

Tid: Den 17. februar 2021, kl. 14.00

Sted: KL

Emne: **42.20 – Overenskomst for sikkerhedsmedarbejdere ved kommunale lufthavne og flyvepladser samt ejendomsfunktionærer, museumsbetjente, tilsynsførende i Københavns Kommuner og Frederiksberg Kommune m.fl.**

Deltagere: Repræsentanter for Serviceforbundet og repræsentanter for KL.

**FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

**1. LØN****1.1 Sikkerhedsmedarbejdere**

Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra løntrin 15, grundlønstillæg kr. 350 til løntrin 15, grundlønstillæg kr. 700.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,011 mio. kr.

**2. PENSION**

Pensionsbidraget forhøjes til følgende:

Stillingsbetegnelse	Pensionsprocent	Pensionsprocent pr. 1. april 2022
Sikkerhedsmedarbejdere	18,55%	19,03%
Ejendomsfunktionærer	15,18%	15,79%
Museumsbetjente	16,60%	17,40%
Tilsynsførende	14,95%	15,55%

Udgift: 0,093 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag for sikkerhedsmedarbejdere og museumsbetjente indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

Det forhøjede pensionsbidrag for tilsynsførende og ejendomsfunktionærer indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens pkt. 4.

### **3. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89**

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,50 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Provenu: 0,004 mio. kr.

### **4. FRITVALG**

Med virkning fra 01. april 2022 kan månedslønnede ejendomsfunktionærer med en samlet pensionsindbetaling på 15,79%, vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,18%, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. **bilag A**, Tilbagefald til pension.

Med virkning fra den 01. april 2022 kan månedslønnede tilsynsførende med en samlet pensionsindbetaling på 15,55%, vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,18%, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. **bilag A**, Tilbagefald til pension.

Månedslønnede, som efterfølgende opnår ret til pension, omfattes samtidig hermed af fritvalgsordningen.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn.

### **5. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTILLÆG**

Bestemmelsen om ”Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg” bortfalder. Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2021 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

### **6. GENNEMSNITSLØNGARANTI**

Serviceforbundet er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 134431.

Der indgår 0,104 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. **bilag B**.

## 7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 0,107 mio. kr. svarende til 0,5% af lønsummen samt overførte midler på 0,003 mio. kr. fra OK18.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

## 8. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag D**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst(er) og aftale(r) sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst(er) og aftale(r).

For

KL  
Jakob Reinholt

For

Serviceforbundet  
Torben Vangsgaard

## Fritvalg

### Tilbagefald til pension

#### § 11

##### *Stk. 1*

Med virkning fra 01.04.22 kan ejendomsfunktionærer og tilsynsførende vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,18%.

##### *Stk. 2*

Hvis den ansatte vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddelttekst: Fritvalgstillæg

##### *Stk. 3*

Foretages intet aktivt tilvalg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

##### *Stk. 4*

Allerede ansatte giver skriftlig besked senest 01.10.21.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

#### **Bemærkning:**

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

## Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomst-gruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
134431	Ejendomsfunktionærer Tilsynsførende Sikkerhedsmedarbejdere Museumsbetjente	0,104	

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	0,104
Overført fra OK18	0,003
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>0,107</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring	0,092
Lønforbedring, grundlønstillæg + 350 for sikkerhedsmedarbejdere	0,011
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,5% af særydelser omfattet af aftalen 891.411 kr.	0,004
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>0,107</b>

## Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig Serviceforbundet (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til [PERSON]	[ORG] sender bemærkninger til KL	Udsendelsesfrist