

SØNDERBORG KOMMUNE

VIRTUELLE JOBKLUBBER – FREMTIDEN RYKKER IND

I jobcenter Sønderborg har vi løbende drøftet, hvordan vi bedst og smartest kan tage det næste kloge skridt, hen imod en øget digitalisering af mødet med den ledige. Den aktuelle Corona-krise har sat turbo på dette digitaliseringsarbejde, så vi nu er gået i luften med en række virtuelle jobklubber. Vi ønsker at udvikle en tilgang til ledige borgere med fokus på direkte jobformidling, uddannelsesrådgivning, stærke netværk og tæt sparring. Alt sammen med ét for øje – det skal opleves som direkte værdiskabende for de ledige, som deltager i jobklubberne i deres jagt på det næste job.

Tilbuddet henvender sig i første omgang til kandidater, som er blevet ledige i perioden efter 12. marts, men tanken er at tilgangen skal udbredes til flere målgrupper. Jobklubberne løber over 6 uger, hvor 8-10 ledige mødes én gang om ugen (å 2 timer) under supervision af en jobkonsulent. De nyledige var utrolig glade for at blive kontaktet mhp. hjælp og støtte i en svær tid, hvor en tredjedel af de nyledige som vi kontaktede, ønskede at deltage i en jobklub. Tilbagemeldingerne fra de ledige og fra jobkonsulenterne har været positive, hvor flere har fået jobsamtaler. Du kan læse mere om indsatsen <https://www.kl.dk/kommunale-opgaver/beskaeftigelse/gode-eksempler-paa-kommunernes-beskaeftigelsesindsats/beskaeftigelsesindsatsen-under-covid-19/>

› BUDSKABER

- › Mellem de ugentlige møder, har den ledige hjemmeopgaver, som vi tror skaber den største værdi og effektivitet i arbejdet.
- › Vores erfaring er, at de ledige meget gerne ser, at jobcentrene tager næste skridt ind i en øget digitalisering af jobrådgivning.
- › Alt tyder på at prøvehandlingen med virtuelle jobklubber vil komme til at forandre Jobcenter Sønderborgs møde med de ledige fremover.