



REFERAT 2020

KKR MIDTJYLLAND

Dato: 13-11-2020 10:00

Sted: Virtuelt

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	5
1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 9. september 2020	5
2. Siden sidst.....	6
2.1. Orientering	6
3. Regionalpolitiske sager	7
3.1. Fælles pejlemærker om fremtidens sundhedsvæsen.....	7
3.2. Fremtidens ældreområde	8
3.3. Ny rammeaftale for erhvervshusene og KKR Midtjyllands input til resultatkontrakt 2021	9
3.4. Status på DK2020 og KKR Midtjyllands klimastrategi	12
3.5. Mobilitets samarbejdet.....	15
4. Udpegninger	17
5. KKR.....	18
6. Punkter til næste møde	19
6.1. Foreløbig oversigt over sager til KKR Midtjyllands næste møde	19
7. Eventuelt.....	20
7.1. Eventuelt	20

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Nils Borring, Favrskov
Kasper Glyngø, Hedensted
Anne Mette Bang Rasmussen, Herning
Peter Sørensen, Horsens
Ib Boye Lauritsen, Ikast-Brande
Erik Flyvholm, Lemvig
Uffe Jensen, Odder
Jan Petersen, Norddjurs
Torben Hansen, Randers
Hans Østergaard, Ringkøbing-Skjern
Marcel Meijer, Samsø
Steen Vindum, Silkeborg
Frands Fischer, Skanderborg
Niels Viggo Lynghøj, Struer
Peder Christian Kirkegaard, Skive
Ulrik Wilbek, Viborg
Ole Bollesen, Syddjurs
Jacob Bundsgaard, Aarhus
Tage Nielsen, Skanderborg
Torsten Nielsen, Viborg
Per Urban Olsen, Samsø
Kirstine Bille, Syddjurs
Anders Bøge, Skive
Karsten Filsø, Holstebro
Jens Meilvang, Norddjurs
Simon Vanggaard, Ikast-Brande
Søren Olesen, Holstebro
Ove Kent Jørgensen, Viborg
Anders Rosenstand Laugesen, Skanderborg
Mads Jakobsen, Struer
Leif Gjørtz Christensen, Odder
Lene Fruelund, Silkeborg
Mira Issa Bloch, Skanderborg

Fra KD-net

Kommunaldirektør Jesper Kaas Schmidt, Randers
Kommunaldirektør Lone Lyrskov, Silkeborg

Fra KL-sekretariatet

Morten Mandø, Direktør
Christian Harsløf, Direktør

Chefkonsulent Christian Budde (referent)
Konsulent Jonna Holm Pedersen (referent)

Afbud

H.C. Østerby, Holstebro

Lars Krarup, Herning

Johs Poulsen, Herning

Pia Vestergaard, Ringkøbing-Skjern

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 9. september 2020

SAG-2020-05018 chbo/jhp

Baggrund

KKR Midtjylland holdt møde den 9. september 2020. Referatet blev udsendt den 16. september 2020 og kan ses [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet.

Beslutning

KKR Midtjylland godkendte referatet fra mødet den 9. september 2020.

2. Siden sidst

2.1. Orientering

SAG-2020-05018 chbo/jhp

Baggrund

KKR Midtjyllands formandskab orienterer bl.a. om:

- Møde i Uddannelsesudvalget den 23. september 2020
- Møde mellem KL og KKR's formandskaber den 22. oktober 2020
- Møde i Kontaktudvalget den 27. oktober 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Møde i Uddannelsesudvalget den 23. september 2020

Uddannelsesudvalget havde inviteret bestyrelsesmedlemmer fra uddannelsesinstitutionerne (EUD og gymnasiale uddannelser) i Midtjylland til et møde den 23. september 2020. Stina Vrang Eliassen, DEA, holdt et oplæg for mødedeltagerne om unges valg af uddannelser. Herefter var der en drøftelse i udvalget, hvor man også inddrog et samarbejdsrapport, som er udarbejdet efter Ungekonferencen den 29. oktober 2019.

KKR Midtjylland får forelagt samarbejdsrapporten på mødet den 1. februar 2020, hvor ungeindsatsen bliver temasat.

Møde mellem KL og KKR's formandskaber den 22. oktober 2020

- Orientering omkring KL's kortlægning af sexismen blandt alle kommunalbestyrelsesmedlemmer
- Drøftelse af KKR og ny valgperiode 2022-2026, herunder fokus på en kommende sundhedsreform, og at det mellemkommunale niveau har de nødvendige kompetencer og økonomi til at kunne følge med.

Møde i Kontaktudvalget den 27. oktober 2020.

På mødet i Kontaktudvalget var bl.a. følgende punkter:

- Generel status vedr. COVID19
- Kommunalt-regionalt samarbejde om den grønne omstilling og klimatilpasning (jf. punkt 3.4)
- Samarbejde om fremme af mobiliteten i regionen (jf. punkt 3.5)
- Samarbejde med de regionale arbejdsmarkedsråd om ungeindsatsen.

Beslutning

KKR Midtjylland tog orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Fælles pejlemærker om fremtidens sundhedsvæsen

SAG-2020-05018 suha/jhp

Baggrund

Den 23. september 2020 præsenterede KL og Danske Regioner fælles pejlemærker for fremtidens sundhedsvæsen. Pejlemærkerne viser, at KL og Danske Regioner på grundlæggende områder er enige i udformningen af et nært og sammenhængende sundhedsvæsen. Med pejlemærkerne som et vigtigt afsæt kan arbejdet med en national sundheds-reform indledes.

Christian Harsløf, KL, deltager på mødet og orienterer om pejlemærkerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Allerede i februar 2020 opfordrede KL og Danske Regioner sammen med en lang række organisationer regeringen til at igangsætte en plan for fremtidens sundhedsvæsen, så retningen for fremtidens sundhedsvæsen afklares.

Den kommunale sundhedsopgave har igennem flere år været under forandring og er både øget i omfang og kompleksitet.

En reform af sundhedsvæsenet skal imødegå, at der i fremtiden vil blive flere ældre, flere borgere med psykisk sygdom og flere borgere med kroniske lidelser. Samtidig ser vi ind i en fremtid, hvor der kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft. Denne udvikling kræver nytænkning og udvikling af sundhedsvæsenet.

Med pejlemærkerne er der nu et fælles fodslag mellem KL og Danske Regioner, som kan danne grundlag for en sundhedsplan, der kan løfte sundhedsvæsenet i en god retning til gavn for borgerne.

KL og Danske Regioner peger med pejlemærkerne bl.a. på, at:

- Der skal etableres formaliserede samarbejder mellem kommuner og regioner omkring hver af de 21 akuthospitaler med både politisk dialog og et tæt fagligt samarbejde
- Der skal laves en plan, der over en årrække grundlæggende beskriver fremtidens behandling for de store kronikergrupper i sundhedsvæsenet. Fokus skal være på tidlige indsatser, egenomsorg, træning mv., så sygdom og sygdomsforværring forebygges

- Der skal følge den nødvendige, nationale finansiering med.

Pejlemærkerne er blevet taget godt imod af de øvrige sundhedsaktører, og sundheds- og ældreministeren har kvitteret for dem. Således har KL og Danske Regioner givet regeringen et afsæt for arbejdet med en national sundhedsreform.

Pejlemærkerne kan ses [her](#).

Beslutning

Christian Harsløf, KL, indledte punktet med at gennemgå pejlemærkerne og baggrunden herfor. Der var opbakning til pejlemærkerne. Under drøftelsen blev der især peget på økonomi, herunder fordele ved udmøntning i fælles puljer fremfor i økonomiaftaler. Samarbejdet omkring klyngerne (hospital, kommuner, praksis) fungerer godt og viser vejen for et nyt nært sundhedsvæsen. Men der er et alvorligt problem omkring rekruttering, og det bliver en stor udfordring for det nære sundhedsvæsen. Der blev peget på en særlig form for ulighed i sundhedsvæsenet – nemlig at kommuner med den største demografiske udfordring på ældreområdet også ofte er kommuner, der har problemer med at tiltrække ledere og kvalificeret personale. Det opleves særligt, hvis der tidligere har ligget et hospital i kommunen.

3.2. Fremtidens ældreområde

SAG-2020-05018 jhp

Baggrund

Den forventede demografiske udvikling (godt 272.000 +80-årige i 2020 og godt 508.000 +80-årige i 2040) og udviklingen i sundhedssektoren stiller større opgaver til kommunerne på ældreområdet.

Christian Harsløf, direktør i KL, indleder drøftelsen med KL's fakta, indspil og politik på ældreområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR drøfter fremtidens ældreområde f.eks. med fokus på ledelse, inddragelse/indflydelse og rekruttering.

Sagsfremstilling

En ny Momentum-analyse viser, at antallet af indlæggelsesdage på somatiske hospitaler for de +80-årige er faldet med hele 27 pct. fra 2009 til 2018. I samme periode er det kun faldet med 9 pct. for de 0-64-årige og 17 pct. for de 65-79-årige. I gennemsnit var +80-årige indlagt i 5,6 dage i 2018, mens de 65-79-årige er indlagt i 5,3 dage og 0-64-årige i 3,7 dage.

Selvom behandlingen er blevet mere skånsom, og medicinen kan tages hjemme, øger det kravene til kommunernes syge- og omsorgspleje, når ældre udskrives tidligere. Mange af de ældste skal have hjælp, og derfor betyder den tidligere udskrivning bl.a. en vækst i IV-behandlinger, hvor kommunale sygeplejersker skal sørge for, at borgerne får medicin eller væske gennem drop. Andre nye opgaver er dialyse, kemopumper og sondeernæring. Hertil kommer en øgning i kontakten til de behandlingsansvarlige, fordi borgerne, selvom de er udskrevet, stadig hører til sygehuset eller skal til løbende kontroller.

Det er positivt for borgerne, at de kan få deres behandling i eget hjem og så vidt muligt leve i deres hverdag, som de plejer. Men det stiller også nye og større krav til medarbejdere og ledere i ældresektoren. Det stiller større krav til sundhedsfagligheden og til omsorgsfagligheden.

Hvis det skal lykkes at imødegå udviklingen i demografien, de kortere indlæggelsestider og større sundheds- og omsorgsfaglige krav i ældresektoren, kræver det nytænkning bl.a. med hensyn til ledelse og rekruttering.

Der kan i øvrigt henvises til ældretopmødet den 30. september 2020, hvor KL lancerede "[Sådan gør vi en god ældrepleje endnu bedre - Syv forslag fra KL](#)".

Beslutning

Christian Harsløf, KL, lagde op til en drøftelse ved at gennemgå KL's syv forslag til, hvor man kan sætte ind for at få sektoren forbedret i retning af at imødekomme de brugere, der er der i dag. Her blev f.eks. nævnt ledelse, rekruttering og inddragelse. Er BUM-modellen blevet for rigid? Spiller den godt nok ind i nærhedsreformen? KL har sammen med FOA peget på fælles fokusområder til Finanslovsforhandlingerne. Under drøftelsen blev særligt bruger-pårørende inddragelse drøftet.

3.3. Ny rammeaftale for erhvervshusene og KKR Midtjyllands input til resultatkontrakt 2021

SAG-2020-05018 rura/chbo

Baggrund

Den nye rammeaftale for erhvervshusene for 2021-2023 er under politisk behandling i KL og hos erhvervsministeren og forventes snart at lande.

Rammeaftalen er udarbejdet på baggrund af en bred inddragelsesproces med bl.a. erhvervshusenes formænd, drøftelse på KKR-mødet i september,

input fra en lang række interessenter, der udpeger bestyrelsesmedlemmer til erhvervshusene, herunder erhvervsorganisationer og FH, samt erhvervshusenes direktører.

I forlængelse af den nye rammeaftale skal der udarbejdes en ny resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland for 2021. KKR Midtjylland besluttede på møde den 9. september 2020 at invitere erhvervshuset til at give en evaluering/status på erhvervshusets aktiviteter hidtil, med henblik på at KKR på den baggrund kunne give input til resultatkontrakten. KKR Midtjylland har på tidligere møder ønsket en stærk grøn profil som et centralt element i resultatkontrakt 2021.

Resultatkontrakten mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland indeholder nationale mål samt fælles indsatsmål for alle erhvervshusene, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet. Derudover har KKR Midtjylland mulighed for at lave en række regionale målsætninger i resultatkontrakten for 2021.

Indstilling

Det indstilles:

- At KKR Midtjylland tager rammeaftalen for 2021-2023 mellem KL og Erhvervsministeriet til orientering
- At KKR Midtjylland giver retning og input til resultatkontrakt 2021.

Sagsfremstilling

Den nye rammeaftale for erhvervshusene vil være politisk retningsgivende for erhvervshusene de næste tre år og rammesættende for de årlige resultatkontrakter mellem hvert KKR og de enkelte erhvervshuse. Samtidig vil rammeaftalen udgøre en væsentlig del af grundlaget for vurderingen af, om erhvervshusene har været en succes og opfylder sine formål, når der skal gennemføres en evaluering af hele erhvervsfremmesystemet i 2023.

Der er i den nye rammeaftale fokus på en række nye tiltag i forhold til den eksisterende rammeaftale, som, KL vurderer, er til fordel for virksomheder og kommuner:

- At øge virksomhedernes kendskab til erhvervshusene, især i den brede målgruppe. En baseline kendskabsmåling fra september 2020 viser, at kun ca. 33 pct. af virksomhederne kender erhvervshusene, hvilket skal øges til 50 pct. i 2023 for hvert erhvervshus
- At erhvervshusene i endnu højere grad, ikke mindst i lyset af coronakrisen, understøtter virksomhedernes digitalisering og udvikling af (nye) forretningsmodeller samt mere robuste værdikæder
- Øget fokus på grøn omstilling og cirkulær økonomi, herunder udvikling af et fælles dialogværktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret

- vejledning på området om f.eks. optimering og genanvendelse af virksomhedens ressourcer
- Der er fastsat flere ambitiøse og konkrete målpunkter med fokus på høj kvalitet i erhvervshusenes vejledning og effekt for virksomhederne.
 - At erhvervshusene bliver endnu bedre til at servicere den (nye) brede målgruppe af virksomheder ved, at mindst halvdelen af de virksomheder erhvervshusene vejleder er nye fra år til år (nogle virksomheder deltager i længerevarende forløb, der kan gå på tværs af år) og at udvikle nye og relevante ydelser
 - Fortsat fleksibilitet til lokal tilpasning og samarbejde med kommunerne om udvikling af tilbud målrettet afgrænsede lokale behov, så erhvervshusene og deres tilbud opleves relevante for virksomheder og lokale erhvervsfremmeaktører
 - Styrket fokus på at erhvervshusene skal være til stede lokalt og kende de lokale virksomheder – herunder kende til og eventuelt deltage i eksempelvis virksomhedsrettede arrangementer i den lokale erhvervsservice
 - Erhvervshusene bliver i høj grad knudepunkt mellem erhvervsfremmesystemet og innovationsfremmesystemet. Der vil blive udstationeret en medarbejder fra GTS og Innovationsfonden i hvert erhvervshus, som vil sikre en bedre lokal understøttelse af teknologi og innovation i virksomhederne.

KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland vil fortsat aftale regionale/lokale mål i resultatkontrakten. Derudover kan kommuner enkeltvis eller i samarbejde indgå aftaler med erhvervshusene om at varetage yderligere opgaver, som f.eks. lokale erhvervsfremmeydelser eller lokalt målrettede vejledningstilbud, der efterspørges af virksomhederne. Det kunne eksempelvis være i forhold til detailhandel eller turisme, som er særligt hårdt ramt af coronakrisen. KKR Midtjylland besluttede på møde den 17. juni 2020, at resultatkontrakten for 2021 skulle have et særligt fokus på grøn omstilling af virksomhederne.

Der er også en række opmærksomhedspunkter i rammeaftalen, som er udtryk for et udtalt ønske fra både erhvervsorganisationer og Erhvervsministeriet, og som efter KL's vurdering er landet acceptabelt:

- Øget fokus på at beskrive erhvervshusbestyrelsernes ansvar og rolle, herunder i forhold til den mere politiske rolle som sparringspart for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Og at bestyrelserne bør tage strategisk stilling til bl.a. kompetenceudvikling af erhvervshusenes medarbejdere, erhvervshusenes projektdeltagelse og erhvervshusenes tilstedeværelse hos den lokale erhvervsfremme og i lokale virksomheds- og iværksættermiljøer
- Sikring af en geografisk spredning blandt de virksomheder, det enkelte erhvervshus hjælper, som afspejler hele det kommunale opland. Det kon-

krete mål herfor skal fastlægges i resultatkontrakterne mellem KKR og erhvervshuset (baggrunden er et ønske om at opnå en balance/spredning i erhvervshusenes ydelser mellem land og by).

- Der bliver ikke formelt mulighed for at lave flerårige resultatkontrakter mellem KKR og erhvervshusene. Men såfremt parterne ønsker at fortsætte samarbejdet uden at justere resultatkontrakterne fra det ene år til det næste, kan man i praksis vælge at gøre det. Omvendt er KKR med årlige resultatkontrakter sikret at have formaliseret mulighed for at indlede forhandlinger om samarbejdet med erhvervshusene hvert år.

Det er samlet set KL's vurdering, at rammeaftalen er landet godt. Den sætter både ambitiøse mål for erhvervshusenes virke frem mod evalueringen af erhvervsfremmesystemet, og samtidig er der fokus på mange elementer, som er til gavn for virksomheder og kommuner.

Direktør for Erhvervshus Midtjylland, Erik Krarup, deltager på mødet med et indledende oplæg med status på erhvervshusets hidtidige virke og den aktuelle situation. Herefter vil der være en politisk drøftelse med mulighed for at rejse opmærksomhedspunkter til den kommende resultatkontrakt 2021.

Historik for resultatkontrakt 2020

KKR Midtjylland godkendte den nuværende resultatkontrakt for 2020 den 5. februar 2020. Her var der bl.a. fokus på, at kommuner, som ønskede det, havde mulighed for at indgå en nærmere aftale med Erhvervshus Midtjylland om prioriteringen af lokale mål og indsatser inden for rammerne af resultatkontrakten. Den mulighed har en række kommuner benyttet sig af. Derudover blev antallet af specialiserede vejledninger i 2020 opjusteret fra 3000 til 3800. Overordnet havde KKR Midtjylland fokus på "Synlighed og samarbejde" som centrale opmærksomhedspunkter i de regionale mål, som man valgte at indarbejde i resultatkontrakten for 2020.

Beslutning

KKR Midtjylland godkendte indstillingen. I drøftelsen var der bl.a. fokus på, at kommuner, som ønsker det, har mulighed for at indgå en nærmere aftale med Erhvervshus Midtjylland om prioriteringen af lokale mål og indsatser inden for rammerne af resultatkontrakten. Det er vigtigt, at denne mulighed også står centralt i resultatkontrakt 2021. Derudover var der fokus på vigtigheden af den grønne omstilling, Erhvervshus Midtjyllands generelle synlighed og opretholdelsen af et stærkt samarbejde med den lokale erhvervssevice.

3.4. Status på DK2020 og KKR Midtjyllands klimastrategi

SAG-2020-05018 mesk/snm/cbo

Baggrund

Partnerskabet for perioden 2020-23 mellem KL, Realdania og regionerne om DK2020 – klimaplaner for hele Danmark - blev offentliggjort i september 2020, umiddelbart efter møderne i alle KKR var afholdt. Partnerskabet blev omtalt i nationale og regionale medier, og kommunernes fælles indsats for at planlægge klimaarbejdet, så det flugter med Parisaftalen, fik en meget pæn modtagelse. KKR Midtjylland medvirkede i en fælles pressemeddelelse sammen med Region Midtjylland omkring DK2020-arbejdet i Midtjylland.

På KKR Midtjyllands møde den 9. september 2020 godkendte KKR en samarbejdsaftale med Region Midtjylland omkring organisering og finansiering af DK2020-indsatsen, ligesom KKR-formanden blev udpeget som repræsentant til DK2020's politiske partnerskabsgruppe.

I denne sag gives en status på det videre arbejde med organisering af DK2020 i KKR Midtjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Partnerskabet om DK2020 giver plads til, at alle 77 kommuner, der ikke allerede har udarbejdet klimahandleplaner efter model af C40-byerne, kan få vejledning og support hertil. Projektet er planlagt til at gennemføres i to runder. Hver af de to runder løber ca. 1,5 år.

Medio september blev det åbent for, at kommunerne kunne tilslutte sig partnerskabet og ansøge om deltagelse i projektet.

Kommunerne har indtil den 21. oktober 2020 til at ansøge om deltagelse i runde 1 med opstart nu i november 2020. De kommuner, der ønsker at deltage i DK2020s runde 2, skal først ansøge om deltagelse i efteråret 2021.

KL har hen over sommeren været i dialog med alle kommuner og har fået positive forhåndstilkendegivelser på administrativt niveau fra 60 kommuner, hvilket tyder på en bred kommunal opbakning til DK2020.

Efter afslutning på ansøgningsrunden i år vil partnerskabet skabe et overblik over indkomne ønsker om deltagelse. Der kan være det udfald, at der er meget stor tilslutning til opstart i indeværende år. Det arbejdes der på at håndtere fra partnerskabet side, så man kan balancere den store opbakning til DK2020 og hensynet til ressourcerne i de geografiske organiseringer.

Regional organisering af DK2020

I Midtjylland er vi godt i gang med DK2020-arbejdet:

- Der er udarbejdet en samarbejdsaftale med regionen
- Der er ansat en DK2020-klimakoordinator i regi af KKR (for fælleskommunale midler)
- Der er flot tilslutning til første DK2020-runde med 9 kommuner
- Der er etableret en politisk og administrativ styregruppe omkring DK2020-indsatsen.

KKR Midtjyllands klimastrategi

KKR Midtjylland har på en række møder forholdt sig til kommunernes klimadagsorden og rolle i den grønne omstilling. På møde i KKR Midtjylland den 17. juni 2020 blev det besluttet, at der skal udarbejdes en klimastrategi for KKR Midtjylland. I den forbindelse var der planlagt en klimakonference den 30. september 2020 klokken 13.00 til 15.30. Under hensyn til den aktuelle COVID19-situation blev klimakonferencen imidlertid aflyst.

I stedet arbejdes der på en model, hvor de oplægsholdere, som var engageret til klimakonferencen, optager en kort film med deres vigtigste pointer. Disse bidrag sendes ud til kommunerne i en høringsproces. Kommunerne får således mulighed for at komme med input til KKR Midtjyllands klimastrategi.

Formålet med klimasamarbejdet i regi af KKR Midtjylland er at understøtte, koordinere og styrke samarbejdet mellem kommunerne og på tværs af KKR-geografien. KKR Midtjylland skal på møde den 1. februar 2021 tage stilling til udarbejdelsen af en fælles midtjysk klimastrategi. KKR Midtjylland har besluttet, at klimastrategien foreløbigt skal indeholde tre overordnede spor. De tre spor er:

- DK2020
- Grøn Vækst
- Videndelings- og kompetencesporet.

Tilbagemeldingerne fra kommunerne kan betyde, at der tilføjes et 4. eller 5. spor til klimastrategien.

Den justerede procesplan

- Uge 46, 2020: Kommunerne modtager digitalt høringsmateriale, hvor de inviteres til at indsende input til KKR Midtjyllands klimastrategi
- Uge 50, 2020: Deadline i forhold til input fra kommunerne er sat til den 11. december 2020
- Den 22. januar 2021: KD-Net drøfter udkast til endelig klimastrategi
- Februar 2021: KKR Midtjylland behandler udkast til endelig klimastrategi.

Beslutning

KKR Midtjylland tog indstillingen til efterretning. I drøftelsen af klimastrategien var der bl.a. fokus på vand og klimatilpasning. Der blev gjort opmærksom på den kommende klimahøring, hvor kommunerne kan give input til KKR Midtjyllands klimastrategi.

3.5. Mobilitetsamarbejdet

SAG-2020-05018 jhp

Baggrund

KKR Midtjylland orienteres om indhold og form for et fremtidigt mobilitets-samarbejde med regionen og anmodes om at bemyndige KKR-formandskabet til at godkende kommissoriet for mobilitetssamarbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland:

- Godkender orienteringen om det fremtidige mobilitetssamarbejde
- Bemyndiger KKR-formandskabet til at godkende kommissoriet for mobilitetssamarbejdet.

Sagsfremstilling

Kontaktudvalget godkendte på mødet den 17. juni 2020, at der skulle tages initiativ til at styrke samarbejdet på mobilitetsområdet mellem kommunerne og regionen, hvor det giver god mening.

Det skal ske på forskellige planer – dels i fællesskaber, hvor alle deltager - og dels i grupper, hvor kun nogle af kommunerne deltager – sammen med regionen og evt. Midttrafik.

Den fælles overligger for samarbejdet er at udvikle bæredygtige, digitale og sammenhængende mobilitetsløsninger i den midtjyske region.

Formandskabet for styregruppen på infrastrukturområdet, der har til opgave at udarbejde et forslag kommissorium for det videre mobilitetssamarbejde, foreslår, at det fremtidige samarbejde om mobilitet forankres i en i administrativ styregruppe bestående af to direktører fra Region Midtjylland, seks kommunale direktører og direktøren for Midttrafik.

Styregruppen har til opgave at fastlægge de overordnede rammer for mobilitetssamarbejdet og opstiller mål for de fælles initiativer, der kan bidrage til at sikre bæredygtige og digitale mobilitetsløsninger.

Styregruppen skal desuden medvirke til at skabe et overblik over forskellige mobilitetssamarbejder i den midtjyske region og afrapportere til Kontaktudvalget.

Endelig kan styregruppen igangsætte analyser samt kortlægge mobilitetsmønstre, der kan underbygge de enkelte aktiviteter. Styregruppen mødes mindst to gange årligt forud for møderne i Kontaktudvalget.

Det foreslås, at der, forud for at der igangsættes nye projekter og initiativer, afholdes halvårslige/årslige dialogmøder, hvor repræsentanter for alle kommuner inviteres til sammen med repræsentanter fra Region Midtjylland og Midttrafik at tage del i prioriteringen og kvalificeringen af mobilitetssamarbejdet. Dialogmøderne skal bidrage til at skabe et fælles ejerskab, og der kan evt. inviteres folk "udefra" til at komme med inspirationsoplæg.

En række eksisterende samarbejder om udviklingen af mobiliteten fortsætter som planlagt og melder ind til sekretariatet for styregruppen om de resultater og erfaringer, man har opnået i samarbejdet. Dette skal være med til at sikre et bedre fælles vidensgrundlag. Desuden kan der igangsættes nye samarbejder om forskellige aspekter af mobilitet.

I forhold til den tidsplan, som blev fremlagt på mødet i Kontaktudvalget den 17. juni 2020, er arbejdet blevet forsinket på grund af Corona. Derfor foreslås, at KKR Midtjylland bemyndiger KKR's formandskab til at godkende kommissoriet for det styrkede mobilitetssamarbejdet. Kontaktudvalget gav sin bemyndigelse til regionsrådsformanden og KKR-formandskabet på et møde den 27. oktober 2020.

Beslutning

KKR Midtjylland godkendte indstillingen.

4. Udpegninger

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Foreløbig oversigt over sager til KKR Midtjyllands næste møde

SAG-2020-05018 chbo/jhp

Baggrund

KKR Midtjylland har møde den 1. februar 2021, og der præsenteres en foreløbig oversigt over sager til mødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender sagsoversigten.

Sagsfremstilling

Der er foreløbigt følgende punkter til sagsoversigten:

- Tema om fælles ungeindsats
- Dimensionering af pædagoguddannelsen
- Praksisplanudvalgets praksisplan
- Resultatkontrakt 2021 for Erhvervshus Midtjylland
- KKR Midtjyllands klimastrategi.

Beslutning

KKR Midtjylland godkendte indstillingen.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2020-05018 jhp