



FOA – Fag og Arbejde

FOA FÆLLES Krav til fornyelse pr. 1. april 2021 af aftaler og overenskomster indgået med FOA - Fag og Arbejde ver 2

KL's krav til organisationsforhandlingerne med FOA- Fag og Arbejde er oplyst i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet

2. Fjernelse af pensionskarens

Eventuelle midler anvendes til fjernelse af beskæftigelseskarens.

3. Den Kommunale Kompetencefond

Der implementeres ændringer i ansøgningssystemet i perioden således at:

- Ansøgninger fremover underskrives digitalt
- Mulighederne for at udarbejde statistik forbedres, særligt med henblik på hvilke medarbejdergrupper og hvilke uddannelser der søges til i fonden

4. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at

- centralt fastsatte procedureregler forenkles og regler om årlige forhandlinger bortfalder
- forhandlingsretten for ledere moderniseres

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05522

E-mail: isca@kl.dk
Direkte: 3370 3631

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 10

- tvisteløsningssystemet forenkles og moderniseres
- antallet af centralt fastsatte funktions- og kvalifikationslønnde reduceres
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.20) og Aftale om gennemsnitslønngaranti (09.21) bortfalder.

5. Lønudbetaling til timelønnede

Opgørelse og udbetaling af løn til timelønnede sker fremadrettet månedsvis bagud.

6. Elevbestemmelser

Harmonisering og forenkling af elevbestemmelser på tværs af overenskomster, hvor det vurderes hensigtsmæssigt.

7. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

Specielle krav inden for de enkelte overenskomstråder:

Ældre- og sundhedsområdet og bus- og rengøringsområdet

8. Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg (72.01)

Forhandlingsretten for ledere/mellemledere moderniseres.

§ 2, stk. 2, nr. 1, ændres, således at Fællesaftale om lokal løndannelse (09.01) erstattes af Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale (09.02).

9. Overenskomst for husassistenter (75.01), rengøringsassistenter (41.21) og løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign (41.41) .

Overenskomsterne sammenskrives.

Forhold vedrørende ansatte i henhold § 3, stk. 6 ønskes drøftet.

10. Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/chefer (41.51)

§ 2, stk. 2, nr. 1 (for rengøringsledere/-chefer), ændres, således at Fællesaftale om lokal løndannelse (09.01) erstattes af Aftale om lokal løndannelse for hus/ren-området (09.08).

Teknisk område

11. Særregler for Københavns og Frederiksberg kommuner samt Foreningen af Kommuner i Københavns Amt (FKKA)

Bestemmelser for Københavns og Frederiksberg kommuner samt FKKA tilpasses til de landsdækkende vilkår.

12. Overenskomst for teknisk service (41.01)

§ 13, stk. 2, om et minimumstimetal på 364 timer årligt for deltidsansatte udgår.

13. Overenskomst for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune (5.40.01/6.40.01)

Overenskomst for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune sammenskrives med overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl.

§ 13, stk. 2, krav om tilbud om fuldtidsansættelse udgår ligesom kravet om et minimumstimetal på 8 timer pr. uge for deltidsansatte.

Bestemmelserne for ungarbejdere i overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl. indføres i overenskomst for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune.

14. Overenskomst for maritimt personale (42.01)

Bemærkingen til § 13, stk. 5 om et minimumstimetal på 8 timer pr. uge for deltidsansatte udgår.

Pædagogisk område

15. Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (61.01)

Tidsbegrænset ansættelse af støttemedhjælpere

Kravet om aftale med den lokale FOA-afdeling ved tidsbegrænset ansættelse af støttemedhjælpere udover 6 måneder bortfalder.

Aflønning som pædagogisk assistent

Omkostningerne forbundet med pædagogiske assistenter reduceres med henblik på at finde en bedre balance mellem opgaver og løn.

Funktionsløn – 12.900 kr.-tillæg

Det i § 6, stk. 2, fastsatte tillæg omlægges.

Harmonisering af fritvalg

Ordning i § 14A om seniorfritvalg bortfalder.

Tjenestefrihed

Bestemmelsen i § 17, stk. 2, bortfalder.

Protokollat om GVU-elever

Protokollat 2 om GVU-elever bortfalder.

Særlige regler gældende for ansatte ved kommunale institutioner i Københavns Kommune

Bestemmelser om særregler gældende for ansatte ved kommunale institutioner i Københavns Kommune bortfalder.

16. Overenskomst for dagplejere (66.01)

Overenskomstmæssige rammer, der møder de lokale behov

KL ønsker ændringer i det eksisterende overenskomstgrundlag med henblik på at sikre tidsvarende og fleksible rammer og vilkår på dagplejeområdet

17. Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) samt Aftale vedrørende tjenstemandsansatte pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) (5.60.01)

Tidsbegrænset ansættelse af støttepædagoger

Kravet om aftale med den lokale FOA-afdeling ved tidsbegrænset ansættelse af støttepædagoger udover 6 måneder bortfalder.

Mellemledere

Krav om reference til leder ansat efter Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne (69.01) bortfalder.

Harmonisering

Overenskomstens bestemmelser harmoniseres i øvrigt mest muligt ift. de landsdækkende overenskomster.

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05522
Dok. ID: 3022390

E-mail: isca@kl.dk
Direkte: 3370 3631

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 10

18. Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. (5.64.01) samt Aftale vedrørende tjenestemandsansat personale ved kommunale døgninstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.64.02)

Protokollat 7

Protokollat 7 om ansatte ved visse navngivne institutioner i Frederiksberg Kommune bortfalder.

Harmonisering

Overenskomstens bestemmelser harmoniseres i øvrigt mest muligt ift. de landsdækkende overenskomster.

19. Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter (64.41)

Protokollat om GVU-elever

Protokollat 2 om GVU-elever bortfalder.

20. Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Aarhus og Københavns Kommuner (67.01)

Protokollat om GVU-elever

Protokollat 2 om GVU-elever bortfalder.

Arbejdstid

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde frem for administration.

KL ønsker herudover, at arbejdstidsreglerne forenkles og præciseres, hvor det findes hensigtsmæssigt.

21. Arbejdstid på det døgndækkede område

I forhold til arbejdstidsaftalerne for social- og sundhedspersonale (79.01) og på det døgnpædagogiske (64.11) område ønskes ændringer i bestemmelser, der vedrører forhold omkring:

- Planlægning af den daglige arbejdstid (79.01, 64.11)
- Søgnhelligdage (79.01, 64.11)
- Omlægning af tjenesten (79.01, 64.11)
- Afløsningspersonale (79.01)

Fortolkningen tilknyttet ansatte på overenskomsten for social- og sundhedspersonale vedrørende honorering for inddraget fridøgn (ekstra tjeneste), der alligevel ikke præsteres, fordi den pågældende bliver syg, bortfalder.

22. Arbejdstid på hus- og rengøringsområdet

På hus-renområdet ønsker KL, at:

- Bestemmelser om varsling i forbindelse med ændring af arbejdstiden bortfalder
- Bestemmelser om forhold vedrørende overarbejde ændres.

23. Arbejdstid på det tekniske område

På det tekniske område ønsker KL blandt andet, at:

- bestemmelser om planlægning af arbejdstid, herunder normperioder og daglig arbejdstid ændres,
- bestemmelser om varsling i forbindelse med ændring af arbejdstiden bortfalder,
- bestemmelser om særlige fridage, udkald og forhold vedrørende overarbejde ændres.

24. Arbejdstid på det pædagogiske område (DAG)

I forhold til arbejdstidsaftalen for det pædagogiske personale på dagområdet (60.11) ønsker KL en drøftelse ift. en række af bestemmelserne i aftalens kap. 2 og 3 med henblik på i relevant omfang at tydeliggøre og ændre de gældende bestemmelser.

Øvrige områder

25. Kombinationsbeskæftigelse

Følgende stillingskategorier omfattes af Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne (41.11):

- *Social og sundhedspersonale uden en social- og sundhedsfaglig grunduddannelse* under Overenskomst for social- og sundhedspersonale.
- *Tilsynsførende assistenter, der er ansat til beskæftigelse med borgerrettede arbejdsopgaver* under Overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner.
- *Værkstedsassistenten uden relevant faglig uddannelse* under Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder.

- *Teknisk servicemedarbejdere* under Overenskomst for teknisk service.
- *Specialarbejdere* under Overenskomst for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05522
Dok. ID: 3022390

E-mail: isca@kl.dk
Direkte: 3370 3631

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 7 af 10

26. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af FOA- Fag og Arbejde, eller anden organisation, der er part i nedenstående aftaler eller overenskomster

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler

I tilfælde af, at der ikke kan opnås enighed om modernisering af rammeaftalen om seniorpolitik, jf. pkt. 3 i kravsbrev sendt til Forhandlingsfællesskabet, videreføres drøftelserne med de enkelte organisationer.

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med FOA- Fag og Arbejde opsagt til udløb pr. 31. marts 2021:

- Overenskomst for social- og sundhedspersonale af 28. juni 2018
- Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg af 28. januar 2019

- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign. af 22. februar 2019
- Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/-chefer af 28. maj 2019
- Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringssteknikere og -elever af 22. februar 2019
- Overenskomst for husassistenter af 22. februar 2019
- Overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner af 22. august 2019
- Overenskomst for handicapledsagere af 6. december 2018
- Overenskomst og aftale for beredskabs- og ambulancepersonale af 28. februar 2019
- Overenskomst for specialarbejdere i København og Frederiksberg Kommuner af 8. marts 2019
- Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.af henholdsvis 27. september 2018 og 22. november 2018
- Overenskomst og aftale for kedel-, maskin- og motorpassere i Københavns Kommune af 21. februar 2019
- Overenskomst og aftale for Teknisk Service af henholdsvis 19. september 2018 og 15. september 2018
- Overenskomst og aftale for trafikkontrollører og driftsassistenten af 14. januar 2019
- Overenskomst og aftale for maritimt personale af henholdsvis 26. november 2018 og 29. november 2018
- Tjenestemandsaftale for buschauffører ved Midttrafik – Busselskabet, Aarhus Sporveje og Fynbus af 14. januar 2019.
- Aftale for tjenestemandsansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA Danmark A/S's driftsområde i København af 30. april 2001
- Aftale for tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA Danmark A/S af 18. januar 2019
- Aftale vedrørende tjenestemandsansatte pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet)
- Aftale vedrørende tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 25. februar 2019
- Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter af 25. februar 2019
- Overenskomst for dagplejere af 14. februar 2019
- Overenskomst for pædagogiske konsulenter af 14. februar 2019

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05522
Dok. ID: 3022390

E-mail: isca@kl.dk
Direkte: 3370 3631

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 8 af 10

- Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Aarhus og Københavns Kommune af 25. februar 2019
- Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning, bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune af 14. februar 2019
- Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) af 14. februar 2019
- Overenskomst for pædagogisk personale i særlige stillinger af 22. februar 2019
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne af 19. september 2018
- Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. af 25. februar 2019
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 25. februar 2019
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter af 25. februar 2019
- Aftale vedrørende tjenestemandsansat personale ved kommunale døgninstitutioner mv. i Københavns Kommune af 25. februar 2019
- Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale af 1. november 2013
- Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område af 17. august 2015
- Fællesaftale om lokal løndannelse for det tekniske område af 4. november 2013
- Aftale om lokal løndannelse for hus/ren-området af 1. november 2013
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016
- Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne af 29. oktober 2013
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale af 3. april 2019
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - pædagogisk område af 28. august 2015
- Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. af 22. november 2018

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05522
Dok. ID: 3022390

E-mail: isca@kl.dk
Direkte: 3370 3631

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 9 af 10



- Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold af 29. november 2013

Enslydende krav er sendt til øvrige parter i de respektive overenskomster og aftaler.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen, jf. køreplansaftalens bilag 3.

Med venlig hilsen

X Louise Koldby Dalager

Signeret af: LKD

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05522
Dok. ID: 3022390

E-mail: isca@kl.dk
Direkte: 3370 3631

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 10 af 10