

Tid: Den 26. februar 2021 kl. 16.50

Sted: KL

Emne: 33.03/33.04 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger med tilhørende protokollater inden for ovennævnte organisationers forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. LØN - VAGTBETALING

Til ansatte, der deltager i indsatsledervagten, forhøjes tillæg med 17,50 kr. (31.03.00-niv.) således:

Tillægget (mandag – torsdag) på 421,00 kr. til 438,50 kr.

Tillægget (fredag – søndag) på 630,00 til 647,50 kr.

Udgift: 0,082 mio. kr.

2. PENSION

Pensionsbidrag forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,67 % fra 17,06 % til 17,73 % for månedslønnet beredskabspersonale i chef- og lederstillinger.

Udgift: 0,966 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

3. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedssvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådhedsvagt (04.89) afsættes 0,5% af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,001 mio. kr.

4. **PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTILLÆG**

Bestemmelsen om "Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg" bortfalder. Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2021 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

5. **GENNEMSNITSLØNGARANTI**

Beredskabspersonale i chef- og lederstillinger er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 184231.

Der indgår 1,0 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

jf. **bilag A**.

6. **IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 1,049 mio. kr. svarende til 0,5% af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

7. **AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag C**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en

konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst og aftale.

For
KL
Jakob Reinholt

For
Det Offentlige Beredskabs Landsforbund
Michael Petersen

For
Ingeniørforeningen, IDA
Thomas Eggert

For
Teknisk Landsforbund
Marlene Scott Reinbacher

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomst-gruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
212431	Beredskabspersonale i chef- og lederstillinger	1.049	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	1,049
Midler til anvendelse i alt:	1,049

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring, 0,67%, fritvalg	0,966
Lønforbedring, 17,50 kr., indsatsvagt	0,082
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,5% af særydelser omfattet af aftalen kr. 247.946	0,001
Midler anvendt i alt:	1,049

Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig [ORG] (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til [PERSON]	[ORG] sender bemærkninger til KL	Udsendesfrist