

Tid: Den 25. februar 2021, kl. 23.59

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftale og overenskomst med tilhørende protokollater inden for Forhandlingskartellets område; DSL, HI – Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren, Kort- og Landmålingsteknikernes Forening og Maskinmestrenes Forening.

Deltagere: Repræsentanter for Forhandlingskartellet, DSL, HI – Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren, Kort- og Landmålingsteknikernes Forening, Maskinmestrenes Forening og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftale og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

- Forhandlingskartellets Fællesoverenskomst (40.41)
- Forhandlingskartellets Fællesaftale (40.42)

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Lederne Søfart udtræder af Forhandlingskartellets Fællesoverenskomst og Fællesaftale.

Dækningsområdet i Forhandlingskartellets Fællesoverenskomst udvides med:

- Professionsbachelor i natur- og kulturformidling

Ny titel til Professionsbachelor som have- og parkingeniører

Titlen for uddannelsen ”Professionsbachelor som have- og parkingeniør” er ændret til ”Professionsbachelor som urban landskabsingeniør”. Studerende, som allerede er optaget på uddannelsen ved titelændringens godkendelse, kan vælge mellem den gamle og den nye titel, mens den nye titel gælder for alle studerende, som ikke er optaget på uddannelsen ved godkendelsen af titelændringen.

2. LØN

DSL:

2.1 Natur- og kulturformidlere

I Forhandlingskartellets Fællesoverenskomst aflønnes ansatte med professionsbacheloruddannelse som natur- og kulturformidlere på grundløn 32 med tilsvarende aflønning, vilkår og arbejdstid m.v. som professionsbachelorer i jordbrugsvirksomhed. Aftaleretten tildeles DSL (Foreningen af Danske Skov- og Landskabsingeniører og Have- og Parkingeniører).

2.2 Skov-og Landskabsingeniører samt Have- og Parkingeniører på grundløn 35 + 1.100 kr.

Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra 35 + 1.100 kr. til 35 + 2.742 kr. årligt med virkning fra 1. april 2022.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2.3 Skov-og Landskabsingeniører samt Have- og Parkingeniører på grundløn 42

Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra 42 til 42 + 2.742 kr. årligt med virkning fra 1. april 2022.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2.4 DISPOSITIONSTILLÆG

Dispositionstillægget i § 18, stk. 1 for skov- og landskabsingeniører hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2022 med 1.000 kr. fra 11.000 kr. til 12.000 kr. årligt.

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og anført i 31/3 2000-niveau.

Udgift (DSL): 0,749 mio. kr.

Maskinmestrenes Forening:

2.5 Maskinmestre

Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at maskinmestrenes grundlønninger hæves med et grundlønstillæg på 1.000 kr. årligt med virkning fra 1. april 2022.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og anført i 31/3 2000-niveau.

Udgift (Maskinmestrene): 0,127 mio. kr.

Udgifter (lønforbedringer i alt): 0,876 mio. kr.

3. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede/timelønnede forhøjes pr. 1. april 2022 for følgende grupper:

- Hal- stadion- og idrætsinspektører og assisterende halinspektører hæves med 0,61 % fra 17,46 % til 18,07 %.
- Jordbrugsteknologer og professionsbachelorere i jordbrug hæves med 0,50 % fra 17,20 % til 17,70 %.
- Kort- og landmålingsteknikere hæves med 0,60 % fra 18,00 % til 18,60 %.
- Maskinmestre hæves med 0,35 % fra 18,00 % til 18,35 %.

Udgift (HI): 0,576 mio. kr.

Udgift (KLF): 0,101 mio. kr.

Udgift (DSL): 0,289 mio. kr.

Udgift (Maskinmestrene): 0,131 mio. kr.

I alt: 1,097 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

4. FRITVALG TIL TJENESTEMÆND

Der indføres fritvalg til tjenestemænd svarende til den aktuelle gruppes pensionsforhøjelse pr. 1. april 2022, jf. **bilag A**.

Udgift indgår under pensionsforbedringerne i pkt. 3.

5. MODERNISERING AF FORHANDLINGSRETTE

Forhandlingsretten for ledere i § 8 fortsætter som en forsøgsordning til 31. marts 2024.

6. FRIDAGE

Parterne er enige om, at teksten om fridage for ledende medarbejdere i idræts-, kultur- og fritidssektoren i overenskomstens § 14, stk. 3, nr. 4 tilpasses i redigeringsfasen med det formål at lette forståelsen.

7. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJDSSTID

Parterne er enige om, at tilpasse bestemmelsen i § 15, således at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen.

Bemærkningen i stk. 1 i overenskomsternes bestemmelse om højere individuel arbejdstid får følgende ordlyd:

Bemærkning

Der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen, og ordningen er frivillig. Højere individuel arbejdstid må ikke være en forudsætning for ansættelse.

Organisationen orienteres om indgåede aftaler. Den resterende del af bestemmelsen er uændret.

8. FORSØGSORDNING I PERIODEN

For jordbrugsteknologer, professionsbachelorere i jordbrugsvirksomhed samt natur- og kulturformidlere med væsentlige administrative kompetencer, herunder økonomiske og/eller ledelsesmæssige beføjelser tilføjes trin 42 som indplaceringsmulighed uden højeste tjenestetid som en tidsbegrænset mulighed. Ordningen bortfalder pr. 31. marts 2024, med mindre parterne aftaler andet.

Allerede ansatte bibeholder hidtidig indplacering, herunder pension, med mindre andet aftales lokalt.

Ved indplacering på grundløn 42 aftales lønsammensætningen på ny. Indplacering på dette grundlønstrin kan for ovennævnte grupper ikke gøres til genstand for behandling i tvisteløsningssystemet.

9. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

I Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32) ændres det årlige tilskud fra fonden, jfr. § 3, stk. 2, til 30.000 kr. med virkning fra 1. maj 2021.

Endvidere kan der i overenskomstperioden søges op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser med virkning fra 1. maj 2021. Parterne vil i forbindelse med OK24 drøfte, om ordningen skal gøres permanent.

10. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,5 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift:

0,009 mio kr.

11. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTRIN/-TILLÆG

Bestemmelsen om ”Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg” bortfalder.

Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2021 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

12. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Forhandlingskartellet er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 182451.

Der indgår 1.982 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. **bilag B**.

13. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 1.982 mio.kr. svarende til 0,5 % af som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

14. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag D**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymmer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst og aftale.

For KL

Emil Rosenlund Andersen

For
DSL

Lars Delfs Mortensen

For
HI – Organisation for ledende
medarbejdere i Idræts-, Kultur- og
Fritidssektoren

Henrik Høy-Caspersen

For
Kort- og Landmålingsteknikernes
Forening

Henrik Pangel

For
Maskinmestrenes Forening

Kaare Lund Nielsen

For
Forhandlingskartellet

Vibeke Bredsdorff Sørensen
Lars Kehlet Nørskov

[O.21] Ny § 6 Fritvalg - tjenestemænd

Stk. 1

Pr. 1. april 2022 ydes et tillæg til den enkelte tjenestemand af den pensionsgivende løn på løntrin samt alle pensionsgivende tillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget kan ikke inddrages i konvertering til løntrin.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 2

For tjenestemandsansatte ledende medarbejdere i idræts-, kultur- og fritidssektoren udgør tillægget 0,61 %.

For tjenestemandsansatte kort og landmålingsteknikere udgør tillægget 0,60 %.

For tjenestemandsansatte maskinmestre udgør tillægget 0,35 %.

For tjenestemandsansatte jordbrugsteknologer og professionsbachelorlører i jordbrug udgør tillægget 0,50 %

Stk. 3

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget efter stk. 2 til en supplerende pensionsordning.

Stk. 4

Nyansatte giver skriftlig besked ved ansættelsen, om de ønsker fritvalgstillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for medarbejdernes valg.

Stk. 5

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Hvis den ansatte ikke foretager et aktivt valg, udbetales tillægget til tjenestemanden. **[O.21]**

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
182451	Forhandlingskartellets fællesoverenskomst og Fællesaftale		

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler – Forhandlingskartellet – 0,5 % af lønsummen	1,982
Midler til anvendelse i alt:	1,982

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedringer	1,097
Lønforbedringer	0,876
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,50 % af særydelser omfattet af aftalen kr.	0,009
Midler anvendt i alt:	1.982

Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig FK (mail/tlf)	Udsendelsesfrist
40.41	Forhandlingskartellets fællesoverenskomst	EMRA	Lars Nørskov	