



## DAGSORDEN 2020

# KKR HOVEDSTADEN

**Dato:** 19-06-2020 09:30  
**Sted:** Pharmakon  
Milnersvej 42  
3400 Hillerød

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat og dagsorden .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat .....	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	VIP-projekter på klimaområdet.....	5
3.2.	DK2020 – Klimahandlingsplaner i alle kommuner (ét af VIP- klimaprojekterne).....	7
3.3.	Corona-krisen – Status og læring regionalt .....	9
3.4.	Afrapportering på Sundhedsaftale 2015-2018 .....	11
3.5.	Ønsker til ny praksisplan for almen praksis .....	13
3.6.	Monitorering af det specialiserede socialområde: Resultater og anbefalinger fra KLK.....	14
3.7.	Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisning 2021-2022 .....	17
3.8.	Fordeling af flygtninge 2021.....	20
3.9.	Rekruttering til velfærdsområderne .....	22
3.10.	KKR Hovedstadens rammepapir for erhvervsuddannelsesområdet .....	24
3.11.	Afrapportering på KKR Hovedstadens resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2019 .....	26
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>27</b>
4.1.	Nyt bestyrelsesmedlem til Institutet for Blinde og Svagsynede (IBOS)) .....	27
4.2.	Ny repræsentant i Samarbejdsudvalget vedr. psykologhjælp i Hovedstaden .....	27
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>28</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>29</b>
6.1.	Punkter til næste møde i KKR Hovedstaden .....	29
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>30</b>

# 1. Godkendelse af referat og dagsorden

## 1.1. Godkendelse af referat

SAG-2020-03175 ssan

### Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 7. februar 2020 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens hjemmeside. Herudover er to sager godkendt i skriftlig høring hhv. den 3. april og den 5. maj 2020.

Referater kan læses [her](#).

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde i KKR Hovedstaden den 7. februar 2020.

## 1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2020-03175 ssan

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde i KKR Hovedstaden den 19. juni 2020.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2020-03175 ssan

#### **Baggrund**

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- SOSU H.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om evt. aktiviteter siden sidste møde i KKR.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. VIP-projekter på klimaområdet

SAG-2020-03175 nihj

##### Baggrund

KKR Hovedstadens embedsmandsudvalg vedr. klima og infrastruktur har udarbejdet et udkast (vedlagt i bilag) til indhold af 7 VIP-projekter på klimaområdet. Det sker som opfølgning af møde i KKR Hovedstaden i juni 2019, hvor der blev bestilt oplæg til styrket indsats og tværkommunalt samarbejde på klimaområdet med fokus på handling.

De 7 VIP-projekter er følgende:

- Kommunale klima- og energiplaner (del af DK2020 - se særskilt sag)
- Fælles plan for at håndtere madspild og bioaffald
- 100 pct. grønne drivmidler i 2030
- Cirkulære indkøb
- Grønne pendlervaner
- Energibesparelser i boliger
- Fælles plan for plastaffald.

Deltagelse i partnerskabet omkring VIP-projekterne indebærer, at man som kommune arbejder for at gennemføre de målsætninger og aktiviteter, der indgår i VIP-projekterne. Nogle aktiviteter skal gennemføres af kommunen selv, andre i fællesskab med andre kommuner. Der lægges op til, at kommunerne kan deltage i arbejdet med forskellige hastigheder. Dermed kan den enkelte kommune prioritere de indsatser, som passer bedst med kommunens politikker. Samtidig er det en forudsætning for fremdrift i arbejdet, at der er kommuner, som er villige til at påtage sig en tovholderopgave for en eller flere af de 7 projekter. Kommunerne vil kunne få hjælp til implementeringen fra det igangværende projekt Energi på Tværs og fra Region Hovedstaden (Copenhagen Electric).

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender målsætninger og indhold af de 7 VIP-projekter på klimaområdet med henblik på forelæggelse for kommunalbestyrelserne
- Godkender den foreslåede governance-model for VIP-projekterne og anmoder interesserede kommuner om at melde sig til en tovholderrolle.

### **Sagsfremstilling**

Udgangspunktet for embedsmandsudvalgets udvælgelse af klima VIP-projekterne har været, at det skal være områder/emner/indhold, hvor der kan opnås klimaeffekt, og hvor det giver fordele for kommunerne at udvikle fælles løsninger. Emner til VIP-projekterne er tidligere godkendt af KKR Hovedstaden.

Flere kommuner i KKR Hovedstadens arbejder allerede med flere af emnerne. Målet med VIP-projekterne er at tilføre endnu mere politisk fokus til arbejdet, udbrede de gode erfaringer og sikre fælles løsninger, hvor det giver mening.

#### *Sammenhæng med andre klimainitiativer i hovedstadsområdet*

Der arbejdes i og omkring hovedstadsområdet med en række fælles initiativer, der bidrager til den regionale grønne omstilling og den nationale målsætning om at begrænse udledningerne af CO<sub>2</sub> med 70 pct. i 2030. Disse omfatter bl.a. følgende:

- I Greater Copenhagen arbejdes på et grønt charter (Greater Copenhagen Green). Charteret planlægges at udgøre en overordnet ramme for arbejdet med grøn omstilling i hele metropolområdet med målsætninger og en række særlige indsatsområder. Charteret kan være ramme for nye partnerskaber og styrket indsats for tiltrækning af investeringer og viden samt markedsføring af regionen som grøn vækstmetropol
- Kommuner, region og forsyningsselskaber i hovedstadsområdet har i flere år samarbejdet i projektet Energi på Tværs (EPT). Under EPT er udarbejdet en strategisk energiplan og et Roadmap 2025, der indeholder 34 tiltag for fjernvarme-produktion, varmeforsyning, el- og gassystemet, transport og energibesparelser. Gate 21 hjælper via EPT kommunerne med at gennemføre anbefalingerne
- VIP-projekterne på klimaområdet skal ses som et initiativ til at styrke det politiske fokus på klima, herunder på at gennemføre nogle af de områder, der arbejdes med under EPT. Fokus er på reduktion af udledninger
- DK2020 projektet som er ramme for kommunerne til at få udarbejdet en af nøgleindsatserne under EPT og VIP-projekterne: En klimahandlingsplan. DK2020 metoden skaber grundlag for, at kommuner måler og planlægger klimaindsatser efter samme metode.

#### *Vedlagte bilag:*

- Beskrivelser af VIP-projekter på klimaområdet
- Governance-oversigt for VIP-projekterne på klimaområdet.

### 3.2. **DK2020 – Klimahandlingsplaner i alle kommuner (ét af VIP-klimaprojekterne)**

SAG-2020-03175 nihj

#### **Baggrund**

Ét af VIP-klimaprojekterne (klimahandlingsplan) kan også ses som en del af det klimapartnerskab, som KL er i dialog med Realdania og regionerne om under overskriften DK2020.

Med DK2020 tilbydes alle kommuner et forløb, der skaber grundlaget for, at alle kommuner måler og planlægger klimaindsatser efter samme metode. Forløbet gør det muligt for den enkelte kommune at synliggøre en reduktionssti frem mod netto-nul udledning i 2050, som Paris-aftalen har som mål. 20 kommuner er allerede i gang og har gjort nyttige erfaringer, som alle kommuner nu kan få gavn af ved at udvide projektet.

DK2020 omfatter både et arbejde i hver enkelt kommune, som kendes i dag, og nu også et arbejde på tværs i udvidelsen af projektet. KL- og KKR-formandskaberne finder, at KKR vil være en god ramme for det tværgående aspekt. Og at hvert KKR sammen med regionen (som partner i klimapartnerskabet) afklarer, hvilken organisering og fordeling af opgaver der vil være bedst i den enkelte KKR-geografi. Formandskabet for KKR Hovedstaden har indledt dialog med Region Hovedstaden med udgangspunkt i et ønske om at bruge Gate 21 i en operatør-rolle for indsatsen. Dermed sikres sammenhæng med det arbejde, der er i gang under projektet Energi på Tværs og VIP-projekterne på klimaområdet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter forslaget om at udbrede DK2020 til alle kommuner og kommer med foreløbige tilkendegivelser vedr. interesse i at deltage i partnerskabet
- Tager en første drøftelse af, hvordan KKR og regionen kan organisere arbejdet omkring DK2020.

#### **Sagsfremstilling**

Med DK2020 får kommunerne en fælles metode til udarbejdelse af en klimahandlingsplan. Det er kommunen selv, der beslutter indsatser, fokus og virkemidler – det er alene metoden, der bliver ens. Derudover kommer kommunerne med i et fællesskab med andre kommuner, hvor der udveksles erfaringer, så de lokale løsninger på klimatilpasning og initiativer til CO<sub>2</sub>-reduktion kan samles og deles mere systematisk – og danne basis for at udvikle en fælles systematik om kommunernes klimaarbejde.

Det tværgående aspekt, hvor KKR sammen med regionen er hovedaktør, omfatter hovedsageligt at løfte en række opgaver knyttet til 1:1 vejledning af kommunerne i at udarbejde klimahandlingsplaner efter en fælles metode. Herudover er der også ansvaret for koordinering af det tværkommunale klimasamarbejde. Se bilag for uddybet beskrivelse af opgaven.

Aktørerne CONCITO og C40 har i pilotfasen af DK2020 løftet opgaven med at understøtte de første 20 kommuner med løbende sparring om fremdrift og udfordringer. Det er en af de opgaver, der nu skal løftes af en fremskudt enhed i den enkelte KKR-geografi i samarbejde med regionen.

### *Organisering*

Klimapartnerskabsaftalen indgås mellem KL, Realdania og de fem regioner og som tre ligestillede parter. Aftalen løber fra 2020 til 2023. Der bliver en politisk og administrativ forankring med repræsentanter fra hvert KKR og regionen.

Hver enkelt kommune skal give konkret tilsagn, om den vil være med og bruge kræfter på omstillingen til den fælles metode.

Kommunerne kan deltage i projektet i en af to runder: 1. runde med opstart i dette efterår, 2. runde med opstart oktober 2021. Deltagelse i forløbet varer ca. 1,5 år.

Den tværgående del indebærer en medfinansiering i form af medarbejderressourcer svarende til 3 mio. kr. over 3 år i hvert KKR. Hver region bidrager ligeledes med 3,0 mio. kr. pr. region enten som kontant bidrag eller i form af medarbejderressourcer. Organiseringen af arbejdet kan enten ske ved ansættelse af ny medarbejder, en ankerkommune-model, hvor én kommune varetager opgaven, tilkøb af en ekstern operatør eller noget tredje. Opgaver tættest på den kommunale myndighedsopgave vurderes at være væsentlige at holde på kommunale hænder.

KL vil på forskellig vis bistå kommunerne og KKR i arbejdet bl.a. ved at sikre videnopsamling og -deling på tværs af kommuner og KKR, ved at sekretariatsbetjene politiske KKR-repræsentanter i partnerskabets styregrupper og ved at arbejde for, at kommunerne får adgang til måleredskaber og andre værktøjer til at understøtte klimaarbejdet.

### *Den videre proces*

KL vil inden sommerferien indlede dialogen med kommunerne om tilslutning til DK2020. Den proces kører parallelt med KKR's arbejde og dialog med regionen om organisering og forankring af det tværgående i DK2020-arbejdet.



Forventet tidsplan for proces DK2020	
Juni (medio)	KKR drøfter DK2020, og hvordan KKR og regionen sammen kan løfte og organisere opgaven.
Juni (ultimo)	KL sender information om DK2020, herunder om den kommunale tilslutning til alle kommuner.
August – oktober	Kommunalbestyrelserne drøfter og behandler tilslutning.
September	KKR beslutter organisering og finansiering efter forhandlinger med regionen. KKR udpeger politisk repræsentant til partnerskabets styregruppe.
Oktober (ultimo)	Frist for kommunalbestyrelsernes behandling af tilslutning til DK2020.
November	KKR behandler overblik over tilslutning, herunder antal deltagende kommuner i hhv. fase 1 og 2.
December	Igangsættelse af DK2020 evt. med opstartskonference.

*Vedlagte bilag:*

- DK2020 - indhold, opgave og organisering regionalt.

### 3.3. Corona-krisen – Status og læring regionalt

SAG-2020-03175 nihj

#### Baggrund

Coronakrisen er ikke ovre, men stadig mere i samfundet vender tilbage til normal gænge. Der er i forskellige fora sat gang i at samle erfaringer og læring fra krisen. KL har igangsat en erfaringsopsamling på tværs af kommuner.

KKR Hovedstadens embedsmandsudvalg vedr. sundhed og kommunaldirektørkredsen (K29) har opstillet en række foreløbige erfaringer fra krisen, som bl.a. omfatter følgende punkter:

- En positiv oplevelse af, at der i forløbet hurtigt og effektivt blev truffet nødvendige beslutninger, som blev ført ud i livet
- Tilfredshed med det operationelle samarbejde med regionen
- Udfordringer med at få den nødvendige testkapacitet på plads betød store udfordringer med smittespredning på flere plejecentre
- Der kan i arbejdet med den kommende praksisplan være behov for at indtænke samarbejdet med almen praksis under pandemier mere proaktivt
- Nogle startvanskeligheder i samarbejdet med 1813 som dog hurtigt blev forbedret

- Sundhedsstyrelsen havde primært fokus på hospitalerne og mindre på det praktiske arbejde i kommunerne
- Socialområdet var i starten af forløbet ikke skrevet tydeligt ind i vejledninger og retningslinjer fra Sundhedsstyrelsen, hvilket gav nogle udfordringer.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter de erfaringer, der er gjort under coronakrisen, og eventuelle opmærksomhedspunkter og barrierer, som der bør følges op på.

### **Sagsfremstilling**

Danmark har med coronakrisen været i en helt særlig situation, som ændrede hverdagen fundamentalt. Coronakrisen trækker spor til stort set samtlige kommunale opgaver og helt centralt ældre- og sundhedsområdet.

Kommunerne har i forbindelse med coronakrisen særligt skullet aktivere sundhedsberedskabsplaner og etablere en kriseorganisation, som bl.a. har haft til opgave at sikre værnemidler og indgå aftaler i forbindelse med ekstraordinært udskrevne patienter fra sygehusene. Situationen har desuden krævet etablering af nye arbejdsrutiner og nye og mere fleksible samarbejdsformer i kommunen, mellem kommunerne og tværsektorielt. Desuden har løbende vejledninger og instrukser skullet formidles til relevante fagpersoner.

I forhold til værnemidler har der været behov for at sikre løbende forsyning og opbygning af robuste lokale lagre. For at sikre en effektiv løbende fordeling til regioner og kommuner er der blevet etableret en national model til fordeling af værnemidler, og der er etableret en fælleskommunal indkøbsenhed – Kommunalt Værnemiddel Indkøb (KVIK).

Ældre og udsatte borgere har været særligt påvirket af coronakrisen. Besøgsforbuddet på plejehjem og -centre har været hårdt for både den enkelte og de pårørende, og at kunne finde løsninger har haft stor politisk bevågenhed. Sikring af lægedækningen på midlertidige pladser i kommunerne har været en central opgave i det tværkommunale arbejde.

Udfordringerne fra sundheds- og ældreområdet går på mange måder igen på socialområdet. Især foranstaltninger til hindring af smittespredning og adgangen til værnemidler for borgere og medarbejdere har været afgørende for hverdagen på botilbud mv.

Beskæftigelsesindsatsen i kommunerne har været delvist suspenderet. Og mange steder har en ny virkelighed indfundet sig fra rekrutterings-

udfordringer til stigende ledighed inden for en række fagområder. Det kalder på nye regionale beskæftigelsespolitiske strategier i de enkelte RAR'er. På uddannelsesområdet er mange elever og studerende overgået til virtuel undervisning, og mange dimittender kigger frem mod et arbejdsmarked under forandring.

Coronakrisen har også haft indflydelse på KKR's virke, hvor opgaver har måtte vige, ligesom KKR-møderne i april blev aflyst. Nye indsatser og samarbejder er imidlertid også opstået under krisen. F.eks. har erhvervshusene skullet løfte nye opgaver med udmøntningen af statens hjælpepakker til kriseramte virksomheder.

Følgende regionale aftaler i hovedstadsområdet er indgået på sundhedsområdet under corona-krisen:

- Aftale om ekstraordinære udskrivelser fra hospitalerne (godkendt af KKR Hovedstaden i skriftlig høring). Aftalen er indgået mellem Region Hovedstaden, almen praksis og kommunerne (suppleres af central honoreringsaftale med almen praksis)
- Aftale om behandlingsansvar ved udskrivelse af patienter til kommunale covid-19 pladser (suppleres af centralt forståelsespapir mellem KL og Danske Regioner). Aftalen er indgået mellem Region Hovedstaden og kommunerne.
- Rammeaftale om kommunal podning for COVID-19 på kommunale plejecentre, bosteder og institutioner. Aftalen er indgået mellem Region Hovedstaden og kommunerne.

### **3.4. Afrapportering på Sundhedsaftale 2015-2018**

SAG-2020-03175 ssan

#### **Baggrund**

Nedenstående afrapportering for Sundhedsaftale 2015-2018 giver overblik over de vigtigste resultater fra det tværsektorielle samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis, der er opnået under aftalen. Bl.a. kan fremhæves samarbejdsaftale om kommunale akutfunktioner og modelprojekt for tværsektoriel stuegang. Der lægges op til, at kommunerne arbejder for, at de bedste erfaringer spredes og bruges fremadrettet i det videre tværsektorielle arbejde. Eksempelvis kan gode erfaringer fremhæves ind i det samarbejdsforløb, som handler om signaturindsatser/-aftaler.

Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) behandler rapporteringen på møde den 17. juni 2020.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR drøfter, om der er særligt vigtige erfaringer fra Sundhedsaftale 2015-2018, som skal fremhæves i det videre tværsektorielle arbejde.

### **Sagsfremstilling**

Nedenstående oversigt over udvalgte resultater fra Sundhedsaftale 2015-2018 er grupperet efter fokusområderne i Sundhedsaftalen 2019-2023. Hver indsats er lavet som link til f.eks. samarbejdsaftaler eller notater. En stor del af arbejdet med Sundhedsaftale 2015-2018 udgør et godt fundament for arbejdet med den nye sundhedsaftale. Herudover fremhæves brugerinddragelse og digital kommunikation som gode erfaringer, som tages med videre i ny sundhedsaftale.

Udvalgte resultater, som peger ind i ny sundhedsaftale:

*Sammen om ældre og borgere med kronisk sygdom:*

- [Samarbejdsaftale om kommunale akutfunktioner](#)
- [Modelprojekt Tværsektoriel stuegang](#)
- [Modelprojektet om rehabilitering ved apopleksi](#)
- Implementering af forløbsprogrammer for erhvervet hjerneskade – [voksne og børn](#)
- [Forskningsprojekter om optimering af ældre medicinske borgeres patientforløb OPTIMED.](#)

*Sammen om børn og unges sundhed*

- [Tidlig opsporing af mistrivsel i almen praksis – styrket samarbejde med PPR](#)
- [Kommunikationsaftale om gravide](#)
- [Evaluering af tiltag for sårbare gravide](#)
- [Retningslinjer for brug af underretning ved børn som pårørende](#)
- [Samarbejdsaftale om børn og unge med psykisk sygdom.](#)

*Sammen om borgere med psykisk sygdom*

- [Mere patientsikker kommunikation ved psykisk sygdom – PSYK ISBAR](#)
- [Samarbejdsaftale om voksne med psykisk sygdom](#)
- [Udbredelse af det gode netværksmøde](#)
- [Lokale samarbejdsaftaler om særligt udsatte borgere](#)
- [Snitfladebeskrivelse for genoptræningsplaner ved udskrivelse fra psykiatrien.](#)

Resultater i oversigten er udvalgt, fordi de bl.a. har resulteret i samarbejdsaftaler og/eller klare anbefalinger med relevans for det videre arbejde, og at

de ikke nødvendigvis er blevet afrapporteret før. Læs mere om anbefalinger og værktøjer på [hjemmeside for sundhedsaftale-samarbejdet](#).

#### *Det videre arbejde i regi af Sundhedsaftale 2019-2023*

Arbejdet under den nye Sundhedsaftale 2019-2023 er i gang. Der er bl.a. gennemført flere temadrøftelser i SKU om pejlemærker for det tværsektorielle samarbejde. Grundet COVID-19 har flere af aktiviteterne dog måttet udskydes.

Kommunekontaktudvalget (KKU) har i november 2019 besluttet, at der skal arbejdes yderligere for at styrke samarbejdet mellem kommuner og region om det nære sundhedsvæsen; dette inden for den nuværende organisering af sundhedsområdet i afventning af en sundhedsreform fra regeringen.

På den baggrund har KKR behandlet forslag om, at det operationelle samarbejde mellem kommuner og region styrkes ved at lave signaturaftaler/indsatser på områder, som kan bidrage til at løfte hovedstadsområdet på de nationale sundhedsmål. Aftalerne skal være inden for rammerne af den indgåede sundhedsaftale. De skal være operationelle og til umiddelbar gavn for borgere. De lokale samordningsudvalg får ansvar for at udpege en "signaturaftale/indsats", som skal indstilles til godkendelse i SKU for efterfølgende at blive bredt ud til alle dele af regionen. Samordningsudvalgene kan f.eks. foreslå skalering af gode erfaringer fra Sundhedsaftalen 2015-2018. Herudover er der administrativ enighed om at erfaringer fra COVID-19 skal indgå i det videre arbejde.

### **3.5. Ønsker til ny praksisplan for almen praksis**

SAG-2020-03175 ssan

#### **Baggrund**

Der er gennemført en høring blandt de 29 hovedstadskommuner af forslag til emner for en ny praksisplan for almen praksis. Høringen har bekræftet de emner, som KKR-formandskabet har foreslået (se uddybning i bilag):

- Sikring af den nødvendige lægedækning
- Tilgængelighed i almen praksis
- Borgere med kronisk sygdom
- De kommunale akutfunktioner/akutområdet.

Embedsmandsudvalget for sundhed foreslår, at ovennævnte emner suppleres med ønske om, at praksisplanen også adresserer samarbejdet med almen praksis i ekstraordinære situationer som f.eks. COVID-19.

Den kommende praksisplan skal gælde fra 2021 (der er ikke fastsat slut-tidspunkt).

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR godkender ovennævnte emner (inklusiv samarbejde under ekstraordinære situationer) som fælleskommunale ønsker til ny praksisplan for almen praksis fra 2021.

### **Sagsfremstilling**

Praksisplaner skal medvirke til at sikre et velfungerende samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis. Ifølge gældende retningslinjer skal Praksisplanudvalget (PPU) inden udgangen af hver kommunale valgperiode udarbejde og godkende en ny praksisplan for almen praksis.

COVID-19 har betydet ændringer i tidsplanen for udarbejdelse af den kommende praksisplan. Der arbejdes nu efter, at et udvidet PPU-møde i september 2020 erstatter det tidligere planlagte politiske dialogmøde. De kommunale PPU-medlemmer vil fremme de fælleskommunale ønsker i dialogen på det udvidede PPU-møde. Derefter udarbejdes udkast til praksisplanen, som forelægges PPU i marts 2021, og som derefter sendes i høring i bl.a. KKR. Endelig vedtagelse af planen forventes i det tidlige efterår 2021.

#### *Vedlagte bilag:*

- Kommunale ønsker til praksisplan for almen praksis 2021.

## **3.6. Monitorering af det specialiserede socialområde: Resultater og anbefalinger fra KLK**

SAG-2020-03175 ssan

### **Baggrund**

Der foreligger resultater og anbefalinger fra den monitorering af det specialiserede socialområde, som KL's Konsulentvirksomhed (KLK) har lavet for hovedstadskommunerne (bilag). Arbejdet er foranlediget af KKR's beslutning fra den 7. februar 2020 om at udvikle ny model for monitorering af det specialiserede socialområde.

Monitoreringen viser, at hovedstadskommunernes samlet brugte 16,4 mia. kr. på det specialiserede socialområde i 2019. Det svarer til omkring 14 pct. af de samlede kommunale driftsbudgetter. Hovedstadskommunernes udgifter til det specialiserede socialområde vokser langsommere end i kommunerne i resten af landet. På voksenområdet udgør området et pres på kommunernes økonomi med en stigning på 1 til 2 pct. om året i faste priser. På

børne- og ungeområdet er udgifterne faldende i faste priser i forhold til udviklingen i antallet af 0-22-årige.

KLK fremsætter i rapporten en række anbefalinger til hhv. enkeltkommuner og det fælleskommunale niveau, herunder bl.a. behov for fokus på budgetlægning, at fastholde borgere i normaltilbud som jobcentre og ældretilbud, opsamling og læring fra kommuner med få borgere i botilbud og lave gennemsnitsudgifter og læring fra kommuner med succesfulde forebyggelsestiltag mv.

Formand for embedsmandsudvalget, Henrik Abildtrup, og souschef i KLK, Peter Bogh, vil deltage på KKR-mødet for at præsentere de væsentligste resultater.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter resultater og anbefalinger til kommunerne på det specialiserede socialområde, herunder om der er anbefalinger som der bør arbejdes videre med fælleskommunalt.

### **Sagsfremstilling**

Monitoreringen følger udgifter og udviklingstendenser på det specialiserede socialområde både på KKR-niveau og kommuneniveau. Den skal levere på følgende behov:

- 1) Politiske svar på spørgsmål vedr. udgifter lokalt og i hovedstaden
- 2) Afdække behov for politisk fokus/handling lokalt og i hovedstaden
- 3) Fælleskommunalt overblik/ledelsesinformation til K29 (kommunaldirektørkredsen).

De tidligere takstanalyser, tillægstakstanalyser og udgiftsudviklingsanalyser vurderes ikke længere at give svar på de spørgsmål, som kommunerne har til udviklingen af området og udgifterne. Der er herudover udfordringer med validitet, fordi tilbud omlægges, og takstniveauer inddeles på nye måder. De udgår derfor af analyse-setuppet.

Udgangspunktet for den nye model er at kunne benytte de senest tilgængelige tal fra Danmarks Statistik, som kommunerne i forvejen er forpligtet til at indberette. Det betyder, at korrekte indberetninger til Danmarks Statistik fremover bliver en væsentlig fælleskommunal interesse, fordi kvaliteten af monitoreringen og de politiske beslutninger vil afhænge af kommunernes indberetninger.

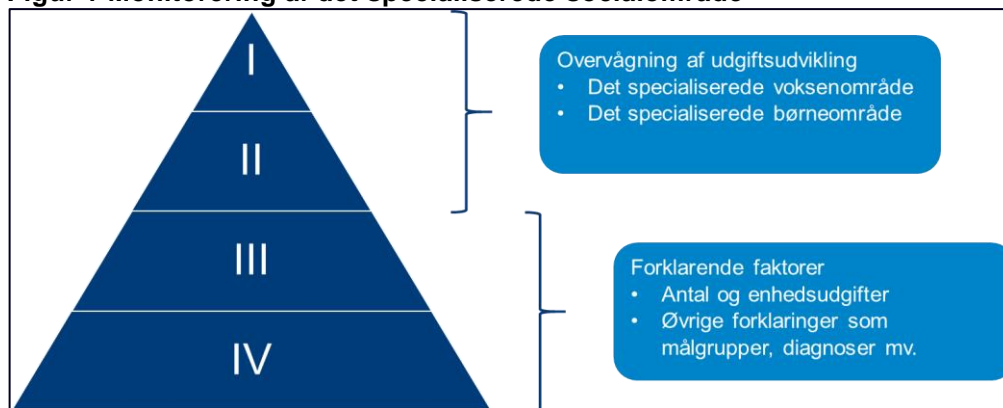
Det er forventningen, at den årlige monitorering vil rejse nye spørgsmål og behov for yderligere fokus på områder, yderligere analyse eller afdækninger. Eksempelvis vedr. kommunernes brug af private, specialiserede tilbud.

### Om monitoreringen

Det specialiserede socialområde omfatter kommunernes indsatser og dermed udgifter til det voksenspecialiserede område samt til området for børn og unge med særlige behov efter Serviceloven. Det voksenspecialiserede område omfatter kommunernes indsatser og tilbud til voksne, som har behov for støtte som følge af fysiske, psykiske eller sociale problemer. Området for børn og unge med særlige behov omfatter kommunernes indsatser over for børn, der som følge af funktionsnedsættelse eller sociale og familiemæssige forhold har behov for særlige sociale indsatser.

Den nye monitorering er opdelt i fire niveauer. De to øverste niveauer angiver den økonomiske udvikling. De to nederste niveauer angiver mulige forklaringer på udviklingen.

**Figur 1 Monitorering af det specialiserede socialområde**



Det bemærkes, at det ikke umiddelbart er muligt at sammenligne udgifterne på voksenområdet før og efter 2018 på grund af ændringer i kontoplanen.

### Forankring og årshjul

Det fælleskommunale sekretariat vil fremover udarbejde den årlige monitorering, og den årlige leverance bliver:

- 'Monitorering [årstal] (powerpoint-rapport som bilagte)
- Datamateriale for KKR Hovedstaden (tabeller og grafer i pdf)
- Datamateriale for hver af de 29 kommuner (tabeller og grafer).

Embedsmandsudvalget kvalificerer fagligt den årlige monitorering og kommunaldirektørerne (K29) indstiller den årlige monitorering med anbefalinger til drøftelse i KKR Hovedstaden. Rådata udsendes til kommunerne i forbindelse med udsendelse af dagsorden til KKR Hovedstaden.

### Vedlagte bilag:

- 'Monitorering 2020' af det specialiserede socialområde i Hovedstaden.



### 3.7. **Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisning 2021-2022**

SAG-2020-03175 ssan

#### **Baggrund**

Der er udarbejdet første udkast til ny rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisning for perioden 2021-2022. Rammeaftalen indeholder en styringsaftale (styring af økonomi- og kapacitetsudvikling) og en udviklingsstrategi (styrke sammenhæng mellem efterspørgsel og udbud af tilbud).

Som besluttet af KKR Hovedstaden den 7. februar 2020 indeholder aftaleudkastet følgende hovedelementer:

- 1) I udviklingsdelen et fokus på kvalitet, herunder:
  - Fokus på, om kommunerne i KKR Hovedstaden har de understøttende tilbud til borgere med psykiske lidelser, som der er behov for
  - Udvikling af tilbudsviften med fortsat fokus på målgruppen "*voksne med autismespektrumforstyrrelser kombineret med selvskadende adfærd, afvigende seksuel adfærd, udadreagerende adfærd e.l.*".
  
- 2) I styringsdelen af aftalen er indarbejdet:
  - At kommunerne ikke længere skal reducere taksterne med 0,5 pct., men regulere i forhold til pris- og lønudviklingen
  - Et forslag om en ny økonomimodel for reduktion af risici forbundet med udvikling af nye tilbud til f.eks. borgere med autismespektrumforstyrrelser og udviklingshæmning. Modellen er et bud på at undgå den kendte udfordring, at kommuner tvinges ud i at benytte dyre private tilbud, fordi der ikke findes de nødvendige tilbud i kommunerne. Den foreslåede model bygger på, at kommunerne i en opstartsperiode på op til 3 år kan underskudsdekke med op til maksimalt 75 pct., evt. med årlig aftrapning. Underskudsdekningen kan deles mellem hovedstadens 29 kommuner efter befolkningsandel.

KKR Hovedstaden skal på mødet i september 2020 beslutte endeligt forslag til rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisning for perioden 2021-2022.

Formand for embedsmandsudvalget Henrik Abildtrup deltager på mødet i KKR for at lægge op til første drøftelse af de nye konkrete forslag.

## **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter det udarbejdede forslag til økonomimodel for oprettelse af nye pladser på det specialiserede socialområde, som fremgår af udkastet til rammeaftale.

## **Sagsfremstilling**

*Udviklingsstrategi med fokus på kvalitet*

### Afdækning af understøttende tilbud til borgere med psykiske lidelser

Mennesker med psykiske lidelser møder et komplekst system, som på tværs af sektorområder, kommuner og region ikke altid tilbyder sammenhængende løsninger. Derfor vil fokus i den kommende rammeaftale være på, hvorvidt kommunerne i hovedstaden samlet set har de understøttende tilbud til borgere med psykiske lidelser, som der er behov for. Der udarbejdes en afdækning af tilbud i hovedstadsområdet til borgere med psykiske lidelser med henblik på at løfte en debat om kvalitet.

### Fortsat udvikling af tilbudsviften

Der mangler incitament for at enkeltkommuner investerer i udvikling af specialiserede tilbud og pladser, som man ikke har egne borgere til at fylde op, og som derfor skal benyttes af borgere fra andre kommuner. Kommunerne oplever, at der mangler relevante tilbud. Derfor fortsættes arbejdet med udvikling af tilbudsviften, som blev igangsat med rammeaftale 2019-2020.

KKR Hovedstaden har tidligere behandlet tre mulige scenarier for udviklingen af tilbudsviften:

- Én kommune bygger og drifter nyt tilbud
- Leverandør bygger og drifter nyt tilbud (f.eks. privat eller region)
- Samarbejde om udvidelse med kapacitet på eksisterende tilbud.

KKR Hovedstaden besluttede at følge et samarbejdsspor om udvidelse af kapacitet på eksisterende tilbud og dermed en fælles forpligtelse til at udvikle kapaciteten i offentligt regi.

### *Styringsaftale der understøtter udvikling*

Embedsmandsudvalget har udarbejdet forslag til styringsaftale, som indeholder en økonomimodel med et samarbejdsspor og nye økonomiske rammer.

### Samarbejdsspor – Proces for 'mini-udbud'

Kommunerne efterspørger en fælleskommunal styret proces, som kan fremme en mere forpligtende samlet dialog og et tættere samarbejde mellem driftsherrer og bruger-kommuner, når der skal laves nye pladser og tilbud. KKR får en fremtrædende rolle, som embedsmandsudvalget tilrettelægger.

Med afsæt i de hidtidige erfaringer med tilbudsviften lægges op til følgende 'mini-udbudsproces':

- KKR afdækker efterspørgslen efter pladser til en given målgruppe
- Driftsherrer fremsender konkrete projektforslag om etablering af pladser
- KKR beslutter, hvilke projektforslag fra driftsherrerne som kan gøre brug af økonomimodellen og etablere nye pladser.

Det tilstræbes, at det er eksisterende tilbud, der udvider, hvilket sikrer et stærkt fagligt set-up og organisering.

#### Økonomiske rammer

Driftsherrerne kan komme med konkrete projektforslag til etablering af nye pladser eller tilbud ud fra følgende økonomiske rammer:

- En underskudsdekning i en opstartsperiode på op til 3 år
- Maksimalt 75 pct. underskudsdekning, evt. med årlig aftrapning (f.eks. 75-50-25)
- Underskudsdekningen deles mellem de interesserede bruger-kommuner eller mellem hovedstadens 29 kommuner efter befolkningsandele.

Det skal på sigt altid være bruger-kommunerne, som betaler for pladserne, hvorfor opstartsperioden tilstræbes at være kort. Takstniveauet skal flugte med det nuværende niveau og omfatte anlægsudgifter og driftsudgifter, jf. model for beregning af takster.

Anlægsrammen fremhæves ofte som en barriere for anlæg af specialiserede socialtilbud, fordi en enkeltkommune ikke ønsker at påtage sig ansvar for at bygge ud eller nyt. Der er blevet presset på centralt for at friholde anlæg af denne type tilbud fra anlægsrammen. Så længe anlæg på det specialiserede socialområde ikke kan friholdes af anlægsrammen, vil det være nødvendigt med en fælles forståelse, og at enkeltkommuner argumenterer for, at en øget andel af anlægsrammen skal gå til denne type anlæg.

Der er imidlertid netop nu en unik mulighed for anlæg og nybyggeri, idet anlægsloftet for 2020 blev sat ud af kraft med aftalen mellem KL og regeringen om fremrykning af investeringer i 2020, ligesom økonomiaftalen for 2021 indeholder et markant løft af anlægsrammen i forhold til tidligere år.

#### *Takstafale og ny model til monitorering af området*

Den årlige takstanalyse for prisudviklingen i tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning viser, at kommunerne og hovedstaden har reduceret udgifter pr. plads pr. dag med 4,8 pct. i perioden 2014 til 2020 (således mere end 3 pct. som er målsætningen i takstafalen).

Opgørelsen over kommunernes anvendte overheadprocenter viser, at kommunerne i gennemsnit har anvendt en overheadprocent på 6 pct. i takstberegningen for 2020 og dermed opnået målsætningen.

Overholdelsen af takstaftalen skal ses i lyset af, at de samlede udgifter til området fortsat stiger.

Fremover skal taksterne reguleres med pris- og lønudviklingen og området følges i den årlige monitorering, jf. tidligere punkt på dagsorden.

### **3.8. Fordeling af flygtninge 2021**

SAG-2020-03175 nihj

#### **Baggrund**

Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2021 vil blive givet opholdstilladelse til 600 flygtninge (landstallet) i Danmark. På den baggrund er fastsat en regionskvote for hovedstadsområdet på 70 flygtninge, som er fordelt på hovedstadskommunerne (kommunekvoter - se nedenfor). I forhold til 2020 fastholder styrelsen foreløbig forventningen om, at der i alt visiteres 600 flygtninge til kommunerne.

Lovgivningen åbner mulighed for, at kommunerne kan indgå aftale om fordeling af regionskvoten inden den 10. september 2021. På den baggrund er Bornholms Regionskommune i dialog med Halsnæs, Hørsholm, Rudersdal og Hillerød Kommune om at overtage hele eller dele af deres kvoter. Endelig politisk afklaring fra de nævnte kommuner afventes.

Kommunaldirektørkredsen har tiltrådt indstillingerne.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender den af ministeriet fremsendte fordeling (kommunekvoter) af flygtninge for 2021 med den justering, at Bornholms Regionskommune (med forbehold for politisk godkendelse i nævnte kommuner) overtager de kvoter, der er tildelt Halsnæs, Hørsholm, Rudersdal og Hillerød Kommune
- Vender tilbage til sagen, såfremt landstallet for 2021 på et senere tidspunkt bliver ændret.

#### **Sagsfremstilling**

Det følger af integrationsloven, at Udlændingestyrelsen hvert år inden den 1. maj skal udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år. Det

fremgår ligeledes af loven, at styrelsen skal bede kommunerne i hver region om at søge af indgå en aftale om kommunekvoter.

Udlændingestyrelsen har som tidligere år beregnet kvoter for 2021 for hver region og for hver kommune ud fra styrelsens matematiske model med følgende gældende kriterier:

- Kommunens andel af den samlede befolkning pr. 1. januar
- Kommunens andel af indvandrere og flygtninge med ikke-vestlig oprindelse i de enkelte kommuner pr. 1. januar. Dog er arbejdstagere, studerende, forskere og au pairs undtaget i beregningen
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge bosat i kommunen.

Udlændingestyrelsen har i brev af den 29. april 2020 til KL bedt kommunerne i hver region om at indgå en aftale om kommunekvoterne for 2021. Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2021 på et senere tidspunkt bliver ændret.

De beregnede kommunekvoter for hovedstadskommuner i 2020 er:

<b>Kommune</b>	<b>Beregnet kommunekvote</b>
København	-
Frederiksberg	1
Ballerup	-
Brøndby	-
Dragør	1
Gentofte	8
Gladsaxe	-
Glostrup	-
Herlev	-
Albertslund	-
Hvidovre	-
Høje-Taastrup	-
Lyngby-Taarbæk	4
Rødovre	-
Ishøj	-
Tårnby	2
Vallensbæk	-
Furesø	4
Allerød	6
Fredensborg	-
Helsingør	1
Hillerød	7
Hørsholm	5
Rudersdal	10
Egedal	-
Frederikssund	11
Halsnæs	2
Gribskov	8
Bornholm	-
Regionen i alt	70

### 3.9. Rekruttering til velfærdsområderne

SAG-2020-03175 nihj

#### Baggrund

KKR Hovedstadens embedsmandsudvalg vedr. vækst, uddannelse og beskæftigelse har udarbejdet anbefalinger til, hvad KKR Hovedstaden, Københavns Professionshøjskole, SOSU H og andre parter kan gøre for at imødegå rekrutteringsudfordringer på udvalgte velfærdsuddannelser. Det drejer sig om aktuelle rekrutteringsudfordringer på sundhedsområdet og pædagogområdet og potentielle udfordringer på lærerområdet.

Anbefalingerne kan opsummeres i følgende kategorier:

- 1) Øget kvalitet i velfærdsuddannelserne – herunder en styrket praktik
- 2) Tiltrækning af en ny gruppe ansøgere med bedre faglige kvalifikationer
- 3) Justering af rammer og incitamentsstrukturer der står i vejen for tiltrækning, fastholdelse og uddannelse af medarbejdere til velfærdsområderne.

Direktør Niels Milo Poulsen og rektor for Københavns Professionshøjskole Stefan Hermann fra embedsmandsudvalget vil sammen med formanden for KKR Hovedstadens politiske uddannelses- og praktikpladsforum, Steffen Mølgaard, fremlægge anbefalingerne for KKR Hovedstaden.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender de udarbejdede anbefalinger til at imødegå rekrutteringsudfordringer til velfærdsområderne (se vedlagte notat)
- Beslutter at iværksætte de foreslåede anbefalinger til KKR Hovedstaden (deltagelse i national kampagne, opfordring til alle kommuner om at lave lokal uddannelsesstrategi, opfordring til at partnerskab med Københavns Professionshøjskole vedr. modtagelse af studerende, tage initiativ til dialog med faglige organisationer, arbejder ud fra fælleskommunal vinkel).

#### Sagsfremstilling

En afdækning af rekrutteringsudfordringerne på pædagog- og lærerområdet i hovedstaden fra 2019 peger på, at der i mange kommuner er udfordringer med at rekruttere kvalificerede pædagoger. En betydelig del af kommunerne forventer også udfordringer på lærerområdet. Sammenholdt med en lav søgning til uddannelserne, et betydeligt frafald og aktuelle rekrutteringsudfordringer på sundhedsområdet anbefaler embedsmandsudvalget, at der handles fælleskommunalt på udfordringerne.

KKR Hovedstaden har tidligere tiltrådt anbefalinger vedr. rekrutteringsudfordringerne på sundhedsområdet (prioritering af uddannelsesforpligtigheden,

kvalitet i praktikken og øget dimensionering) og i juni 2020 udsendte en taskforce under regeringen anbefalinger til, hvordan der på nationalt niveau kan handles på rekruttering af social- og sundhedsmedarbejdere. Taskforcen fremhæver følgende områder, hvor kommuner og region bør handle:

- Styrket rekruttering og fastholdelse på social- og sundhedsuddannelserne
- Bedre overgange mellem skole og praktik
- Styrket kvalitet i praktikforløbene
- God start og fastholdelse i faget
- Flere på fuld tid og mindre sygefravær.

På sundhedsområdet er der således igangsat en række initiativer, der skal øge rekruttering og fastholdelse på området. Den lokale afdækning i hovedstaden peger på, at der også er behov for at handle på pædagog- og lærerområdet. Dette ikke mindst på baggrund af de politiske udmeldinger om minimumsnormeringer på pædagogområdet og et markant frafald på læreruddannelsen.

KKR Hovedstadens politiske uddannelses- og praktikpladsforum finder det vigtigt, at der handles på udfordringerne i hovedstaden og anbefaler, at kommunerne forpligter sig til denne dagsorden og italesætter rekrutteringsudfordringerne i de rette politiske fora.

Det vedlagte notat fokuserer primært på grunduddannelsesområdet, men den aktuelle situation omkring COVID-19 og den afledte øgede ledighed har tydeliggjort behovet for, at der også handles på udfordringerne via eftervidereuddannelse og i tæt samarbejde med de lokale beskæftigelsesindsatser. Beskæftigelsesministeriet vil komme med flere initiativer på dette område. Embedsmandsudvalget vil desuden revidere den fælles eftervidereuddannelsesstrategi og komme med indspil til, hvordan dette område også kan understøtte arbejdet med rekruttering til velfærd.

Desuden er det centralt, at der arbejdes for at tydeliggøre uddannelsesmuligheder og karriereveje på velfærdsområderne i regi af de kommunale ungeindsatser og FGU. Dette er behandlet mere indgående i det opdaterede rammepapir omkring flere unge i EUD (se særskilt dagsordenpunkt om dette).

Praktikpladsforpligtelsen er det centrale kommunale bidrag til at øge kvaliteten i velfærdsuddannelserne og rekruttere flere og dygtigere kandidater. Det er derfor fortsat af stor betydning, at alle kommuner prioriterer dette arbejde og sikrer ressourcer til, at kommunerne kan bidrage som meduddannere af den kommende arbejdskraft på velfærdsområderne.

*Vedlagte bilag:*

- Rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne.

### **3.10. KKR Hovedstadens rammepapir for erhvervsuddannelsesområdet**

SAG-2020-03175 nihj

#### **Baggrund**

Der er udarbejdet status for kommunernes gennemførelse af KKR Hovedstadens rammepapir (strategi) fra 2017 om at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse (EUD). Af den udarbejdede status kan udledes tre hovedkonklusioner: 1) Langt de fleste kommuner i KKR Hovedstaden har i opfølgning af rammepapiret fastsat lokale måltal for andelen af unge, der skal søge en EUD; 2) i knap halvdelen af kommunerne i KKR Hovedstaden kan der ved sammenligning af tal for 2016 og 2019 konstateres en mindre stigning i antallet af unge, der søger en EUD. I andre kommuner er der tale om et fald; 3) der er i kommunerne iværksat en række initiativer i regi af folkeskolerne og ungeindsatsen for at få flere unge til at vælge en EUD.

Der er endvidere udarbejdet udkast til justeret rammepapir for det tværkommunale samarbejde om at få flere til at vælge en erhvervsuddannelse. Det sker for at sikre, at papiret er opdateret med seneste lovgivningsmæssige og organisatoriske ændringer, herunder i forhold til ungdoms- og uddannelsesvejledning, kommunale ungeindsatser, indhold i Copenhagen Skills og regionens prioriteringer på uddannelsesområdet. anbefalingerne i rammepapiret kan opsummeres i nedenstående punkter:

- At kommunerne fortsætter arbejdet med at øge søgningen til EUD
- At de kommunale ungeindsatser bliver en central del af arbejdet med at visitere egnede kandidater til EUD-området (bl.a. i tæt samarbejde med FGU-institutionerne)
- At erhvervsskolerne fortsat arbejder med at formidle viden om erhvervsuddannelserne og karriereveje
- At regionen understøtter området med videndeling og prioritering af Copenhagen Skills konceptet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter, hvordan KKR Hovedstaden kan handle på udfordringer omkring de overordnede incitamentsstrukturer for uddannelserne
- Godkender udkast til justeret rammepapir for det tværkommunale samarbejde om at få flere unge til at vælge en EUD.



## Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden vedtog i 2017 et rammepapir for det fælleskommunale arbejde med at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Rammepapiret anbefaler bl.a. kommunerne at fastsætte lokale måltal for, hvor mange unge der skal tage en erhvervsuddannelse efter folkeskolen. Rammepapiret indeholder også anbefalinger til indsatser i regi af folkeskolerne, ungeindsatsen, erhvervsskolerne og i regi af regionen. Rammen er den nationale målsætninger om, at 25 pct. af de unge vælger en erhvervsuddannelse i 2020 og mindst 30 pct. vælger en erhvervsuddannelse i 2030. KKR-sekretariatet har i 2019 bedt de 29 hovedstadskommuner melde tilbage, hvad status er i forhold til fastsættelse af lokale måltal og andre initiativer i opfølgning af rammepapiret.

### *Tilbagemeldinger fra kommunerne*

Tilbagemeldingerne om rammepapiret fra 2017 peger på, at kommunerne i hovedstaden fortsat er optaget af denne dagsorden og arbejder for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne og prestigen omkring faglærte job.

I forhold til lokale måltal fremgår det af vedlagte bilag, at alene 3 kommuner har opstillet et måltal under 20 pct. De øvrige kommuner har opsat måltal mellem 20 pct. og 35 pct. og tilkendegiver på den baggrund, at man ønsker at arbejde ambitiøst med at løfte de nuværende søgetal i hovedstaden, som i marts 2020 lå på 13,9 pct. (søgning fra 9. og 10. klasse).

Fra embedsmandsudvalget (VUB) peges endvidere på behovet for at handle på de strukturer, der påvirker de forskellige aktører og uddannelsesinstitutionernes incitamenter til at visitere flere unge til erhvervsuddannelserne. Dette handler primært om det nuværende taxametersystem og de økonomiske rammer, som uddannelsesinstitutionerne er underlagt. Her foreslår embedsmandsudvalget, at der fra centralt hold fokuseres på, hvordan denne udfordring kan håndteres på en måde, så rammer og strukturer i det nuværende uddannelsessystem ikke står i vejen for en øget søgning til erhvervsuddannelserne.

Denne opmærksomhed stemmer godt overens med udspillet fra KL "Ungdomsuddannelser – nye veje til en sammenhængende struktur" fra december 2019. Med udspillet ønsker KL at understøtte den nationale ambition om at få flere unge til at påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse og sikre lige adgang til uddannelse for alle unge. I den forbindelse peger man på følgende anbefalinger, der kan understøtte dette:

- Der skal være én fælles indgang til ungdomsuddannelserne
- Der skal være lige adgang til uddannelse for alle unge i hele landet
- Taxametersystemet skal understøtte kvalitet og samarbejde til gavn for de unge

- Fleksible institutionstyper skal åbne flere døre for de unge
- Der skal skabes en stærk kommunal forankring med den unge i fokus
- Unge skal have bedre veje til velfærdsuddannelserne.

*Vedlagte bilag:*

- Udkast til opdateret rammepapir for erhvervsuddannelsesområdet.

### **3.11. Afrapportering på KKR Hovedstadens resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2019**

SAG-2020-03175 nihj

#### **Baggrund**

Erhvervshus Hovedstaden har udarbejdet afrapportering (vedlagt) for resultatkontrakten med KKR Hovedstaden for 2019.

Det fremgår af afrapporteringen, at erhvervshuset har leveret på langt de fleste af de opsatte resultatmål i kontrakten. Det gælder f.eks. i forhold til virksomhedernes tilfredshed med og oplevede effekt af vejledningen, erhvervs husets knudepunktsfunktion og særlige indsats for digital omstilling.

Der er to målsætninger, hvor erhvervshuset ikke helt har leveret i forhold til det opsatte måltal. Det gælder i forhold til antal vækstforløb (mål: 630, resultat 547) og iværksætterforløb (mål: 800, resultat 674). Erhvervshuset angiver som årsag, at der i 2019 har været stort fokus på den nye målgruppe SMV-drift, hvilket har trukket ressourcer fra vækstforløb. De 83 manglende vækstforløb er overført til resultatkontrakten for 2020.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager rapporteringen fra Erhvervshus Hovedstaden for 2019 til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

KKR Hovedstaden indgår hvert år en resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden. Kontrakten sætter mål for, hvad erhvervshuset skal levere for de midler (ca. 50 mio. kr. i 2019), som kommunerne betaler til erhvervshuset.

## 4. Udpegninger

### 4.1. Nyt bestyrelsesmedlem til Institutet for Blinde og Svagsynede (IBOS))

SAG-2020-03175 ssan

#### **Baggrund**

Elisabeth Ildal (I) har ønsket at trække sig fra bestyrelsen i IBOS, og der skal udpeges nyt bestyrelsesmedlem. Det er i henhold til konstitueringsaftalen Liberal Alliance, som besætter posten.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger nyt medlem af bestyrelsen for IBOS.

### 4.2. Ny repræsentant i Samarbejdsudvalget vedr. psykologhjælp i Hovedstaden

SAG-2020-03175 ssan

#### **Baggrund**

Gitte Kjær-Westermann (B) udtræder af samarbejdsudvalget vedr. psykologhjælp, og i stedet indtræder Jacob Netteberg (B) fra Rudersdal Kommune. Det er i henhold til konstitueringsaftalen Radikale Venstre, som besætter posten.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om udpegningen til efterretning.

## **5. KKR**

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Punkter til næste møde i KKR Hovedstaden**

SAG-2020-03175 ssan

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Hovedstaden afholdes onsdag den 7. september 2020 på Pharmakon. Mødet holdes fra kl. 10.00-12.00 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.00.

Der forventes foreløbig følgende punkter på dagsordenen:

- Rammeaftale for det specialiserede socialområde
- Klima, herunder model for regional udrulning af DK2020.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

## 7. Eventuelt