

Tid: Den 22. februar 2021 kl. 21.15

Sted: KL

Emne: 43.01 - Forlig om fornyelse af overenskomsten for deltidsbeskæftiget brandpersonale med tilhørende protokollater inden for Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolks forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk og repræsentanter for KL.

## FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

### 1. LØN

#### 1.1 *Fast årligt grundhonorar*

Fast årligt grundhonorar forhøjes med 147,00 kr. for menigt brandpersonale, holdledere og holdledere med ansvar for teknisk ledelse på skadesstedet.

Udgift: 0,311 mio. kr.

#### 1.2 *Vagtbetaling pr. dag og timeløn*

Vagtbetaling pr. dag og timelønnen forhøjes således:

##### Vagtbetaling pr. dag:

Menigt brandpersonale	Aktuel sats:	Sats pr. 01.04.22:
Mandag – fredag:	73,83 kr.	74,12 kr.
Lørdag - søndag og helligdage:	197,40 kr.	197,90 kr.

Holdledere	Aktuel sats:	Sats pr. 01.04.22:
Mandag – fredag:	88,60 kr.	88,89 kr.
Lørdag - søndag og helligdage:	234,32 kr.	234,82 kr.

<b>Timeløn</b>	Aktuel sats	Sats pr. 01.04.22
Menigt brandpersonale	129,14 kr.	129,54 kr.
Holdledere	144,13 kr.	144,43 kr.

Udgift: 0,169 mio. kr.

## 2. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Deltidsbeskæftiget brandpersonale er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 182431.

Der indgår 0,480 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

jf. **bilag A**.

## 3. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 0,480 mio. kr. svarende til 0,5 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

## 4. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag C**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende

aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst.

For  
KL

Jakob Reinholt

For  
Landsklubben for deltidsansatte Brandfolk

Jan Hammer

**Gennemsnitsløngaranti**

GSN-gruppe	Overenskomst-gruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
182431	Deltidsansatte, honoraraflønnet brandpersonale	0,480	

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	0,480
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>0,480</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Lønforbedring, årligt honorar, vagt- og timebetaling	0,480
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>0,480</b>

## Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig [ORG] (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til [PERSON]	[ORG] sender bemærkninger til KL	Udsendesfrist