



HK Kommunal

Krav til fornyelse pr. 1. april 2021 af aftaler og overenskomster inden for HK Kommunals forhandlingsområde

Dato: 15. december 2020

www.kl.dk
Side 1 af 4

KL's krav til organisationsforhandlingerne med HK er oplyst i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet

2. Den Kommunale Kompetencefond

Der implementeres ændringer i ansøgningssystemet i perioden således at:

- Ansøgninger fremover underskrives digitalt
- Mulighederne for at udarbejde statistik forbedres, særligt med henblik på hvilke medarbejdergrupper og hvilke uddannelser, der søges til i fonden.

3. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker bl.a. derfor, at

- centralt fastsatte procedureregler forenkles og regler om årlige forhandlinger bortfalder
- forhandlingsretten for ledere moderniseres
- tvisteløsningssystemet forenkles og moderniseres

- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.20) og Aftale om gennemsnitsløngaranti (09.21) bortfalder.

4. Elevbestemmelser

Harmonisering og forenkling af elevbestemmelser på tværs af overenskomster, hvor det vurderes hensigtsmæssigt.

5. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at

- Overenskomst for administration og IT mv. i Københavns Kommune sammenskrives med overenskomst for administration og IT mv.
- der sker en harmonisering og ensretning af særbestemmelser for Københavns og Frederiksberg kommuner samt Foreningen af Kommuner i Københavns Amt (FKKA), hvor det findes hensigtsmæssigt
- overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

6. Arbejdstid

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde fremfor administration.

På det administrative område ønsker KL blandt andet, at:

- Bestemmelser om planlægning af arbejdstid, herunder normperioder og daglig arbejdstid, ændres
- Bestemmelser om forhold vedrørende overarbejde, herunder daglig arbejdstidsnorm, ændres.

7. Højere individuel arbejdstid

Der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen.

8. Tilbudspflicht til kommunom-uddannelsen ophæves.

9. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af HK Kommunal.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler.

I tilfælde af, at der ikke kan opnås enighed om modernisering af rammeaftalen om seniorpolitik, jf. pkt. 3 i kravsbrev sendt til Forhandlingsfællesskabet, videreføres drøftelserne med de enkelte organisationer.

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med HK Kommunal opsigts til udløb pr. 31. marts 2021:

- Overenskomst for administration og IT mv. af 3. juli 2018
- Aftale for tjenestemandsansat administrativt personale af 3. juli 2018
- Overenskomst for tandklinikassistenter af 3. juli 2018
- Overenskomst for ansatte i Frederiksberg Kommune inden for HK Kommunal's forhandlingsområde af 3. juli 2018
- Overenskomst for administration og IT mv. i Københavns Kommune af 3. juli 2018
- Overenskomst for vejledere og undervisere inden for beskæftigelsesområdet i Københavns Kommune af 3. juli 2018
- Overenskomst for laboratorie- og miljøpersonale af 3. juli 2018
- Fællesaftale om lokal løndannelse af 18. november 2013



- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016

Dato: 15. december 2020

www.kl.dk
Side 4 af 4

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen, jf. køreplansaftalens bilag 3.

Med venlig hilsen

X Gitte Lyngskjold

Signeret af: GLY