



DAGSORDEN 2020

KKR NORDJYLLAND

Dato: 13-11-2020 09:00

Sted: Virtuelt - Teams

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Evaluering af frikommuneforsøg – ”En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet” i perioden 2016-2020	5
3.2.	Omlægning af beskæftigelsestilskud til generel udligning	6
3.3.	DK-2020 og regional organisering	7
3.4.	Proces og indhold for fælles nordjysk klimaindsats og strategi	9
3.5.	Ny rammeaftale for erhvervshusene 2021-23 og proces for resultatkontrakt ml. KKR og Erhvervshus Nordjylland.....	12
3.6.	Fælles pejlemærker om fremtidens sundhedsvæsen	14
3.7.	Orientering om praksisplan for almen praksis.....	15
3.8.	Praksisplan for fysioterapi.....	17
3.9.	Limfjordsrådets Masterplan	18
4.	Udpegninger	21
4.1.	Udpegning – Hospice Vangen.....	21
5.	Punkter til næste møde	22
5.1.	Sager til næste møde	22
6.	Eventuelt.....	23

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2020-05411 hlth

Baggrund

Godkendelse af referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 4. september 2020.

Indstilling

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 4. september 2020 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 8. september 2020. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2020-05411 hlth

Baggrund

Godkendelse af dagsordenen til KKR Nordjyllands møde den 13. november 2020.

Indstilling

Det indstilles, at dagsordenen til KKR Nordjyllands møde den 13. november 2020 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsordenen til mødet er udsendt torsdag den 5. november 2020.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2020-05411 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra Business Region North (BRN)

Formand for BRN, Mogens Christen Gade, giver på mødet en mundtlig orientering fra BRN.

Orientering fra Erhvervshus Nordjylland

Formand for Erhvervshus Nordjylland, Mogens Christen Gade, giver på mødet en mundtlig orientering fra Erhvervshus Nordjylland.

Orientering fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)

Medlem af bestyrelsen for DEB, Arne Boelt, giver på mødet en mundtlig orientering fra seneste DEB-møde den 5. november 2020.

Orientering fra møde mellem KL's og KKR's formandskaber

KKR-formandskabet giver en kort orientering fra mødet den 22. oktober 2020.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Evaluering af frikommuneforsøg – ”En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet” i perioden 2016-2020

SAG-2020-05411 hlth

Baggrund

De nordjyske kommuner har i perioden 2016-2020 deltaget i Social og indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II under temaet ”En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet”. Kommunerne har deltaget i 17 forsøg inden for beskæftigelsesområdet, som har varieret i størrelse og omfang. Nogle har omfattet flere tusinde borgere og har involveret stort set alle de nordjyske kommuner, mens andre forsøg har været afprøvet i en enkelt kommune med under 100 borgere i målgruppen. Forsøgene er i foråret/sommeren 2020 blevet evalueret og resultaterne og erfaringer fra evalueringerne er samlet i en evalueringsrapport, der opsamler erfaringer og resultater på tværs af de enkelte forsøg.

Overordnet er det vurderingen, at forsøgene i større eller mindre omfang bidrager med relevant viden og resultater, som vurderes at kunne danne grundlag for yderligere regelforenklinger af beskæftigelseslovgivningen, og der dermed kan fjernes flere proceskrav og skabes større fleksibilitet i den kommunale indsats.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter evalueringens overordnede resultater og tager dem til efterretning.

Sagsfremstilling

Gennem perioden har KKR Nordjylland løbende fået status på Frikommuneforsøg II, og KKR Nordjylland har også involveret sig i at udbrede de foreløbige erfaringer; eksempelvis på møde med Beskæftigelsesministeren i 2019, samt ved foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg i 2019.

Med den forenklede Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft den 1. januar 2020, blev nogle af de nordjyske frikommuneforsøg helt eller delvist overflødiggjort, idet deres indhold blev omsat til lov. Evalueringerne peger dog på, at der fortsat er potentiale for yderligere forenklinger af beskæftigelsesindsatsen.

Det som evalueringerne bl.a. viser er, at:

- Borgere oplever, at deres sag giver mening med de færre proceskrav
 - Medarbejdere oplever større faglig tilfredshed og føler sig mere motiverede
 - Samtaler fortsat bør kunne afholdes telefonisk eller digitalt
 - Smidigere regler og færre proceskrav til lægeattester og rehabiliteringsstems ikke går ud over resultaterne
 - Kommuner, der har deltaget i forsøg med lægeattester, har sparet 12,2 mio. kr. i færre obligatoriske lægeattester. Enten som ren nettobesparelse, eller midler, der har kunnet anvendes til andre og mere relevante attester.
- ./.
- Evalueringsrapporten med resultater, erfaringer og anbefalinger fremsendes til Social- og Indenrigsministeriet inden udgangen af 2020 og vil indgå i regeringens vurdering af, hvorvidt der skal justeres på beskæftigelseslovgivningen som følge af evalueringerne. Frem til udgangen af 2021 kan kommunerne fortsat anvende frikommunebestemmelserne i den kommunale beskæftigelsesindsats.
- ./.
- Udkast til evalueringsrapport har været i høring ved kommunernes jobcenterchefer og beskæftigelsesdirektører. Derudover er der udarbejdet en pixiudgave af rapporten, som forelægges KKR Nordjylland.

Sundheds- & Arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen, Jammerbugt Kommune, og Frikommunkoordinator Netta Ben-Yedidia, Aalborg Kommune, vil på KKR-mødet præsentere de overordnede resultater fra evalueringsrapporten.

3.2. Omlægning af beskæftigelsestilskud til generel udligning

SAG-2020-05411 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland har to fokusområder på beskæftigelsesområdet. Det ene handler om kvalificeret arbejdskraft, det andet om økonomien på beskæftigelsesområdet. I forbindelse med den politiske aftale indgået den 5. maj 2020 om en reform af det kommunale tilskuds- og udligningssystem blev det besluttet at nedlægge beskæftigelsestilskuddet og indarbejde finansieringen af dagpengeudgifterne i den generelle udligningsordning. Dette har betydning for de nordjyske kommuner, og på dagens møde redegøres der herfor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter orienteringen og tager den til efterretning.

Sagsfremstilling

Omlægningen af beskæftigelsestilskuddet er kun ét element af mange i den nye udligningsreform. Social- og Indenrigsministeriets tabeller viser, at de nordjyske kommuner – som følge af udligningsreformen – har merindtægter på 469,2 mio. kr. ud af hele landets merindtægter på 1.700,2 mio. kr. Finansieringstilskud og bagudrettet kompensation vedrørende udlændinges uddannelsesniveau er ikke medregnet.

Med den nye omlægning står Nordjylland til et samlet tab på 96,5 mio. kr. Der er dog store udsving mellem kommunerne. Aalborg Kommune har en gevinst på 88,7 mio. kr., mens Thisted Kommune har en gevinst på 2,2 mio. kr. De øvrige 9 kommuner har et samlet tab på 187,4 mio. kr., hvor Frederikshavn Kommune har det største tab på 57,1 mio. kr.

I den nye model styrkes forsikringsordningen vedrørende forsikrede ledige, således at kommunerne modtager et særligt tilskud, såfremt kommunen oplever en stigning i bruttoledigheden for forsikrede ledige, der ligger mere end 3 procentpoint over udviklingen i landsdelen som helhed. Dette er en forbedring for kommunerne, der med den nuværende skal ligge mere end 5 procentpoint over udviklingen i landsdelen som helhed. Dog vurderes denne justering at have begrænset økonomisk betydning.

./. Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør Leif Johannes Jensen, Hjørring Kommune, vil på mødet i KKR Nordjylland den 13. november 2020 præsentere indholdet i omlægningen og betydningen for de nordjyske kommuner. Notat er vedlagt.

3.3. DK-2020 og regional organisering

SAG-2020-00222 hlth

Baggrund

Partnerskabet for perioden 2020-23 mellem KL, Realdania og regionerne, om DK2020 – klimaplaner for hele Danmark – blev offentliggjort i september 2020, umiddelbart efter møderne i alle fem KKR var afholdt. Partnerskabet blev omtalt i nationale og regionale medier – og kommunernes fælles indsats for at planlægge klimaarbejdet, så det flugter med Parisaftalen, fik en pæn modtagelse.

På KKR-møderne i september behandlede alle KKR de respektive lokale modeller for organisering af DK2020-indsatsen og udpegede politiske repræsentanter til partnerskabets politiske partnerskabsgruppe.

I denne sag gives en status på det videre arbejde med organisering af DK2020 i Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Partnerskabet om DK2020 giver plads til at alle 77 kommuner, der ikke allerede har udarbejdet klimahandleplaner efter model af C40-byerne, kan få vejledning og support hertil. Projektet er planlagt til at gennemføres i to runder. Hver af de to runder løber ca. 1,5 år.

Medio september blev det gjort muligt for kommunerne at tilslutte sig partnerskabet – og ansøge om deltagelse i projektet.

Kommunerne har indtil den 21. oktober 2020 haft mulighed for at ansøge om deltagelse i runde 1 – med opstart i november 2020. De kommuner, der ønsker at deltage i DK2020's runde 2, skal først ansøge om deltagelse i efteråret 2021.

KL har hen over sommeren været i dialog med alle kommuner og har fået positive forhåndstilkendegivelser på administrativt niveau fra 60 kommuner, hvilket tyder på en bred kommunal opbakning til DK2020.

Efter afslutning på ansøgningsrunden i år vil partnerskabet skabe et overblik over indkomne ønsker om deltagelse. Der kan være det udfald, at der er meget stor tilslutning til opstart i indeværende år. Det arbejdes der på at håndtere fra partnerskabet side – så man kan balancere den store opbakning til DK2020 og hensynet til ressourcerne i de geografiske organiseringer.

Regional organisering og status for DK2020

KKR Nordjylland tilsluttede sig på mødet den 4. september 2020 en samarbejdsaftale med Region Nordjylland om en organisering af DK2020 i en eksisterende struktur. Der etableres et fælles projektsekretariat, tilknyttet BRN-sekretariatet, der understøttes af en politisk og en administrativ styregruppe via BRN-bestyrelsen og BRN-direktionen.

For at sikre at medarbejderne i sekretariatet har den fornødne faglige sparring, er der derudover etableret en faglig sparringsgruppe bestående af fire chefer med ansvar for klimaområdet – tre fra kommunerne og én fra Regionen, samt BRN-sekretariatslederen.

Fra de nordjyske kommuner forventes den kommunale deltagelse i de to runder at fordele sig som følger:

Første runde med ansøgningsfrist den 21. oktober 2020:

- Hjørring Kommune
- Aalborg Kommune
- Vesthimmerlands Kommune.

Derudover skal Frederikshavn Kommune og Jammerbugt Kommune som pilotkommuner færdiggøres i denne periode.

Anden runde med ansøgningsfrist i efteråret 2021:

- Læsø Kommune
- Brønderslev Kommune
- Thisted Kommune
- Morsø Kommune
- Rebild Kommune
- Mariagerfjord Kommune.

Den ulige fordeling af kommunernes opstart med færre kommuner i første fase, samtidig med sekretariatets opstart/indsamling af erfaringer, vurderes som fornuftig i forhold til sekretariatets disponering af ressourcer.

Sekretariatets opstart forventes den 1. december 2020 med en ressource fra Region Nordjylland (1 fuldtids), samt ressourcer fra Hjørring, Frederikshavn og Aalborg Kommuner (2/5 fra hver kommune). Der er sikret et godt mix af komplementære kompetencer i forhold til sekretariatets opgaver.

3.4. Proces og indhold for fælles nordjysk klimaindsats og strategi

SAG-2020-05411 hlth

Baggrund

Både KKR Nordjylland og BRN's Bestyrelse tog på deres møder den 27. februar 2020 initiativ til et tættere nordjysk samarbejde på klimaområdet. I begge fora blev det besluttet, at indsatsen skal omfatte KKR, BRN og Region Nordjylland, at der udarbejdes en strategi for den fælles klimaindsats, og at det politiske niveau (lokalt) engageres i arbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter oplæg til proces og indhold for en fælles nordjysk klimastrategi.

Sagsfremstilling

Til at varetage arbejdet med en fælles klimaindsats blev der i april 2020 nedsat en arbejdsgruppe bestående af fire kommunaldirektører, to tekniske

direktører og den regionale udviklingsdirektør. Gruppen har i denne periode haft fokus på:

- Afgrænsning af den fælles nordjyske klimaindsats, herunder kortlægning af eksisterende nordjyske samarbejder på området, som bl.a. er brugt som udgangspunkt for den videnspakke, der i august 2020 blev udsendt til alle 11 kommuner
- Strategi for den nordjyske klimaindsats, herunder mulig sammentænkning med DK2020 i hele Danmark
- Øget governance i den nordjyske klimaindsats for at sikre bedre sammenhæng og mindske overlap på klimaområdet. Der udarbejdes bl.a. en kortlægning af aktørerne
- Hjemtag af midler fra EU's fond for retfærdig omstilling.

Set i lyset af at alle de nordjyske kommuner har tilsluttet sig deltagelse i DK2020, er det nu muligt at tilrettelægge en proces for, hvordan udarbejdelsen af en fælles nordjysk strategi på klimaområdet kan sammentænkes med udarbejdelsen og udmøntning af klimahandlingsplaner i de 11 nordjyske kommuner.

Arbejdsgruppen på klimaområdet foreslår, at strategiarbejdet inddeles i to dele:

- På kort sigt udarbejdelse og vedtagelse af en strategi, der samler de fælles ambitioner, mål og tiltag, som de nordjyske kommuner og regionen allerede samarbejder om i én fortælling om Den Fælles Nordjyske Klimaindsats
- Løbende anvender de regionale og lokale processer, der foregår i DK2020 til evaluering af de eksisterende indsatser samt indsamling af input til, hvor det giver særligt mening at samarbejde på tværs af kommunegrænserne på klimaområdet som fundament for en eventuel revision af strategien på længere sigt.

Fælles klimastrategi for perioden 2021-2023

Arbejdsgruppen på klimaområdet foreslår, at der udarbejdes en klimastrategi, der kan vedtages på møderne i KKR og BRN i februar 2021. Strategien skal bidrage til at sætte en fælles retning og danne en overordnet regional ramme for arbejdet med klimahandlingsplanerne i de enkelte kommuner i Nordjylland. Forudsætningerne for strategiarbejdet er, at omfanget af indhold i strategien og involvering i udarbejdelse af strategien er begrænset.

Hovedformålet med en fælles strategi er, at vi bevæger os i samme retning. Da vi allerede har en række fælles igangværende indsatser på det grønne område (DK2020, SEP NORD, Masterplan for bæredygtig mobilitet, Green Hub Denmark, NBE, osv.), skal vi ikke nødvendigvis ud og opfinde nye fælles indsatser. Det kan i højere grad handle om, at vi sammenbinder de spor,

vi allerede arbejder med, i en samlet fortælling – og sikrer politisk ejerskab til dem.

Desuden suppleres strategiarbejdet med overvejelser om, hvilke overordnede mål der er med arbejdet. Målene kan være:

- Bæredygtighed – at efterlade Nordjylland med ressourcer til de kommende generationer
- Effektivitet på tværs – fastholdelse og sammenhæng mellem de politiske ambitioner i eksisterende planer/indsatser, så vi sikrer en sammenhængende klimaindsats
- Vækst og udvikling – udnyttelse af potentialerne for bæredygtig vækst og udvikling i de nordjyske virksomheder.

Med dette i mente kunne mulige spor i en fælles klimastrategi være:

- Vidensdeling og ejerskab
- Governance
- DK2020
- Mobilitet
- Energi
- Grøn Vækst.

./. Af bilaget fremgår en mere detaljeret beskrivelse af de mulige indhold under hvert emne.

Procesplan

Udgangspunktet for planen er, at der udarbejdes en strategi, der ikke kræver høj grad af involvering, og at indholdet ikke er omfangsrigt. Det vurderes dog, at der som minimum er behov for en afstemning med de aktører, der indgår i strategiens spor.

Tids- og procesplanen foreslås som følger:

- Udarbejdelse af udkast til strategi frem til medio januar 2021 ved KKR- og BRN-sekretariaterne
- Strategioplæg godkendes på de politiske møder i KKR og BRN i februar 2021
- Involvering/orientering af de 11 kommunalbestyrelser og Regionsrådet i marts 2021 med henblik på at sikre tilstrækkeligt ejerskab. I den forbindelse genudsendes videnspakken til kommuner og region sammen med det fælles strategioplæg
- Udmøntning af strategi. Der arbejdes med fem forskellige handlingsspor. Flere af sporene har egne tidsplaner, som allerede er i gang med at blive udmøntet på nuværende tidspunkt, mens andre spor, fx Vidensdeling/ejerskab og Governance, udmøntes umiddelbart efter strategiens vedtagelse

- Evaluering af de fælles indsatser i strategien skal ske løbende. Ved evaluering af indsatserne vil de relevante aktører blive involveret
- I næste valgperiode – og med udløb af DK2020 (i 2023) – genbesøges strategien med henblik på eventuel revision.

3.5. Ny rammeaftale for erhvervshusene 2021-23 og proces for resultatkontrakt ml. KKR og Erhvervshus Nordjylland

SAG-2020-05411 hlth

Baggrund

Den nye rammeaftale for erhvervshusene for 2021-2023 er under politisk behandling i KL og hos erhvervsministeren og forventes snart af lande. Rammeaftalen er udarbejdet på baggrund af en bred inddragelsesproces med bl.a. erhvervshusenes formænd, drøftelse på KKR-mødet i september, input fra en lang række interessenter – er udpeger bestyrelsesmedlemmer til erhvervshusene, herunder erhvervsorganisationer og FH – samt erhvervshusenes direktører.

På den baggrund kan arbejdet med udarbejdelse af resultatkontrakt 2021 for Erhvervshus Nordjylland igangsættes.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Den nye rammeaftale for erhvervshusene vil både være politisk retningsgivende for erhvervshusene de næste tre år og rammesættende for de årlige resultatkontrakter mellem hvert KKR og de enkelte erhvervshuse. Samtidig vil rammeaftalen udgøre en væsentlig del af grundlaget for vurderingen af, om erhvervshusene har været en succes og opfylder sine formål, når der skal gennemføres en evaluering af hele erhvervsfremmesystemet i 2023.

Der er i den nye rammeaftale fokus på en række nye tiltag, i forhold til den eksisterende rammeaftale, som KL vurderer, er til fordel for virksomheder og kommuner:

- At øge virksomhedernes kendskab til erhvervshusene især i den brede målgruppe. En baseline kendskabsmåling fra september 2020 viser, at kun ca. 33 % af virksomhederne kender erhvervshusene, hvilket skal øges til 50 % i 2023 for hvert erhvervshus
- At erhvervshusene i endnu højere grad, ikke mindst i lyset af coronakrisen, understøtter virksomhedernes digitalisering og udvikling af (nye) forretningsmodeller samt mere robuste værdikæder

- Øget fokus på grøn omstilling og cirkulær økonomi, herunder udvikling af et fælles dialogværktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret vejledning på området om fx optimering og genanvendelse af virksomhedens ressourcer
- Der er fastsat flere ambitiøse og konkrete målpunkter med fokus på høj kvalitet i erhvervshusenes vejledning og effekt for virksomhederne
- At erhvervshusene bliver endnu bedre til at servicere den (nye) brede målgruppe af virksomheder ved, at mindst halvdelen af de virksomheder erhvervshusene vejleder er nye fra år til år (nogle virksomheder deltager i længerevarende forløb, der kan gå på tværs af år) og at udvikle nye og relevante ydelser
- Fortsat fleksibilitet til lokal tilpasning og samarbejde med kommunerne om udvikling af tilbud målrettet afgrænsede lokale behov, så erhvervshusene og deres tilbud opleves relevante for virksomheder og lokale erhvervsfremmeaktører
- Styrket fokus på at erhvervshusene skal være til stede lokalt og kende de lokale virksomheder – herunder kende til og eventuelt deltage i eksempelvis virksomhedsrettede arrangementer i den lokale erhvervsservice
- Der skal sikres en geografisk spredning blandt de virksomheder, det enkelte erhvervshus hjælper, som afspejler hele det kommunale opland
- Erhvervshusene bliver i høj grad knudepunkt mellem erhvervsfremmesystemet og innovationsfremmesystemet. Der vil blive udstationeret en medarbejder fra GTS og Innovationsfonden i hvert erhvervshus, som vil sikre en bedre lokal understøttelse af teknologi og innovation i virksomhederne.

KKR og erhvervshusene kan fortsat aftale lokale mål i resultatkontrakterne. Derudover kan kommuner enkeltvis eller i samarbejde indgå aftaler med erhvervshusene om at varetage yderligere opgaver, som fx lokale erhvervsfremmeydelser eller lokalt målrettede vejledningstilbud, der efterspørges af virksomhederne. Det kunne eksempelvis være i forhold til detailhandel eller turisme, som er særligt hårdt ramt af coronakrisen.

Der er også en række opmærksomhedspunkter i rammeaftalen, som både erhvervsorganisationer og Erhvervsministeriet har ønsket, og som efter KL's vurdering er landet acceptabelt:

- Øget fokus på at beskrive erhvervshusbestyrelsernes ansvar og rolle, herunder i forhold til den mere politiske rolle som sparringspart for DEB. Og at bestyrelserne bør tage strategisk stilling til bl.a. kompetenceudvikling af erhvervshusenes medarbejdere, erhvervshusenes projektdeltagelse og erhvervshusenes tilstedeværelse hos den lokale erhvervsfremme og i lokale virksomheds- og iværksætttermiljøer.
- Der bliver ikke formelt mulighed for at lave flerårige resultatkontrakter mellem KKR og erhvervshusene. Men såfremt parterne ønsker at fortsætte

samarbejdet uden at justere resultatkontrakterne fra det ene år til det næste, kan man i praksis vælge at gøre det. Omvendt er KKR med årlige resultatkontrakter sikret at have formaliseret mulighed for at indlede forhandlinger om samarbejdet med erhvervshusene hvert år.

Det er samlet set KL's vurdering, at rammeaftalen er landet godt. Den sætter både ambitiøse mål for erhvervshusenes virke frem mod evalueringen af erhvervsfremmesystemet, og samtidig er der fokus på mange elementer, som er til gavn for virksomheder og kommuner.

Proces for udarbejdelse af resultatkontrakt mellem KKR og Erhvervshus Nordjylland

Den nationale rammeaftale for erhvervshusene sætter rammerne for resultatkontrakten mellem KKR og erhvervshuset. Når rammeaftalen er godkendt af ministeren, kan arbejdet med udarbejdelse af resultatkontrakten mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland igangsættes.

Som de tidligere par år foreslås nedsat en administrativ styregruppe, der sammen med KKR-sekretariatet og Erhvervshus Nordjylland skal stå for udarbejdelsen af et konkret forslag til resultatkontrakt med henblik på godkendelse på KKR-mødet den 5. februar 2021.

Den administrative styregruppe vil bestå af to kommunaldirektører, to erhvervschefer, BRN-sekretariatet, KKR-sekretariatet og repræsentanter fra Erhvervshus Nordjylland.

Endvidere foreslås, at KKR Nordjylland inviterer Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse til en dialog om resultatkontrakten på mødet i februar 2021.

3.6. Fælles pejlemærker om fremtidens sundhedsvæsen

SAG-2020-05411 hast

Baggrund

Den 23. september 2020 præsenterede KL og Danske Regioner fælles pejlemærker for fremtidens sundhedsvæsen. Pejlemærkerne viser, at KL og Danske Regioner på grundlæggende områder er enige i udformningen af et nært og sammenhængende sundhedsvæsen. Med pejlemærkerne som et vigtigt afsæt kan arbejdet med en national sundhedsreform indledes.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Allerede i februar 2020 opfordrede KL og Danske Regioner, sammen med en lang række organisationer, regeringen til at igangsætte en plan for fremtidens sundhedsvæsen, så retningen for fremtidens sundhedsvæsen afklares.

Den kommunale sundhedsopgave har igennem flere år været under forandring og er både øget i omfang og kompleksitet.

En reform af sundhedsvæsenet skal imødegå, at der i fremtiden vil blive flere ældre, flere borgere med psykisk sygdom og flere borgere med kroniske lidelser. Samtidig ser vi ind i en fremtid, hvor der kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft. Denne udvikling kræver nytænkning og udvikling af sundhedsvæsenet.

- ./.
- Med pejlemærkerne er der nu et fælles fodslag mellem KL og Danske Regioner, som kan danne grundlag for en sundhedsplan, der kan løfte sundhedsvæsenet i en god retning til gavn for borgerne.

KL og Danske Regioner peger med pejlemærkerne bl.a. på, at:

- Der skal etableres formaliserede samarbejder mellem kommuner og regioner omkring hver af de 21 akuthospitaler med både politisk dialog og et tæt fagligt samarbejde
- Der skal laves en plan, der over en årrække grundlæggende beskriver fremtidens behandling for de store kronikergrupper i sundhedsvæsenet. Fokus skal være på tidlige indsatser, egenomsorg, træning mv., så sygdom og sygdomsforværring forebygges
- Der skal følge den nødvendige, nationale finansiering med.

Pejlemærkerne er blevet taget godt imod af de øvrige sundhedsaktører, og sundheds- og ældreministeren har kvitteret for dem. Således har KL og Danske Regioner givet regeringen et afsæt for arbejdet med en national sundhedsreform.

3.7. Orientering om praksisplan for almen praksis

SAG-2020-05411 hast

Baggrund

Praksisplanudvalget (PPU) skal i hver valgperiode udarbejde en praksisplan vedrørende almen praksis. Efter høring af bl.a. de nordjyske kommuner er praksisplanen nu til rådgivning hos Sundhedsstyrelsen og forventes sendt til godkendelse hos de nordjyske kommuner og Region Nordjylland medio marts 2021.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Praksisplanen er et centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommuner og praktiserende læger, der beskriver, hvilke opgaver almen praksis skal varetage samt snitflader til det øvrige sundhedsvæsen. Derudover skal praksisplanen bidrage til at sikre, at den nødvendige lægedækning er til stede i alle regionens områder.

Den oprindelige tidsplan for ny praksisplan er forsinket pga. COVID-situationen. I perioden maj-september 2020 har et udkast til ny praksisplan således været i høring hos bl.a. kommunerne. PPU behandlede den 22. oktober 2020 høringsvarene og har sendt en tilpasset plan til rådgivning hos Sundhedsstyrelsen.

Planen tager udgangspunkt i samme vision som Sundhedsaftalen 2019: *Nordjyderne bliver sundere og oplever et sammenhængende og effektivt sundhedsvæsen, der er til for dem.* Samtidig har praksisplanen særlig fokus på de samme målgrupper som sundhedsaftalen: Børn og unge med særlig udfordringer, borgere med psykisk sygdom samt borgere med kroniske sygdomme og/eller komplekse problemstillinger.

Med henblik på at arbejde for at indfri visionen indeholder planen fem pejlemærker med underliggende målsætninger:

- Styrke nære relationer: Pejlemærkets målsætninger omhandler tydelighed om behandlingsansvar, samt styrket kendskab, samarbejde og kommunikation mellem sundhedsområdets aktører
- Sikre målrettede indsatser til de patienter, der har størst behov: Pejlemærkets målsætninger omhandler børn og unge med trivselsudfordringer, kommunikation på psykiatriområdet, bedre forløb for sårbare borgere og borgere med psykiske eller kroniske sygdomme, samt øget brug af opfølgende hjemmebesøg
- Udvikle og fastholde den faglige kvalitet: Pejlemærkets målsætninger omhandler videreudvikling af patient- og pårørendeinddragelse, kvalitetsklyngernes arbejde samt forbedret medicin håndtering
- Sikre hurtigere og nemmere adgang til almen praksis: Pejlemærkets målsætninger omhandler tilgængelighed til almen praksis og lige adgang for alle borgere, samt afprøvning af digitale løsninger
- Styrke proaktivt samarbejde om lægedækningen: Pejlemærkets målsætninger omhandler samarbejde om at sikre lægedækning, uddannelse i almen praksis, samt rekruttering og fastholdelse af speciallæger i almen medicin.

Planen indeholder derudover kommune profiler vedrørende lægedækningen i hver af de nordjyske kommuner.

På nuværende tidspunkt er planen til rådgivning hos Sundhedsstyrelsen. En endelig plan forventes, efter færdigbehandling i PPU, sendt til godkendelse hos kommuner og region medio marts 2021.

3.8. Praksisplan for fysioterapi

SAG-2020-05411 hast

Baggrund

Region Nordjylland og de nordjyske kommuner har i regi af Samarbejdsudvalg for Fysioterapi i løbet af 2019/2020 udarbejdet en fælles praksisplan for tilrettelæggelsen af den fremtidige fysioterapeutiske betjening i regionen.

Hensigten med praksisplanen er at sikre og skabe rammerne for en fortsat udvikling af sektoren til gavn for såvel regionens borgere som dens ydere.

Praksisplanen præsenteres for KKR Nordjylland med henblik på anbefaling til godkendelse i de enkelte kommunalbestyrelser i 4. kvartal 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland anbefaler Praksisplan for fysioterapi til godkendelse i de nordjyske kommuner.

Sagsfremstilling

I henhold til overenskomsterne om almindelig fysioterapi, vederlagsfri fysioterapi og ridefysioterapi udarbejder regionen og kommunerne i regionen en fælles plan for tilrettelæggelsen af den fremtidige fysioterapeutiske betjening i regionen.

Hensigten med praksisplanen er således at sikre og skabe rammerne for en fortsat udvikling af sektoren til gavn for såvel regionens borgere som dens ydere.

Praksisplanen udarbejdes på grundlag af en beskrivelse af den eksisterende kapacitet i fysioterapeutpraksis i alle områder i regionen, beskrivelse af de kommunale tilbud vedrørende vederlagsfri fysioterapi samt en ydelsesoversigt over præsterede ydelser fordelt på fysioterapeutpraksis i regionen og på kommuneniveau.

De nordjyske kommuner har ved udarbejdelsen af planen været repræsenteret ved Det fælleskommunale Sundhedssekretariat. Herudover har det kommunale Netværk om vederlagsfri fysioterapi med repræsentanter fra alle 11 kommuner været involveret i udarbejdelsen af praksisplanen.

Fra kommunal side har der været særligt fokus på udvikling af samarbejdet på tværs og på arbejdet med kvalitetsudviklingen på området, herunder særligt det daglige samarbejde på fx plejecentre. Desuden har der været fokus på det vederlagsfrie område i forhold til økonomiopfølgning. Der er lagt vægt på at få udarbejdet en overskuelig og letforståelig Praksisplan. Kommunerne har gennem hele forløbet arbejdet ud fra en forudsætning om, at den fysioterapeutiske kapacitet i Nordjylland er passende, og der er i Praksisplanen ikke lagt op til en kapacitetsudvidelse.

Udkast til Praksisplan har den 5. februar 2020 været forelagt Samarbejdsudvalg for Fysioterapi i Nordjylland, hvor den er blevet behandlet og godkendt til høring. Alle 11 kommuner indgav høringssvar.

På KKR mødet den 4. september drøftede KKR Nordjylland sagen og gav input til de kommunale medlemmer af Samarbejdsudvalget.

./. Praksisplanen blev justeret i henhold til de indkomne høringssvar og er herefter blevet godkendt til udsendelse af Samarbejdsudvalget for fysioterapi den 24. september 2020. Derfor præsenteres den justerede praksisplan nu for KKR med henblik på at opnå anbefaling til godkendelse i de enkelte kommunalbestyrelser i 4. kvartal 2020.

3.9. Limfjordsrådets Masterplan

SAG-2020-05411 hast

Baggrund

Limfjordsrådet er et fagpolitisk partnerskab mellem 18 nord- og midtjyske kommuner om at understøtte forbedringer af Limfjordens miljø- og naturtilstand, herunder specielt varetagelsen af de kommunale opgaver i forbindelse med koordinering og implementering af vandplanerne. Vådområde- og vandløbsindsatsen er således et kerneområde for rådets virke.

Med udgangspunkt i FN's 17 verdensmål og "tænkning på tværs" arbejder Limfjordsrådet på en Masterplan, der ud fra eksisterende viden sætter retning, skaber overblik og skitserer rammerne for Rådets videre arbejde for at fremme en bæredygtig udvikling i og omkring Limfjorden.

Jens Christian Golding, næstformand i Limfjordsrådet, indleder punktet med et kort indlæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Tager orientering om Limfjordsrådets arbejde til efterretning
- anbefaler, at udkastet til "Masterplan for Limfjorden" godkendes.

Sagsfremstilling

Limfjordsrådets formandskab har den 7. februar 2019 drøftet forslaget omkring udarbejdelsen af en masterplan med KKR Nordjylland. KKR Nordjylland anbefalede, at de enkelte kommunalbestyrelser/fagudvalg blev inddraget i processen med henblik på at sikre ejerskab til de indsatser, der peges på i planen. KKR Nordjylland bakkede i øvrigt op om udarbejdelse af en masterplan og anbefalede, at Limfjordsrådet henvendte sig til kommunerne med henblik på at få fagudvalgene til at give input til Masterplanens indsatsområder.

Formandskabet afholdt et tilsvarende møde for borgmestrene i de midtjyske Limfjordkommuner. På dette møde blev der også bakket op om udarbejdelsen af en masterplan for Limfjorden i balance.

Et kommissorium for arbejdet blev efterfølgende behandlet i kommunerne, hvor KKR Nordjyllands opfordring til fagudvalgene, om at give input til Masterplanens indsatsområder, blev videregivet.

Med Masterplanen arbejdes der for, at Limfjorden bliver et endnu større aktiv for både borgere og erhverv. Limfjorden skal være værdifuld for kommende generationer. Natur og miljø skal have det godt. Limfjordsrådet arbejder for en ren og bæredygtig Limfjord, der både benyttes og beskyttes – *en Limfjord i balance*. Det sker gennem samarbejde og en helhedsorienteret fælles indsats og forvaltning af fjorden.

Planen skal understøtte samarbejdet med civilsamfundet og den enkelte borger, såvel som virksomhedernes mulighed for bæredygtig erhvervsudvikling, og er afgrænset til en række fokusområder:

- Fjordindsats
- Oplandsindsats
- Naturindsats
- Klimaindsats
- Forankringsindsats.

./.

Første udkast til Masterplanen version 1.0 (visionsdelen) forligger nu. Visionsdelen bygger på input fra en række strategimøder afholdt inden for hvert

af masterplanens fem fokusområder. Ud over selve strateginotatet har arbejdsgrupper udarbejdet seks ligestillede tekniske baggrundsnotater, der også vil blive brugt i forhold til en mere handlingsorienteret del, der følger efter, at Masterplanen version 1.0 er godkendt af kommunerne.

Foruden de to KKR inddrages interessenter inden sagen igen behandles i Limfjordsrådet for derefter at blive sendt til endelig beslutning i byrådene.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning – Hospice Vangen

SAG-2020-05411 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Genudpegning til Hospice Vangen.

KKR Nordjylland udpeger to medlemmer til Hospice Vangens (tidligere Hospice KamillianerGaarden) bestyrelse.

Det nuværende medlem Claus Mørbak Højrup (V), Hjørring Byråd, har valgt at trække sig.

I stedet indstilles Lone Olsen (V) fra Hjørring Byråd til posten.

5. Punkter til næste møde

5.1. Sager til næste møde

SAG-2020-05411 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland afholder næste møde den 7. februar 2021.

Der forventes følgende sager til mødet:

- Resultatkontrakt 2021
- Evaluering af KKR Nordjylland?
- Pædagogdimensionering
- De fælleskommunale sekretariater – budget 2021 og regnskab 2020.

6. Eventuelt