



## DAGSORDEN 2020

# KKR NORDJYLLAND

**Dato:** 19-06-2020 10:00

**Sted:** Kompas Hotel, Østerbro 27, 9000 Aalborg

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af dagsorden .....	3
1.2.	Godkendelse af referat .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	Status på Erhvervsområdet, herunder opfølgning på Erhvervshus Nordjyllands resultater for 2019 og indsatser i forbindelse med corona-krisen .....	5
3.2.	Fælles nordjysk klimaindsats .....	7
3.3.	DK2020 - Nyt fælleskommunalt initiativ til ens grundlag for at følge kommunernes efterlevelses af Parisaftalen .....	12
3.4.	Socialtilsyn Nords årsrapport 2019 .....	15
3.5.	Status for arbejdet med Nordjysk Socialaftale 2021-22 .....	16
3.6.	Flygtningefordeling 2021 .....	18
3.7.	Bekymringsbrev fra Koordinationsudvalget på tandplejeområdet.....	20
3.8.	Frikommuneforsøg – orientering om status .....	21
3.9.	KKR's fokus på beskæftigelsesområdet - Indsatsområdet unge .....	23
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>26</b>
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>27</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>28</b>
6.1.	Punkter til næste møde.....	28
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>29</b>
7.1.	Eventuelt .....	29

## 1. Godkendelse af referat

### 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2020-03136 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 19. juni 2020.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 19. juni 2020 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Dagsorden er udsendt den 12. juni 2020.

### 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2020-03136 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af referatet fra møde i KKR Nordjylland den 7. februar 2020.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at referatet fra møde i KKR Nordjylland den 7. februar 2020 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Referatet er udsendt den 11. februar 2020. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2020-03136 hast

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

*Orientering fra BRN*

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra BRN.

*Orientering fra møde mellem KL's og KKR's formandskaber*

KKR-formandskabet giver en kort orientering fra mødet.

*Orientering fra møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)*

Arne Boelt orienterer fra møde i DEB.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Status på Erhvervsområdet, herunder opfølgning på Erhvervshus Nordjyllands resultater for 2019 og indsatser i forbindelse med corona-krise

SAG-2020-03136 hlth

##### Baggrund

Erhvervsfremmesystemet har spillet en central rolle under Corona-krise. Samspillet har været godt på tværs af kommuner, erhvervshuse, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og de statslige ordninger med henblik på at omstille indsatserne til at hjælpe kriseramte virksomheder.

Sagen giver en status i forhold til erhvervsområdet bredt i den aktuelle Corona-situation og skitserer det videre arbejde med en ny national rammeaftale mellem KL og regeringen for erhvervshusene for 2021 og frem.

Endvidere deltager Lars Erik Jønsson, Direktør i Erhvervshus Nordjylland, på mødet og fortæller om Erhvervshusets resultater for 2019 – og fremadrettede tiltag.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og tager orienteringen til efterretning vedr.:

- Status på erhvervsområdet
- Erhvervshus Nordjyllands resultater for 2019
- Erhvervshus Nordjyllands indsatser i forbindelse med Corona-krise.

##### Sagsfremstilling

###### *Overordnet status på erhvervsområdet*

- ./.
- Der er igangsat mange tiltag både lokalt og statsligt for at støtte erhvervslivet i forbindelse med Corona-krise. Eksempelvis i form af fremrykkede betalinger, igangsætning af anlægs- og byggeopgaver samt hjælpepakker målrettet virksomheder i krise. Vedlagt er et overblik med eksempler på konkrete lokale indsatser, der hjælper virksomhederne ifm. krise.

De statslige hjælpepakker målrettet erhvervslivet administreres af Erhvervsstyrelsen, og der findes god information på virksomhedsguiden.dk, ligesom man kan søge information via en telefonisk hotline. Erhvervsstyrelsen har ansat ca. 500 ekstra medarbejdere for hurtigt at kunne håndtere de mange ansøgninger til hjælpepakkerne. Mere end 70.000 virksomheder har ansøgt hjælpepakkerne, og mere end 170.000 er i øjeblikket sendt hjem på løn-

kompressionsordningen, hvor virksomheder kan få hjælp fra staten til at betale medarbejderes løn.

Erhvervshusene har spillet en aktiv rolle i at vejlede virksomhederne om de nye støtteordninger/hjælpepakker til erhvervslivet. Det sker i tæt samarbejde med medarbejdere fra den lokale erhvervsindsats. Både kommuner og erhvervshuse giver udtryk for, at samarbejdet mellem erhvervshusene og den lokale erhvervsservice er blevet styrket under krisen.

#### *Rammeaftale for erhvervshusene*

Erhvervsministeriet og KL indgik den første rammeaftale om de nye erhvervshuse i februar 2019. Aftalen sætter bl.a. rammerne for de årlige resultatkontrakter, som bliver indgået mellem hvert erhvervshus og KKR.

Den nuværende 2-årige aftale udløber med udgangen af 2020. KL og Erhvervsstyrelsen havde inden Corona-krisen planlagt, at den nye rammeaftale skulle være på plads inden sommerferien i år af hensyn til den efterfølgende proces vedr. resultatkontrakter mellem hvert KKR og erhvervshusene. Processen er desværre forsinket som følge af Corona-krisen. Aktuelt forventes det, at KKR kan drøfte udkast til ny rammeaftale på mødet i september.

Det ventes, at erhvervshusene vil få en central rolle i forhold til at indfri de politiske ambitioner om både virksomhedernes grønne omstilling samt i forhold til genopretningen af dansk økonomi efter Corona. Dette skal beskrives i den nye rammeaftale mellem KL og ministeriet.

Overordnet vil KL arbejde for, at både den nationale rammeaftale og resultatkontrakterne mellem erhvervshusene og KKR kan blive flerårige og gælde frem til den samlede bebudede evaluering af det nye erhvervsfremmesystem i 2023, således kommuner og erhvervshuse kan få ro til at fokusere på at udvikle samarbejdet og erhvervsfremmetilbud, der imødekommer virksomhedernes behov.

KL vil ligeledes have fokus på, at en kommende rammeaftale vil tage højde for et forventeligt øget fokus lokalt på at kunne understøtte det nære erhvervsliv de kommende år. Der vil også være behov for at afklare og samtænke den konkret arbejdsdeling lokalt og i erhvervshuset i forhold til den virksomhedsrettede grønne omstilling. KL vil ligeledes have fokus på, at data bliver tilgængelige i KKR-geografien således, at hvert KKR i næste periode vil have bedre nøgletal f.eks. i forhold til brancher og beskæftigelse, som kan danne udgangspunkt for drøftelser omkring resultatkontrakten med det pågældende erhvervshus.

Erhvervsministeren og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har indgået en aftale om, at erhvervshusene skal have en styrket rolle i tilrettelæggelsen af en mere decentral erhvervsfremmeindsats, hvor erhvervshusenes bestyrelser får en stærk rolle i gennemførelsen af den decentrale erhvervsfremmestrategi. Derudover vil erhvervshusenes bestyrelser blive yderligere involveret i prioriteringen af midler til indsatser, der adresserer udfordringer og muligheder i deres respektive landsdele.

Konkret har Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse besluttet både på kort og længere sigt at igangsætte initiativer, der kan hjælpe virksomheder og medarbejdere bedst muligt igennem Corona-krisen. Eksempelvis er der prioriteret ekstra midler til Early Warning-ordningen for kriseramte virksomheder og digitaliseringsrådgivning til SMV'er.

#### *Opfølgning på Erhvervshus Nordjyllands resultatkontrakt 2019*

Erhvervshus Nordjylland blev etableret med virkning fra 1. januar 2019 – som følge af den nye lov om erhvervsfremme. Erhvervshuset erstattede det daværende Væksthus Nordjylland. Erhvervshuset tilbyder specialiseret erhvervsfremmerådgivning til virksomhederne, mens kommunerne yder den lokale og basale erhvervsservice til virksomhederne.

Det første år er gået og der gives – ved Lars Erik Jønsson – på mødet i KKR Nordjylland den 19. juni en afrapportering for 2019 i forhold til opstart af Erhvervshus Nordjylland.

Endvidere giver Lars Erik Jønsson på mødet en redegørelse for de særlige indsatser, som Erhvervshuset arbejder med i relation til Corona-krisen.

- ./. Afrapportering af resultatkontrakt 2020
- ./. Resultatopgørelse 2019
- ./. Kommunikations- og kendskabsstrategi 2020
- ./. Samarbejdsaftale for Erhvervskontorer og Erhvervshus Nordjylland

## **3.2. Fælles nordjysk klimaindsats**

SAG-2020-03136 hlth

### **Baggrund**

På KKR Nordjyllands møde den 7. februar 2020 blev de tværkommunale samarbejder på klimaområdet drøftet med afsæt i bl.a. KL's to klimaudspil: "CO2-reduktion i kommunerne" og "Klimatilpasning for fremtiden". Her blev det bl.a. besluttet, at KKR, i samarbejde med BRN og Region Nordjylland, skal være omdrejningspunkt for et forpligtende tværkommunalt samarbejde. Det blev endvidere besluttet, at der formuleres en fælles strategi for det fæl-

leskommunale samarbejde på klimaområdet med inddragelse af øvrige relevante aktører.

På møde i BRN's bestyrelse samme dag blev det besluttet, at de nordjyske kommuner ønsker at deltage i en ansøgning, som Region Nordjylland vil aflevere til Realdania, sammen med de øvrige danske regioner, om at udvide Realdania-projektet DK2020 til at omfatte samtlige danske kommuner. I til-læg til klimahandlingsplaner i den enkelte kommune foreslog Region Nordjylland, at der i relation til DK2020 kan udarbejdes en fælles nordjysk klima-strategi. KL er efter beslutningen i BRN den 7. februar 2020 trådt ind i for-handlingerne om et partnerskab med Realdania og Regionerne om DK2020 – forhandlinger der stadig pågår.

DK2020 behandles på KKR-mødet senere i denne dagsorden.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Tager orienteringen til efterretning og
- Drøfter den fælles nordjyske klimaindsats, herunder at der arbejdes videre med en "videnspakke" til lokal- og regionalpolitikere.

### **Sagsfremstilling**

I både KKR og BRN er der således lagt op til, at der udarbejdes en strategi for den fælles klimaindsats i Nordjylland. I begge fora er der lagt op til, at indsatsen skal omfatte KKR, BRN og Region Nordjylland, og at det politiske niveau (lokalt) skal engageres i arbejdet.

Til at arbejde videre hermed nedsatte KDK og BRN's Direktion en arbejds-gruppe bestående af fire kommunaldirektører, to tekniske direktører og den regionale udviklingsdirektør. Arbejdsgruppen har siden primo maj 2020 arbejdet videre med tre spor:

- 1) Afgrænsning af den fælles nordjyske klimaindsats
- 2) Øget governance i den nordjyske klimaindsats
- 3) Strategi for den nordjyske klimaindsats.

De tre spor beskrives mere detaljeret i de følgende afsnit.

Sideløbende med de tre spor har arbejdsgruppen også afsøgt mulighederne for at hjemtage midler fra EU's Fond for Retfærdig Omstilling (FRO). Nordjylland er udpeget som en af de regioner i EU, som er særligt udsat i forbindelse med den grønne omstilling, bl.a. som følge af Aalborg Portlands store drivhusgasudledning. Arbejdsgruppen har vurderet, at opgaven med fælles interessevaretagelse for fonden for retfærdig omstilling bør forankres i regi



af BRN. På vegne af BRN's formandskab sendes der en henvendelse til udenrigsministeren, hvor de nordjyske kommuner og Regionen stiller sig til rådighed for drøftelse af territorielle planer for udmøntning af fonden i Nordjylland.

#### *1) Afgrænsning af den fælles nordjyske klimaindsats*

Indledningsvist er der behov for at afgrænse og prioritere, hvad der skal samarbejdes om i den fælles nordjyske klimaindsats, og hvad formålet med indsatsen skal være. Det er bl.a. vigtigt at tage stilling til, hvilke opgaver der er:

- Fælleskommunale, og bør forankres i et samarbejde bestående af alle 11 nordjyske kommuner, f.eks. i regi af KKR Nordjylland
- Fælles nordjyske, og bør forankres et samarbejde bestående af alle 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland, f.eks. i regi af BRN
- Tværkommunale, og bør forankres i samarbejdskonstellationer bestående af flere nordjyske kommuner og eventuelle tilstødende kommuner i Region Midtjylland, f.eks. Limfjordsrådet.

Den brede klimaindsats kan (med inspiration fra Concito) overordnet set inddeles i følgende seks kategorier, hvor kommunerne og regionen kan bidrage til at fremme udviklingen som myndighed, virksomhed eller initiativtager:

1. **Ressourceanvendelse:** Herunder affaldshåndtering og -planlægning, facilitering af industrielle symbioser, grønne indkøb, råstofindvinding, informationskampagner rettet mod borgere, mm.
2. **Teknologi- og erhvervsudvikling:** Herunder innovation gennem miljøtilsyn eller erhvervsfremme, offentlig markedsmodning, grønne løsninger, storskalaprojekter for test af nye teknologier.
3. **Energi og bygninger:** Herunder fremme etablering af vedvarende energianlæg via planlægning, CO<sub>2</sub>-aftryk i nye offentlige byggerier og anlæg, inspirere virksomheder til energieffektiviseringer.
4. **Transport og mobilitet:** Herunder fremme omstillingen af transportinfrastruktur gennem planlægning, fremme grøn omstilling af den kollektive trafik gennem ejerskab i trafikselskaber.
5. **Arealanvendelse:** Herunder etablering af parker, skove, søer eller vådområder gennem planlægning, tage initiativ til multifunktionel jordfordeling med bred involvering af aktører.
6. **Klimatilpasning:** Herunder investeringer i infrastruktur som foranstaltninger mod oversvømmelser ved fjorde og langs kyster, vejlede borgere og facilitere processer f.eks. om grundvandstigning, mm.

Med afsæt i de seks kategorier er der blevet arbejdet med en kortlægning af strategier, planer, organisationer, netværk og projekter på områderne, hvor-

dan de fordeler sig på nationalt, regionalt og lokalt (kommunalt) niveau, og hvor der kan være potentielle indholdsmæssige overlap. Det foreløbige arbejde med kortlægningen viser et meget komplekst billede af aktører og indsatser. Der er behov for fortsat at arbejde videre og kvalificere overblikket, inden det forelægges politisk og anvendes som udgangspunkt for en afgrænsning af en fælles nordjysk klimaindsats.

### *2) Øget governance i den nordjyske klimaindsats*

Det er vurderingen, at drøftelsen af indhold og retning for den fælles nordjyske klimaindsats samtidig er en anledning til at sikre bedre sammenhæng og mindske overlap for eksisterende og fremtidige indsatser og tiltag og mellem operatører. Den vurdering er blevet bekræftet af det foreløbige arbejde med kortlægning af området, som viser et aktørlandskab præget af mange aktører med mulige overlappende indsatser.

Som led i en fælles nordjysk klimaindsats og -strategi vil der som udgangspunkt skulle udpeges konkrete tværgående indsatser, som skal bidrage til at realisere de fælles mål. Det kan både være udbygning eller udbredelse af eksisterende nordjyske indsatser (f.eks. NBE, konsolidering af forsynings-selskaber), iværksættelse af nye nordjyske indsatser (f.eks. multifunktionel jordfordeling, GreenHub Denmark) eller tilkøb af ydelser hos eksisterende nationale operatører (f.eks. nye nationale klynger).

Uafhængigt af hvilke operatører der udpeges til at realisere handlingssporene i den fælles nordjyske klimaindsats/strategi, er der behov for at sikre koordinering og mindske overlap. Det kan bl.a. sikres:

- Gennem rollen som bevillingsgiver ved at udstikke klare rammer for kravene til koordinering og samarbejde med andre relevante operatører, og gennem løbende opfølgning
- Gennem udpegninger til bestyrelser og styregrupper, hvor de udpegede repræsentanter har til opgave at fremme sammenhæng og koordinering i indsatser, og sikre de kommer alle nordjyske kommuner til gavn
- Ved at nedsætte en eller flere tværgående grupper, der har til opgave at monitorere udmøntningen af strategien, herunder de tiltag der iværksættes eller støttes.

### *3) Strategi for den fælles nordjyske klimaindsats*

Der arbejdes på at finde et format for den fælles nordjyske strategi for klimaindsatsen, som er rammesættende for de omfattede aktører og sikrer en fælles strategisk retning for indsatserne gennem en fælles vision for Nordjylland. Der skal sættes en række overordnede mål for området og udpegning af mulige handlingsspor, der samtidig gør det muligt at fokusere på enkeltindsatser som f.eks. forsyningsområdet.

Realiseringen af strategien kræver et forpligtende partnerskab med en lang række forskellige aktører. Samtidig med at strategien skal skabe en strategisk retning, skal der også skabes plads i udmøntningen i forhold til de forskelligheder, der er mellem parterne herunder forskellige målgrupper og lovbestemte opgaver mm.

Handlingssporene der udpeges, skal ikke erstatte de lokale prioriteringer og indsats i den enkelte kommune, men skal være et redskab til at styrke, understøtte og inspirere de lokale og fælleskommunale/regionale indsats. Det er denne balance mellem central retning og decentral udmøntning som en fælles nordjysk strategi på klimaområdet gerne skal ramme.

Set i lyset af den seneste udvikling vedrørende udvidelsen af DK2020 vurderes det, at den nordjyske strategiproces så vidt muligt bør sammentænkes med implementeringen af DK2020 i kommunerne, såfremt alle 11 nordjyske kommuner tilslutter sig projektet.

#### *Den videre proces*

Arbejdet med den fælles klimaindsats foreslås inddelt i 3 faser i forhold til det politiske niveau i kommuner og region:

1. Videnspakke og temadrøftelser - og DK2020 igangsættes
2. Udarbejdelse af en "light-strategi"
3. DK2020 afsluttes, hvorefter den fælles klimastrategi kan udbygges og kvalificeres.

Samtidig med at der i Nordjylland arbejdes med en fælles klimaindsats på tværs af kommuner og region iværksættes bl.a. også processer i forhold til godkendelse af visionen for SEP NORD og deltagelse i DK2020 i hele Danmark. Det er vurderingen, at det komplekse billede af aktører og indsats på klimaområdet kalder på et behov for at bringe viden og forståelse og tid ind i de politiske drøftelser i byråd og regionsråd, så der kan blive et bredt politisk ejerskab til den fælles indsats.

Derfor foreslås, at der i første omgang udarbejdes en "videnspakke" indeholdende en kortlægning af indsats og aktørsammensætning, samt præsentationer af DK2020, SEP NORD og andre relevante indsats på klimaområdet. Videnspakken skal bruges til formidling i regionsrådet og de 11 kommunalbestyrelser. Pakken forventes udsendt til kommunerne efter sommerferien 2020 med henblik på, at den kan benyttes til temamøder lokalt i efteråret 2020.

En anden overvejelse er, at der – som opstart til en strategiproces (i efteråret/vinter 2020) – desuden kan afholdes en temadag for BRN og KKR, hvor politikerne kan få skabt en fælles forståelse af udfordringsbilledet og hand-

lingsmulighederne og drøfte de fælles prioriter. Det skal også vurderes, i hvilket omfang, der er behov for at invitere andre aktører – enten eksterne til at inspirere drøftelserne, eller andre nordjyske aktører som skal deltage aktivt i drøftelserne.

Når der er opnået tilstrækkelig indsigt og forståelse i forhold til udfordringsbilledet på klimaområdet kan næste fase med udarbejdelse af en fælles klimastrategi igangsættes. Den fælles nordjyske strategi kan med fordel tage afsæt i den metodik og de værktøjer der anvendes i DK2020. Det foreslås, at der i første omgang udarbejdes en "light-version" af den nordjyske strategi, som sætter en fælles retning og danner en overordnet regional ramme for klimahandlingsplanerne i den enkelte kommune, og der vil være mulighed for, under rammen af light-strategien, at iværksætte fælles indsatser. I så fald kan samarbejdet om DK2020 indgå som en af indsatserne.

Gennem input fra DK2020-processen i den enkelte kommune vil strategien kunne kvalificeres yderligere og udbygges i 2023.

### **3.3. DK2020 - Nyt fælleskommunalt initiativ til ens grundlag for at følge kommunernes efterlevelses af Parisaftalen**

SAG-2020-03136 snm

#### **Baggrund**

Overalt i samfundet er der fokus på klimadagsordenen. Det øgede klimafokus både i regeringen, Folketinget, bredt i erhvervslivet og befolkningen betyder, at der kommer pres på kommunerne for at arbejde på en mere ensartet måde med klima – ikke mindst fordi kommunerne spiller en vigtig rolle i den grønne omstilling.

Når kommunerne – lokalt såvel som nationalt – skal dokumentere og synliggøre i hvilket omfang, de bidrager til at løse klimaudfordringerne og lever op til målene i Parisaftalen, bliver der behov for en ensartet metode. Klimaindsatserne kan være vidt forskellige og vil afhænge af den enkelte kommunes prioriteringer, geografi m.v., men målemetoden er nødt til at være den samme – især hvis kommunerne ikke skal spilles ud mod hinanden.

Det er baggrunden for, at KL er i dialog med Realdania og regionerne om et klimapartnerskab under overskriften DK2020.

Med DK2020 tilbydes alle kommuner et forløb, der skaber grundlaget for, at alle kommuner måler og planlægger klimaindsatser efter samme metode, og som gør det muligt for den enkelte kommune at synliggøre en reduktionssti frem mod netto-nul udledning i 2050, som Parisaftalen har som mål. 20

kommuner er allerede i gang og har gjort nyttige erfaringer, som en udvidelse af projektet nu gør, at alle kommuner kan få gavn af.

DK2020 omfatter både et arbejde i hver enkelt kommune, som kendes i dag, og nu også et arbejde på tværs i udvidelsen af projektet. KL og KKR-formandskaberne har drøftet det tværgående aspekt og finder, at KKR vil være en god ramme for det, og at hvert KKR sammen med regionen (som partner i klimapartnerskabet) afklarer, hvilken organisering der vil være bedst og hvilken opgave og ansvarsfordeling mellem kommunerne og regionen, der giver bedst mening med respekt for, at kommunerne og regionen har forskellige roller på området.

Punktet indledes af et kort oplæg fra Birgit Hansen, borgmester i Frederikshavn Kommune og medlem af KL's bestyrelse.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Tager en første drøftelse af, hvordan KKR og regionen kan organisere arbejdet omkring DK2020
- Beslutter, at KKR-formandskabet og repræsentanter fra kommunernes administration kan indlede dialogen med regionen om samarbejdet
- At der sker en koordinering med de øvrige fire KKR, inden der træffes endelig beslutning.

### **Sagsfremstilling**

Med DK2020 får kommunerne en fælles metode til udarbejdelse af en klimahandlingsplan. Det er kommunen selv, der beslutter indsatser, fokus og virkemidler – det er alene metoden, der bliver ens. Derudover bliver kommunerne en del af et fællesskab med andre kommuner, hvor der udveksles erfaringer, så de lokale løsninger på klimatilpasning og initiativer til CO<sub>2</sub>-reduktion kan samles og deles mere systematisk – og danne basis for at udvikle en fælles systematik om kommunernes klimaarbejde.

./. Det tværgående aspekt, hvor KKR sammen med regionen er hovedaktør, omfatter hovedsageligt at løfte en række opgaver knyttet til 1:1 vejledning af kommunerne i at udarbejde klimahandlingsplaner efter en fælles metode. Herudover er der også ansvaret for koordinering af det tværkommunale klimasamarbejde. Se bilag for uddybet beskrivelse af opgaven.

Aktørerne CONCITO og C40 har i pilotfasen af DK2020 løftet opgaven med at understøtte de første 20 kommuner med løbende sparring om fremdrift og udfordringer. Det er en af de opgaver, der nu skal løftes af en fremskudt enhed i den enkelte KKR-geografi i samarbejde med regionen.

På tværs af kommunerne kan der bl.a. samarbejdes om de indsatser, som det er vanskeligt for den enkelte kommune at tage hul på alene f.eks. reduktioner fra landbruget og transport, eller eksisterende samarbejde kan udbygges, eksempelvis strategisk energiplanlægning eller samarbejde om klimatilpasning omkring vandoplande på tværs af kommuner.

### *Organisering*

Klimapartnerskabsaftalen indgås mellem KL, Realdania og de fem regioner og som tre ligestillede parter. Aftalen løber fra 2020 til 2023. Der bliver en politisk og administrativ forankring med repræsentanter fra hvert KKR og regionen.

Hver enkelt kommune skal give konkret tilsagn om, at den vil være med og bruge kræfter på omstillingen til den fælles metode.

Kommunerne kan deltage i projektet i en af to runder: 1. runde med opstart i dette efterår, 2. runde med opstart oktober 2021. Deltagelse i forløbet varer ca. 1,5 år.

Den tværgående del indebærer en medfinansiering i form af medarbejderressourcer svarende til 3 mio. kr. over 3 år i hvert KKR. Hver region bidrager ligeledes med 3,0 mio. kr. pr. region enten som kontant bidrag eller i form af medarbejderressourcer. Organiseringen af arbejdet kan enten ske ved ansættelse af ny medarbejder, en ankerkommune-model, hvor én kommune varetager opgaven, tilkøb af en ekstern operatør eller noget fjerde. Opgaver tættest på den kommunale myndighedsopgave vurderes at være væsentlige at holde på kommunale hænder.

KL vil på forskellig vis bistå kommunerne og KKR i arbejdet bl.a. ved at sikre videnopsamling og -deling på tværs af kommuner og KKR, ved at sekretariatsbetjene politiske KKR-repræsentanter i partnerskabets styregrupper og ved at arbejde for at kommunerne får adgang til måleredskaber og andre værktøjer til at understøtte klimaarbejdet.

### *Den videre proces*

KL vil inden sommerferien indlede dialogen med kommunerne om tilslutning til DK202. Den proces kører parallelt med KKR's arbejde og dialog med regionen om organisering og forankring af det tværgående i DK2020-arbejdet.

	Forventet tidsplan for proces DK2020
Juni (medio)	KKR drøfter DK2020 og hvordan KKR og regionen sammen kan løfte og organisere opgaven.
Juni (ultimo)	KL sender information DK2020, herunder om den kommunale tilslutning til alle kommuner
August – oktober	Kommunalbestyrelserne drøfter og behandler tilslutning
September	KKR beslutter organisering og finansiering efter forhandlinger med regionen. KKR udpeger politisk repræsentant til partnerskabets styregruppe
Oktober (ultimo)	Frist for kommunalbestyrelsernes behandling af tilslutning til DK2020.
November	KKR behandler overblik over tilslutning, herunder antal deltagende kommuner i hhv. fase 1 og 2
December	Igangsættelse af DK2020 evt. med opstartskonference

### 3.4. Socialtilsyn Nords årsrapport 2019

SAG-2020-03136 hlth

#### Baggrund

Socialtilsyn Nords årsrapport 2019 forelægges for KKR Nordjylland på møde den 19. juni 2020.

Socialtilsynet skal årligt udarbejde en årsrapport om socialtilsynets drift samt kvaliteten af tilbuddene og plejefamilierne i de nordjyske kommuner (minus Hjørring) samt Silkeborg Kommune, Region Nordjylland og Region Midtjylland.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og tager årsrapporten til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Årsrapport 2019 indeholder socialtilsynets generelle overvejelser om den faglige og organisatoriske kvalitet hos tilbuddene og plejefamilierne i 2019.

Socialtilsyn Nord har udarbejdet årsrapporten baseret på interviews med tilsynskonsulenter, uddrag fra tilsynsrapporter, data om plejefamilierne og tilbuddenes drift såvel som kvalitetsbedømmelserne. Derudover er der anvendt data fra et undersøgelsesskema.

Der blev i 2019 aflagt 2.085 tilsynsbesøg. De 1.650 var anmeldt på forhånd, mens 435 var uanmeldte besøg. Analysen af datamaterialet har resulteret i 19 anbefalinger til, hvordan kvaliteten kan udvikles yderligere.

Socialtilsyn Nord har haft særligt fokus på temaet om selvstændighed og relationer fra kvalitetsmodellen ved årets tilsynsbesøg. Analysen af datamaterialet har vist, at kvaliteten hos tilbud og plejefamilier overordnet er høj. Der er udarbejdet 11 anbefalinger til, hvordan kvaliteten kan udvikles yderligere.

Socialtilsynet vurderer, at den generelle kvalitet hos tilbud og plejefamilier overordnet vurderes at være høj.

Årsrapporten er behandlet på DAS-møde den 25. maj 2020. DAS tog årsrapporten til efterretning uden bemærkninger.

./.

Socialtilsyn Nord's årsrapport 2019

### **3.5. Status for arbejdet med Nordjysk Socialaftale 2021-22**

SAG-2020-03136 hlth

#### **Baggrund**

Nordjysk Socialaftale 2021-2022 er under udarbejdelse, og den fremlægges til drøftelse i KKR Nordjylland med henblik på, om der er input.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter udkast til Nordjysk Socialaftale.

#### **Sagsfremstilling**

Nordjysk Socialaftale er en politisk strategi, som sætter dels fastsætter spillereglerne for køb og salg af pladser og dels sætter retningen for det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede socialområde i Nordjylland.

Den Administrative Styregruppe på Socialområdet (DAS) har udpeget et emne for visionen samt tre fokusområder, som skal udmønte visionen. Temaet for visionen og fokusområderne blev sendt til handicaprådene og socialudvalgene i kommunerne, som gav input til retningen herfor.

Den 3. februar 2020 samledes ca. 100 politikere, embedsmænd og repræsentanter fra brugerorganisationer til en visionsdag, hvor man sammen gav input og satte retning til visionen og de tre udpegede fokusområder.



./.

På baggrund af input fra visionsdagen er udarbejdet et første udkast til Nordjysk Socialaftale 2021-2022. Første udkast blev præsenteret for DAS på møde den 25. maj, hvor DAS kom bemærkninger og ønsker til rettelser. Disse rettelser er indarbejdet inden forelæggelse til KKR, hvorfor dele af det fremlagte udkast ikke har været forelagt DAS.

DAS ønsker KKR's input til det nuværende udkast, så en endelig version kan fremlægges på KKR-mødet den 4. september 2020.

#### *Vision: Egenmestring*

Ligesom i den nuværende socialaftale vil visionen for Nordjysk Socialaftale 2021-2022 have fokus på egenmestring. I den nye aftale vil der i endnu højere grad være fokus på samarbejdet mellem kommunerne og regionen samt at have fokus på borgerens individuelle behov.

#### *Fokusområde 1: Socialpsykiatri*

Fokus for dette fokusområde er fremkommet på baggrund af en videoworkshop den 4. juni med input fra faglige ledere fra kommunerne og regionen, hvorfor DAS ikke har været forelagt den konkrete ordlyd.

På baggrund af den faglige workshop anbefales det, at der bliver et fælles fokus på unge med psykiske vanskeligheder. Ligeledes ønskes der fokus på fælles kompetenceudvikling og vidensdeling særligt i forhold til recovery og nye måder at give midlertidige indsatser på.

#### *Fokusområde 2: Den gode alderdom*

Dette fokusområde er ligeledes blev til på baggrund af en videoworkshop efter DAS-mødet, hvorfor der ligeledes skal tages forbehold for ordlyden. På baggrund af workshoppen anbefales det, at fokusområdet afgrænses til ældre borgere med en udviklingshæmning, som er blevet ældre og oplever yderligere nedsat funktionsniveau grundet alderdommen f.eks. demens. Her er der særligt behov for vidensdeling og kompetenceudvikling herunder et styrket samarbejde med sundheds- og ældreområdet.

#### *Fokusområde 3: Kvalitetsindsatser for færre ressourcer*

Fokusområdet sætter fokus på, hvordan vi kan samarbejde om udvikling og vidensdeling af effektive indsatser. Helt konkret vil man udvikle nye eller forbedre eksisterende arbejdsgange og samarbejder gennem nogle laboratorier, der bl.a. skal sikre hurtig og effektivt sikre vidensdeling. Der vil blive igangsat 4 laboratorier i aftaleperioden.

Der er foreløbig udpeget følgende laboratorier:

- Fra botilbud til egen bolig: Hvordan skabes de rette incitament og samarbejde, så borger bliver klar til at flytte i egen bolig?

- Den gode visitation i samspil med driftsherren: Hvordan kan man skabe de bedst mulige indsatser til borgeren?
- Unge med autisme. Det nøjagtige fokus for dette laboratorium er under afklaring.

Det fjerde laboratorium besluttes halvvejs i aftaleperioden, hvilket skyldes, at det kan være svært på nuværende tidspunkt at se frem i tiden og dermed vurdere, hvad der helt konkret kan være behov for i hele aftaleperioden.

### 3.6. Flygtningefordeling 2021

SAG-2020-03136 hast

#### Baggrund

Udlændingestyrelsen har den 29. april 2020 meddelt KL og KKR'erne, at landstallet for 2021 fastsættes til 600 personer – heraf 81 i Nordjylland.

Udlændingestyrelsen har beregnet en fordeling af de nye kvoter mellem de 11 nordjyske kommuner efter den matematiske model. I lighed med de sidste par år, er der udarbejdet et forslag til en særlig nordjysk fordelingsmodel, som tager afsæt i KKR's aftale fra 2017 om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsens model har lagt op til i senere år. Begge modeller fremsendes hermed til politisk behandling i KKR Nordjylland på mødet den 19. juni 2020.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og beslutter fordeling af den nordjyske kommunekvote for 2021.

#### Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsens matematiske model lægger op til følgende fordeling:

Kommune	Antal flygtninge
Brønderslev	10
Frederikshavn	2
Hjørring	7
Jammerbugt	5
Læsø	1
Mariagerfjord	7
Morsø	8
Rebild	5
Thisted	13
Vesthimmerland	9
Aalborg	14
<b>Samlet</b>	<b>81</b>

./.

Kommunerne har indtil den 10. september 2020 til at give besked til Udlændingestyrelsen om de ønsker at indgå en aftale om kommunekvoter. Herunder anbefaler styrelsen, at der tages stilling til hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2021 på et senere tidspunkt bliver ændret.

Har kommunalbestyrelserne inden for en region ikke inden den 10. september 2020 givet meddelelse til Udlændingestyrelsen om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2021, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2020 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationslovens §8, stk. 3. Det vil sige, at hvis der ikke indgås en aftale om kommunekvoter, fordeles det antal flygtninge, der placeres i Nordjylland efter Udlændingestyrelsens matematiske model (jf. bilag samt ovenstående tabel).

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsen kvote har lagt op til, at kommunen modtager – og deres antal har været fordelt på de øvrige nordjyske kommuner.

Følgende kommuner har i tidligere aftaler overtaget Læsø Kommunes andel af kommunekvoten:

- 2017 – Aalborg
- 2018 – Morsø, Rebild, Thisted og Vesthimmerland
- 2019 – Mariagerfjord og Brønderslev.

I 2020 stod hhv. Mariagerfjord, Læsø og Jammerbugt kommuner til at få tildelt 1 flygtning pr. kommune, hvilket KKR besluttede at ændre ved at det samlede antal flygtninge (24) blev fordelt på hhv. Brønderslev (7), Rebild (5), Thisted (7) og Vesthimmerland (5).

Med afsæt i ovenstående fremlægges følgende forslag til fordeling, hvor Frederikshavn Kommune overtager Læsø Kommunes ene flygtning:

Kommune	Antal flygtninge
Brønderslev	10
Frederikshavn	3
Hjørring	7
Jammerbugt	5
Læsø	0
Mariagerfjord	7
Morsø	8
Rebild	5
Thisted	13
Vesthimmerland	9
Aalborg	14
<b>Samlet</b>	<b>81</b>

### 3.7. Bekymringsbrev fra Koordinationsudvalget på tandplejeområdet

SAG-2020-03136 hast

#### Baggrund

Koordinationsudvalget på tandplejeområdet har taget initiativ til at udarbejde et bekymringsbrev vedrørende manglen på ortodontister i Region Nordjylland.

Koordinationsudvalget lægger op til, at KL og Danske Regioner tager en dialog med Sundhedsministeriet.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen med henblik på at bekymringsbrevet sendes til KL med henblik på den videre dialog med Sundhedsministeriet.

#### Sagsfremstilling

I koordinationsudvalget sidder der repræsentanter fra regionen og kommunerne samt repræsentanter med tandplejefaglig baggrund fra den kommunale tandpleje, den regionale tandpleje og praksistandplejen.

Mette Kjærulf, Thisted Kommune, sidder som kommunal repræsentant fra udvalget udpeget af KKR Nordjylland.

Koordinationsudvalget har flere gange drøftet manglen på specialtandlæger i ortodonti. Koordinationsudvalget har følgelig udarbejdet et brev for at gøre opmærksom på denne bekymring. Der peges på, at dimensioneringen på de

to uddannelsesinstitutioner er for lille set i forhold til behovet, hvilket bl.a. går ud over Region Nordjylland. Tilmed bør det gøres attraktivt for en specialtandlæge i ortodonti at nedsætte sig i Region Nordjylland.

Særligt i Region Nordjylland er der en mangel på specialtandlæger i ortodonti grundet rekrutteringsvanskeligheder. Ifølge Tandplejeprognosen var der i 2015 henholdsvis 3,4 og 3,0 specialtandlæger i ortodonti pr. 100.000 indbyggere beskæftiget i de to uddannelsesregioner, Region Hovedstaden og Region Midtjylland. Denne ratio var 2,4 i Region Nordjylland, hvilket desuden er under landsgennemsnittet på 2,7. Der mangler pt. ca. to fuldtidsortodontister i Regionstandplejen og på Kæbekirurgisk afdeling.

Ifølge Sundhedsstyrelsen Tandplejeprognose 2018-2040 er hovedscenariet for udviklingen af udbuddet af specialtandlæger i ortodonti, at der i fremtiden vil være en balance på landsplan mellem udbuddet af specialtandlæger i ortodonti og efterspørgslen af ortodontiske ydelser. Koordinationsudvalget er bekymret over at der her ikke er taget højde for de allerede eksisterende rekrutteringsvanskeligheder i Nordjylland, da hovedscenariets prognose gælder for Danmark under ét.

Dette understøttes af Kæbekirurgisk Afdeling på Aalborg Universitetshospital, der angiver, at tallene i Sundhedsstyrelsens prognose ikke er retvisende, da behovet i Nordjylland er større end det anslåede udbud.

Derfor ønsker udvalget, at KKR Nordjylland gør opmærksom på sagen overfor KL med henblik på en videre dialog med Sundhedsministeriet. Brevet sendes ligeledes videre fra regionens administration til Danske Regioner med samme formål.

Brevet er sendt til orientering hos de nordjyske sundhedsdirektører.

### **3.8. Frikommuneforsøg – orientering om status**

SAG-2020-03136 hast

#### **Baggrund**

De nordjyske kommuner har siden 2016 deltaget i Frikommuneforsøg II på beskæftigelsesområdet under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet".

Forsøgene har været i gang i 2-3 år. Pr. 1. maj 2020 er evalueringerne af de mange forsøg påbegyndt med henblik på at den samlede evalueringsrapport kan forelægges for KKR i efteråret 2020, og herefter sendes videre til Social- og Indenrigsministeriet ved udgangen af 2020.

Der gives med dette punkt en status og orientering om evalueringen, og det fortsatte behov for interessevaretagelse med henblik på lempede regler på beskæftigelsesområdet

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

De nordjyske kommuner har siden 2016 været frikommunenetværk, og deltager i Frikommuneforsøg II på beskæftigelsesområdet under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet". Frikommuneforsøget løber i perioden 2016-2020.

I forsøgsperiodens første år blev der fra de nordjyske kommuner ansøgt om i alt 24 forskellige forsøg. Heraf fik kommunerne helt eller delvist tilsagn til at påbegynde i alt 19 forsøg. Lagt de fleste ansøgninger om forsøg med integrationsområdet blev afvist af regeringen.

Forsøgene spænder vidt og retter sig mod mange forskellige målgrupper og områder i beskæftigelseslovgivningen f.eks. samtaler, forsøg med lægeatletter, forsøg med rehabiliteringsteams, iværksætteri, mulighed for tidligere indsatser, mv.

#### *Proces for evaluering*

Forsøgene skal i 2020 evalueres og den samlede evalueringsrapport skal fremsendes til Social- og Indenrigsministeriet ved udgangen af 2020. De fleste forsøg evalueres af kommunerne selv, men de to store forsøg med samtaler og rehabiliteringsteams bliver evalueret af Rambøll som ekstern evaluator.

Selvom nogle af evalueringerne indholdsmæssigt kan blive påvirket af corona-krisen, f.eks. fordi undersøgelser eller interviews bliver påvirket af forsamlingsforbud, hjemmearbejde eller andre forhold. I sit store hele forventes evalueringerne fortsat at bidrage med viden og erfaringer, som kan bringes videre i den politiske proces på Christiansborg og drøftelserne om yderligere forenklinger af beskæftigelsesindsatse.

Den samlede evalueringsrapport vil blive forelagt KKR Nordjylland på mødet den 13. november 2020.

#### *Forenklet LAB og skærpet tilsyn*

Allerede inden frikommuneforsøgene er blevet evalueret er lovgivningen på beskæftigelsesområdet blevet forenklet. Den 1. januar i år trådte den for-

enklede Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) i kraft, og heri er der forenklinger, som helt eller delvist ligger i tråd med de forsøg, der kører i Nordjylland. Derfor blev den nye LAB-lov også som udgangspunkt modtaget med tilfredshed, men vurderingen er, at der fortsat er forenklingspotentiale på flere områder. F.eks. reglerne omkring rehabiliteringsmøderne, som ikke er med i den forenklede LAB, men som kommunerne i Nordjylland har haft gode erfaringer med via frikommuneforsøg.

Med aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen blev der desuden fra 2020 indført et nyt skærpet tilsyn med kommunerne.

Kriteriet for at blive omfattet af skærpet tilsyn er, at kommunen leverer dårligere resultater end forventet (højere andel af borgere på forsørgelse end forventet) og samtidig ikke lever op til fastsatte fokusmål:

- 80 pct. af borgerne med mindst 12 måneders anciennitet (på tværs af ydelser) skal have modtaget mindst 4 samtaler inden for et år
- 80 pct. af borgerne med 12 måneders anciennitet (på tværs af ydelser) skal have modtaget et aktiveringstilbud eller haft minimum 6 ugers beskæftigelse.

Hvis kommunerne ikke lever op til resultatkravene, skal begge 80 pct. krav i forhold til fokusmål være opfyldt for, at en kommune ikke kommer med under det skærpede tilsyn. Bekymringen er derfor, at nye resultatkrav og fokusmål vil blive styrende for kommunernes indsats, frem for at iværksætte en individuel og meningsfuld indsats med afsæt i den enkelte borgers situation og arbejdsmarkedets behov. KL har gjort opmærksom på problematikken overfor ministeren.

#### *Interessevaretagelse*

Set i lyset af det paradoks, hvor lovgivning forenkles samtidig med at der indføres yderligere kontrol, giver det derfor mere end nogensinde mening at arbejde for at skabe fokus på de erfaringer og resultater, som er opnået gennem frikommuneforsøgene i Nordjylland. Både med den kommende evalueringsrapport, men også i løbende dialog med interessenter og KL for herigennem at skabe opmærksomhed på og yde indflydelse med afsæt i erfaringerne fra frikommuneforsøgene. Der er løbende drøftelser med KL, om hvordan erfaringerne kan bringes i spil i de politiske forhandlinger og dialoger, som KL indgår i.

### **3.9. KKR's fokus på beskæftigelsesområdet - Indsatsområdet unge**

SAG-2020-03136 hast

## **Baggrund**

KKR Nordjylland besluttede på deres møde den 16. november 2018 at videreføre 'Kvalificeret arbejdskraft' som et af sine fokusområder på beskæftigelsesområdet. Følgende fire indsatsområder skal være med til at understøtte kvalificeret arbejdskraft:

- Jobparate ledige
- Unge
- Borgere på kanten
- Efteruddannelse af beskæftigede.

KKR har desuden besluttet, at KKR skulle præsenteres for udmøntningsplaner for hver af de fire indsatsområder i perioden 2019-2021. I 2019 har KKR godkendt to udmøntningsplaner rettet mod henholdsvis jobparate ledige og beskæftigede.

På mødet præsenteres KKR for et tværkommunalt forslag til udmøntningsplan rettet mod indsatsområdet 'Unge', som forventes igangsat når arbejdsmarkedet og virksomhederne er på den anden side af Covid-19 situationen.

## **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender forslag til udmøntning af indsatsområdet 'Unge'.

## **Sagsfremstilling**

En arbejdsgruppe med repræsentanter fra kommuneklyngerne forslår, at der iværksættes en virksomhedskampagne, der har som formål at bidrage til at virksomheder ansætter unge i småjobs, der kan bidrage til at virksomheder får løst konkrete opgaver, mens de unge modnes og afklares.

Kampagnen vil bestå af såvel en fælles tværkommunal del, som en lokalt tilpasset del:

- *Den fælles del* af kampagnen vil være fælles markedsføringsmateriale i form af f.eks. cases, der bidrager med den gode historie og informationsmateriale. Der vil, hvis muligt, blive samarbejdet med studerende om udvikling af materiale
- *Den lokalt tilpassede del* indebærer, at den enkelte kommune selv tilrettelægger og planlægger besøgene hos virksomhederne, så det sammen tænkes og kobles til lokale kontakter og indsatser over for virksomheder generelt. Dertil kommer, at der lokalt kan tænkes i samarbejde med den kommunale ungeindsats, uddannelsesinstitutioner mv.

Målgruppen for kampagnen vil primært være virksomheder i Nordjylland inden for alle brancher, men også unge og medarbejdere.



Kampagnen var oprindeligt tænkt til at skulle påbegyndes i 3. kvartal 2020, men med den igangværende Covid-19 krise og dens følgevirkninger på landets virksomheder og arbejdsmarkedet, er det pt. uvist, hvornår en kampagne bør startes op. Arbejdsgruppen vil arbejde videre med planlægningen, men vil tilpasse opstarten under hensyn til udviklingen på arbejdsmarkedet senere i 2020 eller 2021.

Beskæftigelsesdirektørkredsen bakker op om kampagnen og foreslår, at det endelige starttidspunkt, der tager højde for timing og kampagnens gennemslagskraft i forhold til arbejdsmarkedet efter Covid-19 krisen, besluttet af jobcenterchefkredsen.

./ Bilag: Udmøntningsplan Unge, Virksomhedskampagne

## **4. Udpegninger**

## **5. KKR**

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Punkter til næste møde**

SAG-2020-03136 hast

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 8. september 2020.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Den foreløbige sagsliste er:

- Praksisplan for fysioterapi – høring
- Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2121-22
- Fælles klimaindsats
- DK-2020.

## **7. Eventuelt**

### **7.1. Eventuelt**

SAG-2020-03136 hast