

Tid: Den 20. februar 2021, kl. 19:30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst med tilhørende protokollater inden for Konstruktørforeningen's og Teknisk Landsforbund's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Konstruktørforeningen og Teknisk Landsforbund og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. LØN

Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at bygningskonstruktører på grund 29 + 1.700 kr. årligt (31/3 2000-niveau) hæves med 400 kr. årligt (31/3 2000-niveau) til grundlønstrin 29 + 2.100 årligt (31/3 2000-niveau).

Beløbet hæves med fuldt gennemslag.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,221 mio. kr.

2. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,54 % fra 17,46 % til 18,00 %.

Udgift: 2,087 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

3. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

I Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32) ændres det

årlige tilskud fra fonden, jfr. § 3, stk. 2 til 30.000 kr. med virkning fra 1. maj 2021.

Endvidere kan der i overenskomstperioden søges op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser med virkning fra 1. maj 2021. Parterne vil i forbindelse med OK24 drøfte, om ordningen skal gøres permanent.

4. LOKAL LØNDANNELSE

Under forudsætning af skriftlig godkendelse fra organisationerne omfattet af Aftale om lokal løndannelse for tandlæger, musikskoleledere/-lærere og tjenestemandsansatte bibliotekarer (09.05) er parterne enige om, at bygningskonstruktører omfattet af Konstruktørforeningens aftale- forhandlingsret, omfattes af aftalen.

5. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTRIN /-TILLÆG

Bestemmelsen om ”Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg” i protokollat 5 bortfalder.

Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2021 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

6. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,5 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 879 kr.

7. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Bygningskonstruktører er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112471.

Der indgår 2,327 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 2,327 mio.kr. svarende til 0,5 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. bilag **B**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

Emil Rosenlund Andersen

For
Konstruktørforeningen

Steen Englund

For
Teknisk Landsforbund

Marlene Scott Reinbacher

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler – 0,5 % af lønsummen	2,327 mio. kr.
Midler til anvendelse i alt:	2,327 mio. kr.

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønsforbedringer	0,221 mio. kr.
Pensionsforbedringer	2,087 mio. kr.
Restmidler til OK24	0,018 mio. kr.
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,50 % af særydelser omfattet af aftalen kr.	0,000879 mio. kr.
Midler anvendt i alt:	2,327 mio. kr.

Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomst gruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig TL & KF (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til Steen	TL & KF sender bemærkninger til KL	Udsendelsesfrist
	Bygningskons truktører	EMRA	Steen Engelund & Marlene Scott Reinbacher			