

## KALUNDBORG KOMMUNE

# SOSU KLAR KALUNDBORG

### JOBRETTET OPKVALIFICERING

Der er rekrutteringsudfordringer på ældre- og sundhedsområdet, særligt når det gælder social- og sundhedshjælpere samt -assistenter. Kalundborg Kommunes rekrutteringsstrategi "Det gode og værdige ældreliv" suppleres derfor med en særskilt strategi "SOSU KLAR KALUNDBORG", der adresserer de specifikke udfordringer med rekruttering på netop dette område. Projektet er forankret i "Plejen – Større chance for succes" og består af flere parter og henvender sig til ledige med ønske om job eller uddannelse indenfor ældreområdet.

Indsatsen består af 3 ugers praktik, 4 ugers opkvalificeringskursus, 13 ugers løntilskud, efterfulgt af ordinær ansættelse på mindst 225 timer eller mulighed for uddannelse. Vores erfaring er, at ud af 50 deltagere på første infomøde om indsatsen, forventes 25 at gå i virksomhedspraktik og 15 går videre til opkvalificeringskursus, hvoraf 10 forventes at gennemføre hele forløbet.

Der er oprettet en "Ambulancetjeneste" bestående af mindst fire personer fra forskellige deltagende institutioner. De har til opgave at hjælpe den ledige med at fastholde forløbet, hjælpe ved udfordringer, bygge bro mellem jobcenter og pleje m.v.

Indsatsen har vist gode resultater, hvor 67 pct. er kommet i job og 17 pct. i uddannelse i 2019. Indsatsen i 2020 måtte afbrydes efter 4 uger grundet corona, alligevel fik 50 pct. job i Plejen.

#### › BUDSKABER

---

- › Godt samarbejde med eksterne aktører er afgørende (faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner).
- › "Ambulancetjenesten" for at styrke fastholdelse i forløbet er en nødvendig del af indsatsen.

Helle Damkær Winther  
Jobcenter Kalundborg  
hewt@kalundborg.dk