

Tid: Den 16. februar 2021, kl. 17:45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for Foreningen af Speciallæger og Yngre Lægers forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

- Overenskomst for kommunallæger (15 -37 timer).
- Overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune.
- Protokollat vedrørende afdelingslæger, 1. reservelæger og reservelæger i Københavns Kommune.
- Protokollat vedrørende læger, der udfører klinisk arbejde i kommunerne.

Overenskomst for kommunallæger (15 – 37 timer)

1. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,62 % fra 18,26 % til 18,88 %.

Udgift: 0,164 mio. kr.

2. FRITVALG

Med virkning fra 1. april 2022 kan den enkelte medarbejder med en samlet pensionsindbetaling på 18,88 %, vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 18,26 %, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. **bilag A**.

3. PERSONLIG LØNGARANTI

Bestemmelsen om Personlig løngaranti i § 8 bortfalder.

Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2021 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

Overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune

4. LØN

Grundlønnen forhøjes pr. 1. april 2022 til følgende pr. ugentlig time:

Konsulenter med mellem 4 og 12 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse:

Aflønning sker efter følgende skala:

<i>Gennemsnitligt ugentlig timetal</i>	<i>Årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) Kr. pr. 1. april 2021</i>	[OK21] <i>Årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) Kr. pr. 1. april 2022</i>
4	73.307	73.688
5	91.811	92.288
6	110.213	110.786
7	128.414	129.082
8	146.918	147.682
9	165.219	166.078
10	183.420	184.373
11	201.924	202.974
12	220.225	221.370

Lønseddeltekst: Grundløn

Aflønning for konsulenter med 3 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse ændres pr. 1. april 2022 fra 497,05 kr. (31/3 2000 niveau) til 499,63 kr. (31/3 2000 niveau) pr. påbegyndt time. **[OK21]**

Protokollat vedrørende afdelingslæger, 1. reservelæger og reservelæger i Københavns Kommune

Protokollatet fornyes på uændrede vilkår – der foretages redaktionelle ændringer i redigeringsfasen.

Protokollat vedrørende læger, der udfører klinisk arbejde i kommunerne.

Protokollatet fornyes på uændrede vilkår.

5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i

kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 0,164 mio. kr. for Overenskomst for kommunallæger (15 – 37 timer) og 0,0038 mio. kr. for Overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune svarende til 0,5 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redigeringen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

Gitte Lyngskjold
Emil Rosenlund Andersen

For
Foreningen af Speciallæger

Lene Annette Norberg

For
Yngre Læger

Wendy Schou

[O.21] § 14. Frit valg

Stk. 1

Med virkning fra den 1. april 2022 kan den enkelte medarbejder vælge kontant udbetaling i stedet for pension, for den del af pensionsbidraget, som overstiger 18,26 %, jf. § 12, stk. 1.

Stk. 2

Hvis den ansatte vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud. Tillægget er ikke pensionsgivende, og der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af tillægget.

Der foretages valg for mindst et år ad gangen.

Hvis den enkelte medarbejder ønsker omvalg, sker dette på medarbejderens eget initiativ tidligst efter et år.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Hvis den ansatte ikke foretager et aktivt valg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

Stk. 4

Allerede ansatte giver skriftlig besked senest 1. oktober 2021. Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før. **[O.21]**

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	mio. kr.
Kommunallæger:	
0,5 % af lønsummen	0,164 mio. kr.
Midler til anvendelse i alt:	0,164 mio. kr.
Speciallægekonsulenter:	
0,5 % af lønsummen	0,0038 mio. kr.
Midler til anvendelse i alt:	0,0038 mio. kr.

Puljeanvendelse

Post	mio. kr.
Kommunallæger:	
Pensionsforhøjelse	0,164 mio. kr.
Midler anvendt i alt:	0,164 mio. kr.
Speciallægekonsulenter:	
Honorarforhøjelse	0,0038 mio. kr.
Midler anvendt i alt:	0,0038 mio. kr.