



## Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

### Krav til fornyelse pr. 1. april 2021 af aftaler og overenskomster for BUPLs forhandlingsområde

KL's krav til organisationsforhandlingerne med BUPL er oplyst i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

#### 1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet

#### 2. Den Kommunale Kompetencefond

Der implementeres ændringer i ansøgningssystemet i perioden således at:

- Ansøgninger fremover underskrives digitalt.
- Mulighederne for at udarbejde statistik forbedres, særligt med henblik på hvilke medarbejdergrupper og hvilke uddannelser der søges til i fonden.

#### 3. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at

- centralt fastsatte procedureregler forenkles, og regler om årlige forhandlinger bortfalder.
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.20) og Aftale om gennemsnitsløngaranti (09.21) bortfalder.

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05598  
Dok. ID: 3020447

E-mail: idch@kl.dk  
Direkte: 3370 3428

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København  
S  
Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
www.kl.dk  
Side 1 af 5

#### 4. Lønudbetaling til timelønnede

Opgørelse og udbetaling af løn til timelønnede sker fremadrettet månedsvist bagud.

#### 5. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at overenskomster og aftaler forenkles, hvor det findes hensigtsmæssigt.

#### 6. Serviceaftalevirksomheder

Virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., omfattes af overenskomsternes og aftalernes dækningsområde.

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05598  
Dok. ID: 3020447

E-mail: idch@kl.dk  
Direkte: 3370 3428

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København  
SWeidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 2 af 5

#### *Specielle krav inden for de enkelte overenskomstområder:*

#### 7. Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv (60.11)

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde frem for administration.

KL ønsker herudover, at arbejdstidsreglerne forenkles og præciseres, hvor det findes hensigtsmæssigt.

I forhold til arbejdstidsaftalen for det pædagogiske personale på dagområdet ønsker KL en drøftelse ift. en række af bestemmelserne i aftalens kap. 2 og 3 med henblik på i relevant omfang at tydeliggøre og ændre de gældende bestemmelser.

#### 8. Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01), Aftale for tjenestemandsansatte pædagoger ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordninger eller klubber indenfor BUPLs forhandlingsområde (60.02) og Aftale for reglementsansat pædagogisk uddannet personale ved kommunale og selvejende daginstitutioner (62.05)

##### *Pædagoger i den fagopdelte undervisning*

Pædagoger anvendes i mindre omfang til at varetage undervisning i den fagopdelte undervisning på 4. – 10. klassetrin. KL ønsker

mulighed for, at pædagoger i den forbindelse kan bevare et samlet ansættelsesforhold.

#### *Tidsbegrænset ansættelse af støttepædagoger*

Kravet om aftale med BUPL ved forlængelse af tidsbegrænset ansættelse af støttepædagoger bortfalder.

#### *Kombinationsansættelse*

Adgangen til kombinationsansættelse i § 2, stk. 3, ændres.

#### *Mellemledere*

Krav om reference til leder ansat efter Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommuner (69.01) bortfalder.

#### *Funktionsløn*

Bestemmelsen i § 7, stk. 3, bortfalder.

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05598  
Dok. ID: 3020447

E-mail: idch@kl.dk  
Direkte: 3370 3428

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København  
SWeidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
www.kl.dk  
Side 3 af 5

---

## 9. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af BUPL eller anden organisation, der er part i nedenstående aftaler eller overenskomster.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler

I tilfælde af, at der ikke kan opnås enighed om modernisering af rammeaftalen om seniorpolitik, jf. pkt 3 i kravsbrev sendt til Forhandlingsfællesskabet, videreføres drøftelserne med de enkelte organisationer.

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med BUPL opsagt til udløb pr. 31. marts 2021:

- Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. af 17. september 2018
- Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. af 22. november 2018
- Aftale for reglementsansat pædagogisk uddannet personale ved kommunale og selvejende daginstitutioner af 5. december 2018
- Aftale for tjenestemandsansatte pædagoger ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordninger eller klubber inden for BUPL's forhandlingsområde af 5. december 2018
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne af 19. september 2018
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område af 22. februar 2019
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger af 22. februar 2019
- Rameaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne af 29. oktober 2013
- Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område af 17. august 2015
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016
- Aftale om vederlag m.v. ved deltagelse i koloniophold af 29. november 2013

Enslydende krav er sendt til øvrige parter i de respektive overenskomster og aftaler.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen, jf. køreplansaftalens bilag 3.

Dato: 15. december 2020  
Sags ID: SAG-2019-05598  
Dok. ID: 3020447

E-mail: idch@kl.dk  
Direkte: 3370 3428

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København  
SWeidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
www.kl.dk  
Side 4 af 5



Med venlig hilsen

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05598  
Dok. ID: 3020447

E-mail: [idch@kl.dk](mailto:idch@kl.dk)  
Direkte: 3370 3428

X Ida Chidekel

---

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København  
SWeidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 5 af 5

Signeret af: IDCH