

KURSUS

LÆR TEAMING – TEAMLEDELSE I KOMPLEKSE ORGANISATIONER
KL HUSET I KØBENHAVN

*Vi har
styr på det!*

Afviklingen af KL's arrangementer sker i fuld overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes regler og retningslinjer. Dette kursus overholder alle gældende krav til kursusafvikling, herunder antal deltagere, afstand mellem deltagere, adgang til håndsprit og indretning af spiseområde. Du kan læse mere på tilmeldingssiden.

INVITATION

Lær teaming

– teamledelse i komplekse organisationer

8. februar 2021

KL- huset/København

KL

Lær teaming

– teamledelse i komplekse organisationer



Har du på fornemmelsen, at dit team kan skabe endnu bedre resultater? Skal I hurtigt kunne omstille jer til samarbejde med andre kolleger? Den magiske teamfaktor opstår ikke automatisk, fordi vi kalder noget for et team, men kun når vi bruger professionelle sociale kompetencer, så deltagerne får det bedste frem i hinanden. På dette kursus lærer du en ny slags teamledelse, hvor der er fokus på teamkulturen med opgaven som pejlemærke.

Teaming er en nødvendig kompetence

I komplekse organisationer skal vi kunne skabe resultater med kolleger, der tænker og handler anderledes end os selv. I faste teams, projektgrupper og ad-hoc-teams skal vi hurtigt kunne skabe gode arbejdsrelationer, og det betyder ikke nødvendigvis harmoni. For nytænkning kræver, at vi bruger vores forskellige synsvinkler, så 'godt samarbejde' er ikke konstant enighed, men er at respektere og aktivt bruge vores forskelle.

Teaming er en nødvendig kompetence, for det handler om at spille hinanden gode på tværs af vores forskellige for at skabe resultater. Og da opgaverne ikke er de samme hele tiden, skal vi kunne veksle mellem forskellige samarbejds måder og teamkulturer.

Målgruppe

Kurset er relevant for ledere i komplekse organisationer. Ledere af faste teams, projektledere og andre der skal sørge for at skabe resultater på tværs af fagligheder, siloer, personligheder og arbejdsfunktioner.

Udbytte af kurset

Efter gennemført kursus har deltagerne fået et nyt perspektiv på teamledelse med fokus på teamkulturen og opgaven som omdrejningspunkt. De har viden om fire teamkulturer og hvilke opgaver og situationer de passer til. De har indsigt i hvordan de kan ændre et teams kultur, og hvordan de involverer deltagerne i at få samarbejdsformen til at styrke opgaveløsningen.

Deltagerne er begyndt at udvikle kompetencen at teame, og har afprøvet redskaber til at udvikle denne sociale kompetence i eget team. De har fået inspiration til, hvordan de får teamet til at bruge deres forskelle på en tryk og konstruktiv måde.

De har lært et nyt sprog til at tale om teamsamarbejdet i, så de kan reducere personlige gnidninger og invitere til nye fælles handlinger i teamet.

Kort om programmet

Præsentation af grundtanker og modeller for teaming herunder ideen om teamets snoretræk og teamets ideelle arbejdsproces. Træning i forskellige dimensioner af teaming via afprøvning af udvalgte redskaber.

Kursusdagen er en kombination af oplæg, diskussioner og afprøvning af modeller og redskaber på egen ledelsessituation. Her er høj deltagerinvolvering og mulighed for at dele erfaringer fra egen hverdag.

Underviser

Underviser er Elisabeth Plum, der er en erfaren facilitator og ledelsesrådgiver. Hun er kendt for at udfordre vanetænkningen om teamudvikling og kulturforandring, og giver inspiration til at gå nye veje, der passer bedre til komplekse organisationer. Hendes seneste bog er 'Teaming – Håndbog i teamledelse'.



**Tilmeld
dig her**

Praktisk info

Kurset afholdes mandag d. 8. februar 2021 i KL-Huset, Weidekampsgade 10, 2300 København S

Pris 2.375,- ekskl. moms. Tilmeldingen er bindende, men du er velkommen til at sende en kollega i dit sted, hvis du selv bliver forhindret.

Praktiske spørgsmål om tilmelding m.v. kan rettes til chefsekretær Anja Lønbo på alb@kl.dk eller på telefon 3370 3497. Øvrige spørgsmål kan rettes til vicekontorchef i KL's Center for Digitalisering og Teknologi Jan Struwe Poulsen jtp@kl.dk eller på telefon 21404082.