



DAGSORDEN 2020

KKR NORDJYLLAND

Dato: 07-02-2020 kl.10:00
Sted: Hotel Scandic, Hadsundvej 200, Aalborg Øst
Der er gruppemøder fra kl. 9.00-10.00 og KKR-møde
kl. 10.00–12.30 med efterfølgende frokost.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden	3
1.3.	Udpegning af KKR-medlem	3
2.	Siden sidst.....	5
2.1.	Siden sidst.....	5
3.	Regionalpolitiske sager	7
3.1.	Masterplan for bæredygtig mobilitet	7
3.2.	Tværkommunale samarbejder om klima.....	9
3.3.	Resultatkontrakt 2020 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland	12
3.4.	Behovet for en reform af sundhedsvæsenet	14
3.5.	Sygeplejerskeuddannelsen – dimensionering.....	16
3.6.	Pædagogdimensionering – 2020-2021	18
3.7.	Børnehus Nord – budget og takster for 2020.....	20
3.8.	De fælleskommunale sekretariater – budget 2020 og regnskab 2019..	21
3.9.	Proces for Nordjysk Socialaftale	22
4.	Udpegninger	24
4.1.	Udpegninger.....	24
5.	Punkter til næste møde	26
5.1.	Punkter til næste møde.....	26
6.	Eventuelt.....	27
6.1.	Eventuelt	27

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2020-00364 hlth

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 8. november 2019.

Indstilling

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 8. november 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 13. november 2019. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2020-00364 hlth

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 7. februar 2020.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 7. februar 2020 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt den 30. januar 2020.

1.3. Udpegning af KKR-medlem

SAG-2020-00364 hlth

Indstilling

Det Indstilles, at KKR Nordjylland:

- Udpeger et kommunalt medlem til KKR Nordjylland.

Sagsfremstilling

Da Viggo Vangsgaard (Byrådsmedlem, Morsø Kommune) ikke længere er medlem af Socialdemokratiet, skal der udpeges et nyt medlem til KKR Nordjylland.

John Christiansen (Socialdemokratiet, Morsø Kommune), som pt. er suppleant, indstilles som nyt medlem af KKR Nordjylland.

Der skal findes en ny suppleant til KKR Nordjylland i stedet for John Christiansen.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2020-00364 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra Business Region North (BRN)

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra BRN.

Orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

Orientering fra møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Arne Boelt giver en kort orientering fra mødet den 21. januar 2020.

Orientering fra møde mellem KL's og KKR's formandskaber

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra mødet den 16. januar 2020.

Orientering om Konference – Det kompetente Nordjylland

Den 6. december 2019 blev der afholdt en fælles konference om Det kompetente Nordjylland, "Sammen skaber vi et KOMPETENT NORDJYLLAND", hvor der var inviteret en bred kreds af interessenter fra uddannelses-, arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet. Konferencen blev afholdt i fællesskab mellem KKR Nordjylland, RAR Nordjylland, Region Nordjylland og Business Region North Danmark (BRN). På konferencen blev der sat spot på de nordjyske udfordringer og muligheder, vi har til fælles, når det kommer til uddannelse, kvalificeret arbejdskraft samt efter- og videreuddannelse. Der blev dykket ned i, hvad det kræves for at skabe de bedste rammer for et kompetent Nordjylland, hvor virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de behøver.

Dagen var henvendt til nøglepersoner, der arbejder politisk og strategisk inden for beskæftigelse og/eller det erhvervs- og uddannelsespolitiske område. Hensigten var i fællesskab at blive klogere på, hvordan vi kan samarbejde om at styrke indsatsen for at sikre kvalificeret arbejdskraft yderligere i fremtiden.

Dagens program var opbygget omkring de fire strategiske fokusområder i parternes fælles strategi, 'Det kompetente Nordjylland – en fælles ambition', hvor det er særligt oplagt at styrke samspillet og koordineringen på tværs. Det drejer sig om områderne: Uddannelsesvalg, Under uddannelse, Vejen til arbejdsmarkedet og Livslang læring.

Der er aftalt møde mellem de fælles formandskaber den 6. marts 2020, med henblik på at samle op på arbejdet med den fælles ambition samt drøfte, hvordan ambitionen kan understøttes fremadrettet.

Nærmere oplysninger om konferencen kan tilgås på:

<https://www.rar-bm.dk/en/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/arrangementer/det-kompetente-nordjylland-konference-i-aalborg-den-6-december-rar-nordjylland/>.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Masterplan for bæredygtig mobilitet

SAG-2020-00364 hlth

Baggrund

Det brede nordjyske samarbejde om infrastruktur startede i 2007 med et indspil til den statsligt nedsatte Infrastrukturkommission med ønsker til udvikling af den statslige infrastruktur i Nordjylland. Et indspil som alle nordjyske kommuner og Region Nordjylland i enighed stod bag. Tankegangen var, at det er vigtigt internt at være enige om, hvad der bør prioriteres i Nordjylland, når der arbejdes for statslige infrastrukturinvesteringer.

Samarbejdet udviklede sig til, at et samlet Nordjylland i 2009 udarbejdede den første infrastrukturstrategi med ti konkrete nordjyske udmeldinger. Formålet var at skabe et overblik og et fælles grundlag for at fremme gennemførelsen af de vedtagne aktiviteter i trafikforliget "En grøn transportpolitik" fra 2009 samt at få igangsat nye undersøgelser og puljeprojekter i Nordjylland. Siden er strategien ved flere lejligheder opdateret og har udviklet sig i retning af et bredere syn på mobilitet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender "Masterplan for bæredygtig mobilitet", herunder drøfter eventuelle kommentarer fra kommunerne i Nordjylland.

Sagsfremstilling

Efter en nordjysk sektorkonference i april 2018, arrangeret af KKR Nordjylland og Region Nordjylland, har en administrativ mobilitetsgruppe med deltagelse af 4 kommunale tekniske direktører, KKR Nordjylland, Nordjyllands Trafikselskab (NT), Business Region North Denmark (BRN) og Region Nordjylland samt Vejdirektoratet arbejdet med et oplæg til en afløser for mobilitetsstrategien.

- ./. I processen er der i september 2019 afholdt en workshop med interessenter samt for fagfolk fra kommunerne mv. Nu foreligger forslaget "Masterplan for Nordjylland – fælles om bæredygtig mobilitet". Med masterplan forstås en samlet vision for en ønsket udvikling, hvor der bygges på dialog og samarbejde om at nå målene gennem fælles indsatser.

Strategidel

Forslaget til masterplan tager udgangspunkt i en vision om bæredygtig mobilitet i 2040. Bæredygtig mobilitet handler her om både miljømæssig, økonomisk og social bæredygtighed samt at balancere disse i forhold til den geografiske kontekst.

Danmark har en målsætning om at være uafhængig af fossile brændsler i 2050 samt at reducere CO₂-udledningen med 70 pct. inden 2030. Det vil betyde store ændringer også inden for transport og mobilitet. Derfor er det nødvendigt med en langsigtet strategi, hvor fokus udvides til at være brede end infrastruktur, men hvor der også inddrages ny teknologi bl.a. omkring førerløse køretøjer og alternative brændstoffer, der giver nye bæredygtighedsaspekter.

Samtidig ligger der gevinster i at se på tværs af mobilitetsformer. Her er Nordjylland langt fremme fx i NT's omstilling fra trafiksselskab til mobilitets-selskab, hvor der ses på alle aspekter af borgernes mobilitet, også med andre transportformer end de traditionelle busser og tog.

Masterplanens overordnede mål er at:

- Forbedre fremkommeligheden og styrke opkoblingen til resten af Danmark og Europa
- Styrke mobiliteten lokalt og udvekslingen mellem land og by
- Forbedre trafikssikkerheden og sundheden samt mindske belastningen af miljø og klima.

Handlingsdel

./ De nordjyske prioriteter fra den nuværende mobilitetsstrategi er indarbejdet i handlingsplanen og er nu sat i en ny ramme under masterplanens 3 overordnede mål. Handlingsplanen indeholder derfor både aktiviteter, som skal arbejdes videre med og forslag til nye handlinger, som kan sættes i gang.

En række aktiviteter handler om på den korte bane at undersøge mulighederne for at arbejde videre med området, ligesom der foreslås partnerskaber indenfor flere indsatsområder. Der lægges op til at revidere handlingsplanen hvert andet år.

Udover handlinger knyttet til de enkelte mål er der foreslået en række tværgående handlinger, der bredt bidrager til de nordjyske mål for bæredygtig mobilitet.

Den administrative mobilitetsgruppe har dog ikke indstillet en prioritering af handlingerne, der både omhandler ny fysisk infrastruktur, nye tiltag til at påvirke mobilitetsadfærd samt tiltag til at påvirke nationale beslutninger. En

evt. politisk prioritering af handlingerne er i sidste ende en beslutning i Kontaktudvalget.

Proces frem mod godkendelse

Udarbejdelsen af masterplanen blev besluttet af Kontaktudvalget, bestående af de 11 borgmestre og Regionsrådsformanden, den 3. april 2019. Forslaget er sendt til drøftelse i de enkelte kommuners og regionens udvalg inden behandling i KKR den 7. februar 2020 og i Regionsrådet den 25. februar 2020.

Den endelige godkendelse vil finde sted på Kontaktudvalgsmødet den 6. marts 2020.

En nordjysk mobilitetskonference før sommerferien 2020 kan være det officielle startskud for opfølgningen på masterplanen.

3.2. Tværkommunale samarbejder om klima

SAG-2019-06156 snm/hlth

Baggrund

KL lancerede primo januar 2020 to klimaudspil – ét om klimatilpasning og ét om CO₂-reduktion. Alle fem KKR har givet input til udspillene.

./.. Udspillene peger på, at klimaudfordringerne bl.a. kalder på tværkommunale løsninger. I den forbindelse er der behov for en tydelighed om, hvem der understøtter og koordinerer klima på tværs af kommunegrænserne.

KL vil arbejde for, at alle kommuner måler, planlægger og rapporterer på samme måde. Herunder vil KL arbejde for, at Energi- og CO₂-regnskabet under staten videreudvikles. Endvidere arbejdes der for en fælles systematik og tilgang i kommunernes udarbejdelse af klimaplaner. Endelig vil KL understøtte videndeling i relation til de tværkommunale samarbejder i og på tværs af landet.

Sagen behandles på møder i alle KKR i februar 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og tilslutter sig:

- At KKR bliver omdrejningspunktet i et forpligtende tværkommunalt klimasamarbejde, herunder understøtter samarbejdet mellem kommuner på tværs af KKR-geografier på klimaområdet
- At hvert KKR formulerer en strategi for det fælleskommunale samarbejde på klimaområdet

- At der i strategien fastsættes en ramme for inddragelse af øvrige relevante aktører, som arbejder med klima på tværs af kommuner, fx Business Region North, samt sikrer inddragelse af og samarbejde mellem kommunernes fagudvalg
- At hvert KKR bakker op om, at alle kommuner måler, planlægger og rapporterer på samme måde.

Sagsfremstilling

Forpligtende klimasamarbejde i KKR-regi

Klimaudfordringerne går på tværs af kommuner og kalder derfor på tværkommunale løsninger.

KKR er et naturligt omdrejningspunkt for at udvikle forpligtende tværkommunale samarbejder på klimaområdet – og understøtte samarbejder på tværs af KKR-geografier. KKR har tidligere varetaget tværkommunale koordinationsopgaver – såvel lovbestemte som ikke-lovbestemte – på klimaområdet. Fx har KKR haft til opgave at koordinere og tilrettelægge en proces for udmøntningen af Folketingets energiforlig tilbage i 2009 samt vindmølleaftalen mellem KL og miljøministeren.

Miljø- og klimaområdet har fyldt forskelligt i de fem KKR's arbejde, men flere KKR har intensiveret arbejdet med området – og på forskellig vis haft fokus på fælles erfaringer og løsninger inden for blandt andet klimatilpasning og -reduktion. Flere KKR har allerede indledt drøftelser af, hvilke tværkommunale initiativer og klimasamarbejder der fremadrettet kan besluttes og koordineres i KKR-regi.

I Nordjylland arbejdes der allerede med flere fælleskommunale tiltag, bl.a. i BRN-regi hvor der p.t. er fokus på strategisk energiplanlægning (SEP Nord) og interessevaretagelse omkring multifunktionelle jordfordelingsprojekter. Limfjordsrådet arbejder ligeledes med flere klima- og miljøprojekter bl.a. ift. våd- og vandområder.

Et forpligtende samarbejde i KKR kan have fokus på i) at skabe en fælles ramme og styrket koordination, ii) samordning af kommunale samarbejder for grøn omstilling med lokale virksomheder samt iii) videns- og erfaringsformidling samt dokumentation af kommunernes klimaarbejder.

i) Fælles ramme og styrket koordination

KKR kan fx udarbejde en flerårig strategi for, hvad et fælleskommunalt samarbejde i den enkelte KKR-geografi skal have fokus på. Det kunne eksempelvis være strategisk energiplanlægning, tværkommunale kystsikringsprojekter, vandløbsindsatser, multifunktionel jordfordeling, styrket affaldssamarbejde m.v. Yderligere kan der peges på fælles energikampagner, fæl-

les grønne indkøb, mobilitet og transport, vådområder og skovrejsning m.v. En sådan strategi kunne bidrage til at skabe en samlet ramme for kommunernes klimaarbejde og dermed gøre det lettere at dele løsninger og koordinere klimaarbejdet på tværs af kommuner. KKR kan med fordel overveje samarbejder med andre tværkommunale aktører inden for klimaområdet fx Business Regions m.fl.

ii) Samordning af kommunale samarbejder for grøn omstilling med lokale virksomheder

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse råder over midler til at understøtte den grønne omstilling af dansk erhvervsliv. Der er lagt op til, at der til grøn omstilling og cirkulær økonomi afsættes 144,5 mio. kr. i 2020. Videre lægges der op til, at midlerne i højere grad får et decentralt ophæng. Kommunerne har tidligere deltaget i og drevet en lang række erhvervsrettede omstillingsprojekter både som led i den lokale erhvervsindsats, men også i tilknytning til den myndighedskontakt, kommunerne har til det lokale erhvervsliv fx inden for miljøområdet eller affaldstilsynet.

KKR kan – i samarbejde med erhvervshusene – have en strategisk og koordinerende rolle i arbejdet med at sikre, at interesserede kommuner kan samles i projektdeltagelse med lokale virksomheder på fælles klimadagsordener. Det kunne fx ske med udgangspunkt i de regionale kapitler i den decentrale erhvervsfremmestrategi – samt ved at sikre dialog med regeringens 13 klimapartnerskaber om konkrete samarbejdsprojekter.

iii) Videns- og erfaringsformidling samt dokumentation

Hvert KKR kan have en rolle i at skabe et overblik over de mange kommunale samarbejder og organiseringer, der er i den enkelte KKR's geografi og på tværs af KKR. Dette vil dels styrke synlighed og tydelighed om de mange lokale/regionale klimaindsatser, dels tjene til gensidig inspiration og vidensdeling.

Flere KKR har peget på behovet for en fælles målemetode for at kunne dokumentere og måle effekterne af klimaindsatserne. Det er taget med i KL's reduktionsudspil, at alle kommuner anvender samme måleredskab for CO₂-udledning. Energistyrelsen stiller allerede i dag værktøjet Energi- og CO₂-regnskabet til rådighed for kommunernes arbejde med klimaplaner. KL har peget på, at Energi- og CO₂-regnskabet under staten bør videreudvikles. En videreudvikling vil være en forudsætning for, at kommunerne anvender samme målemetode for CO₂-udledningen og give et ensartet grundlag for kommunernes arbejde med klimaplaner og opgørelsen af reduktioner på tværs af kommuner.

3.3. Resultatkontrakt 2020 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland

SAG-2020-00222 hlth

Baggrund

Resultatkontrakten mellem KKR og Erhvervshus Nordjylland indgås for en ét-årig periode og fastsætter målsætninger for arbejdet i erhvervshuset. Resultatkontrakten 2020 indgås inden for rammerne af KL's og Erhvervsministeriets "Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse" og "Aftale om rammerne for erhvervshuse 2019-2020".

I regi af KKR Nordjylland har der været gennemført en proces hvor, KKR Nordjylland, Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse og Business Region North (BRN) har afholdt dialogmøde (i forbindelse med KKR-mødet den 8. november 2019) omkring kontraktens indhold. Desuden har en administrativ styregruppe med deltagere fra kommunaldirektørkredsen, erhvervschefkredsen, BRN-sekretariatet, Erhvervshus Nordjylland og KKR-sekretariatet arbejdet med indholdet i kontrakten.

Udkast til kontrakt er nu klar til drøftelse og endelig godkendelse hos KKR Nordjylland på mødet den 7. februar 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender resultatkontrakt 2020 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland.

Sagsfremstilling

Rammerne for resultatkontrakten mellem KKR Nordjylland og Erhvervshuset fastlægges i en to-årig rammeaftale, som er indgået mellem Erhvervsministeriet og KL for perioden 2019-2020. Rammeaftalen definerer blandt andet arbejdsopgaver samt overordnede mål og fokusområder for Erhvervshusene.

Der er ønske om at gøre resultatkontrakterne to-årige, så de følger rammeaftalens kadence. Samtidig skal der laves en årlig status for at sikre, at kontrakterne arbejder i takt med omverdenen. Den mulighed ser KL og Erhvervsstyrelsen nærmere på.

Indhold og resultatmål

- ./. Der foreligger nu et udkast til ny kontrakt. Kontrakten afspejler, at Erhvervshus Nordjylland i 2020 skal fortsætte transformationen fra at være et Væksthus til et Erhvervshus. Den overordnede opgave i dette er at bidrage til at øge bæredygtig vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i

Nordjylland. Opgaven omfatter både vækstvirksomheder og den store brede gruppe af øvrige virksomheder med behov for specialiseret erhvervsservice.

Resultatmålene er opdelt i de nationalt fastsatte mål (1-3), de fælles indsatsmål (4-7), som er fælles for alle erhvervshuse - samt de regionalt fastsatte mål (8-9).

Jævnfør mål 3 om den digitale platform, vil det fortsat i 2020 være en opgave for erhvervshusene at bidrage til den løbende udvikling af den digitale erhvervsfremmeplatform. Derfor forventer Erhvervsstyrelsen også, at dette mål indgår i resultatkontrakterne for 2020, sådan som det er forudsat i rammeaftalen for 2019-2020. Formuleringen i rammeaftalen lyder: *"Hvert erhvervshus indgår i en arbejdsgruppe under den digitale platform, der løbende udvikler digitale redskaber og indhold til den digitale platform"*.

I forhold til de regionalt fastsatte mål gav KKR Nordjylland, repræsentanter fra Erhvervshusets og BRN's bestyrelser på dialogmødet den 8. november 2019 input til fokusområder. Inputs var bl.a., at Erhvervshus Nordjylland skal arbejde for at få en stærk andel af de tilgængelige erhvervsfremmemidler til nordjysk erhvervsudvikling – og at udvikle den nordjyske samarbejdsmodel, herunder bruge de gode erfaringer fra filialen på Mors som læring i forhold til andre kommuner.

Dette afspejler sig bl.a. i mål 8 og 9:

- Regional strategi og regionale styrker. Et af de væsentligste politiske mål med det nye erhvervsfremmesystem er et sikre et mere enkelt, fleksibelt og tilgængeligt erhvervsfremmesystem for virksomhederne. Det er vigtigt at sikre, at nordjyske virksomheder får en stærk andel af de tilgængelige erhvervsfremmemidler inden for rammerne af den decentrale erhvervsfremmestrategi for Nordjylland
- Samarbejdsmodel mellem Erhvervshus Nordjylland og de lokale erhvervskontorer. Målet for 2020 tager derfor afsæt i den konkrete samarbejdsmodel udarbejdet i 2019. I 2020 er fokus på færdiggørelse af de bilaterale handlingsplaner samt eksekvering af disse. Der vil være fokus på at drage læring ud af samarbejdet og i den sammenhæng bruges også de gode erfaringer fra filialen på Mors.

Økonomiske rammer m.v.

Erhvervshuset har mulighed for at være operatør på større programmer og projekter. I 2020 har Erhvervshus Nordjylland en programportefølje på 62,9 mio. kr. for eksisterende rammeprogrammer, dertil kommer andre programmer som ikke er rammeprogrammer, samt nye programmer der er på vej.

Basisbevillingen er på 16,8 mio. kr. Midlerne til programporteføljen stammer dels fra tidligere år (Vækstforum Nordjylland), dels fra bevillinger fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Projektmidlerne er afgørende for målenes succes, da de medvirker til at geare aktiviteterne for virksomhederne i den specialiserede vejledning.

Erhvervshus Nordjylland skal med udgangspunkt i både basisbevilling og programportefølje understøtte indsatsen i forhold til de nordjyske prioriteter "Vilje til at vækste" og "kvalificeret arbejdskraft". Herudover de særligt prioriterede erhvervsområder for Nordjylland beskrevet i Strategi for decentral erhvervsfremme 2020-2023: Det smarte, Det grønne, Det blå og Det attraktive.

3.4. Behovet for en reform af sundhedsvæsenet

SAG-2019-06156 frbe

Baggrund

KL offentliggjorde i november 2019 positionspapiret "En reform af sundhedsvæsenet haster" (vedhæftet) for at genstarte debatten om en sundhedsreform. KL peger i oplægget på, at efter 30 år med hovedfokus på sygehuse skal det primære sundhedsvæsen styrkes – herunder samarbejdet mellem kommuner, sygehuse og almen praksis.

./.

KKR spiller en central rolle i det tværkommunale samarbejde for at sikre et sammenhængende sundhedsvæsen – der lægges således op til, at KKR Nordjylland bidrager i arbejdet med at konkretisere og udfolde kommunernes behov for en reform af sundhedsvæsenet.

Punktet indledes med et kort oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og giver input til det videre arbejde med at konkretisere KL's positionspapir i forhold til bl.a.:

- Hvordan der kan sikres tilstrækkelig lokalpolitisk forankring i en kommende model
- Erfaringer med regionale aftaler om opgaveflytning (med finansiering) i lighed med fx IV-aftalen (Nordjylland) og hjerterehabileringsaftalen (Midtjylland)
- Billeder og eksempler på de konkrete udfordringer i samarbejdet om patienten og opgaveglidning/flytning mellem sektorerne.

Sagsfremstilling

Sundhedsområdet spiller en stadig større rolle for kommunerne. Allerede i dag møder kommunerne flere ældre, borgere med psykisk sygdom og borgere med kroniske lidelser. Denne udvikling fortsætter de kommende år, hvorfor efterspørgslen på sundhedsområdet er kraftigt stigende.

Allerede i dag løser 98 pct. af kommunerne opgaver, som før blev løst på et sygehus. Og næsten 8 ud af 10 kommuner har det seneste år oplevet et pres for at overtage nye eller flere behandlingsopgaver fra sygehusene. Det skyldes blandt andet, at danskerne er nogle af de europæiske patienter, som er indlagt i kortest tid. Samtidig er der investeret massivt i supersygehuse, som har langt færre sengepladser.

Sundhedsopgaven lokalt og regionalt

KKR har med indgåelse af de flerårige sundhedsaftaler med regionerne en central rolle i forhold til at sikre, at opgaveflytningen fra sygehusene til kommunerne sker planlagt – og med tilstedeværelse af de rette kompetencer og tilstrækkelig finansiering. Desværre er virkeligheden mere kompleks, og ofte sker overflytningen i praksis glidende og uden de nødvendige forpligtende aftaler.

KL har peget på, at udfordringerne ikke løses ved små justeringer i det eksisterende samarbejde mellem sygehus, kommuner og almen praksis, men kun ved nationalt at omlægge behandlingen af kronisk sygdom radikalt – og ved at forpligte parterne til et styrket politisk samarbejde lokalt og regionalt. Konkret peger KL i positionspapiret på behovet for:

1. Ny struktur med politisk forankrede sundhedssamarbejder omkring de 21 akutsygehuse

Sundhedssamarbejderne skal bestå af borgmestere fra alle deltagende kommuner og regionsrådsformanden evt. suppleret med yderligere regionsrådsmedlemmer. Hovedfokus vil være at:

- Sikre et klart politisk ansvar for patientforløb, der går på tværs af sygehus, almen praksis og kommune (bl.a. ældre medicinske patienter)
- Gennemføre nationalt aftalte opgaveomlægninger på kronikerområdet efter lokale forhold
- Arbejde for et bæredygtigt sundhedsvæsen for kommende generationer.

2. Grundlæggende omlægning af behandlingen af kronisk sygdom og lettere psykiske lidelser

- Det skal frem mod 2022 aftales nationalt, hvordan behandlingen af borgere med kronisk sygdom og lettere psykiske lidelser omlægges

- Der skal langt større fokus på forebyggelse, træning, holdindsatser og på, hvad borgerne selv kan klare
- De nationale aftaler skal følges op af faglige standarder for at understøtte, at indsatsen løftes mere ensartet på tværs af landet.

Videre proces

KL arbejder i flere spor med at udfolde og aktualisere behovet for en sundhedsreform. Eksempelvis inviterer KL alle borgmestre, regionsrådsformænd, Folketingets sundhedspolitikere, organisationer mv. til Sundhedspolitisk Topmøde den 6. februar 2020 på Nationalmuseet.

KL's administrerende direktør, Kristian Wendelboe, og direktør Christian Harsløf har været på rundtur til KKR-formandskaberne i december 2019 og januar 2020 for at drøfte konkretiseringen af KL's positionspapir og det videre arbejde med at styrke det nære sundhedsområde.

Nordjyske kommentarer til positionspapiret

De nordjyske kommentarer til positionspapiret samles i et notat som eftersendes pr. mail til KKR-medlemmerne, med henblik på en drøftelse på KKR-mødet den 7. februar.

3.5. Sygeplejerskeuddannelsen – dimensionering

SAG-2020-00364 hast

Baggrund

UCN har rettet henvendelse til KKR Nordjylland med et ønske om tilsagn fra kommunerne til skolens ansøgning til ministeriet om en opdimensionering på sygeplejerskeuddannelsen på UCN.

Her er der lagt op til en opdimensionering på 16 pladser pr. år i henholdsvis 2020, 2021, 2022 og 2023 – eller i alt 64 pladser fra 2023.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen og giver tilsagn til UCN's ansøgning om øget dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen.

Sagsfremstilling

UCN har henvendt sig til kommunerne med et ønske om at kommunerne bakker op om en ansøgning fra UCN til ministeriet om en opdimensionering på sygeplejerskeuddannelsen på UCN. Det er aftalt med UCN, at det frem mod næste ansøgningsfrist (marts 2020) afklares med kommunerne, om der er opbakning til en øget dimensionering med 16 pladser pr. år i henholdsvis 2020, 2021, 2022 og 2023 til i alt 64 pladser fra 2023.

Region Nordjylland har drøftet UCN's ansøgning på møde i Kompetenceforum den 22. november 2019 og har givet opbakning til ansøgningen.

Kommunalt er sagen blevet drøftet på møde i Sundheds- og Ældrechefkredsen den 5. november 2019 samt på kommunalt formøde blandt Sundhedsdirektørerne den 8. november 2019 med henblik på at kvalificere en indstilling til KKR Nordjylland.

Sundheds- og Ældrecheferne samt Sundhedsdirektørerne bakkede generelt op omkring ønsket fra UCN, da der er et stort kommunalt behov for sygeplejersker, og ledigheden blandt sygeplejersker er meget lav.

De gjorde imidlertid opmærksom på følgende:

- Et øget antal kommunale praktikpladser er forbundet med et stort ressourcetræk til særligt vejledere. Det er vigtigt, at KKR er opmærksomme på dette ressourcetræk
- Der er kommunalt en oplevelse af, at de studerende i praktik må foretage sig meget lidt selvstændigt arbejde. Dette kan være en hindring for de studerendes udbytte, og det bidrager samtidig til, at det bliver mere ressourcetungt for kommunen at have praktikpladser. Der ønskes en dialog med UCN om dette
- Der er et relativt stort frafald på uddannelsen – der ønskes ligeledes en dialog med UCN om muligheder for at mindske frafaldet
- UCN lægger i ansøgningen op til, at det øgede udbud af sygeplejerskestudiepladser skal placeres i Aalborg. Dette opleves som et problem, da der er brug for at understøtte en geografisk spredning af de studerende
- Om sammenhæng til andre uddannelsesområder blev det bemærket, at fysioterapeuter og ergoterapeuter har en stor ledighed. Det bør derfor overvejes, om der kan tages en dialog med UCN om, hvorvidt der er behov for at opretholde antallet af studiepladser på disse uddannelser.

Ift. frafald gøres der samtidig opmærksom på, at Uddannelses- og Forskningsministeriet har afsat 44 mio. kr. ekstrabevilling til initiativer, der kan bidrage til at styrke overgangen mellem studie- og praktikperioder på sygeplejerskeuddannelsen. Midlerne fordeles mellem professionshøjskolerne på baggrund af studenterårsværk på sygeplejerskeuddannelsen i 2018.

Task force på sundhedsområdet

På sundheds- og ældreområdet er rekrutteringsindsatsen en væsentlig velfærdsdagsorden. Rekrutteringsdagsordenen har plads i regeringens forståelsespapir – og er fulgt op i Økonomiaftalen for 2020 med KL og Danske Regioner med en task force på sundhedsområdet. Taskforcen er igangsat på baggrund af et bredt kommissorium med Finansministeriet som formand.

Målet er, at taskforcen skal bidrage til at identificere konkrete tiltag, der kan understøtte uddannelse og ansættelse af flere sygeplejersker, SSA og SSH – samt fastholde eksisterende social- og sundhedsmedarbejdere. Arbejdet i taskforcen fokuserer på følgende temaer: Uddannelse og frafald, praktik, overgang mellem uddannelse og praksis, fuld tid samt rekruttering og fastholdelse.

KL har nedsat en bredt funderet kommunal netværksgruppe i forbindelse med taskforcens arbejde. Gruppens formål vil være at understøtte og kvalificere kommunernes interessevaretagelse ind i arbejdet. Taskforcen forventes at skulle afrapportere i foråret 2020.

3.6. Pædagogdimensionering – 2020-2021

SAG-2020-00364 hast

Baggrund

KKR Nordjylland skal i lighed med tidligere år afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Nordjylland for studieåret 2020/2021.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Øger det nuværende antal af uddannelsespladser og godkender en dimensionering på 517 studerende for studieåret 2020/21
- Fastholder nuværende fordeling mellem specialiseringsretninger.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har til opgave at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og PAU-uddannelsen i Nordjylland. KKR spiller en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen af pædagoguddannelsen afspejler kommunernes behov, og at kommunerne og Region Nordjylland stiller det aftalte antal praktikpladser til rådighed for UCN.

Kommunerne har som arbejdsgivere en fælles interesse i at få uddannet kvalificerede medarbejdere til kommunen og veluddannede borgere, som kan være med til at sikre væksten i kommunerne.

./. KKR-sekretariatet modtog anmodning fra Uddannelses- og Forskningsministeriet den 15. januar 2020 (vedhæftet).

Der tages i dimensionering af pædagoguddannelsen for 2020/2021 ikke højde for de kommende lovbundne minimumsnormeringer på dagtilbudsom-

rådet, som følger af finansloven 2020. Dette i lyset af, at forhandlingerne om en konkret model for minimumsnormeringer og fordelingen af de afsatte midler ikke pt. kendes – og først følger senere i foråret.

Nordjyske opmærksomhedspunkter – pædagogdimensionering

I Nordjylland har processen omkring pædagogdimensioneringen været i gang siden efteråret 2019, hvor der udover indsamling af inputs fra kommunerne er afholdt to møder i sparringsgruppen på pædagogområdet, som har til opgave at kvalificere og samle op på det eksisterende materiale, der kan lægges til grund for en anbefaling til KKR Nordjylland ifm. dimensioneringsprocessen. I sparringsgruppen sidder repræsentanter fra kommunerne (på klyngebasis), Region Nordjylland, SL, BUPL, ankerkommunen og KKR-sekretariatet. Børne- og Ungedirektørkredsen har på deres møde den 9. januar 2020 drøftet den forestående dimensionering sammen med repræsentanter fra hhv. BUPL, SL og UCN.

Den administrative anbefaling er en mindre opdimensionering på 5 pct. for det kommende studieår, hvor antal pladser vil stige fra 492 til 517. Dette bygger bl.a. på den demografiske udvikling, samt at kommunerne via finansloven 2019 har fået tildelt puljemidler til bedre normeringer på daginstitutioner med sårbare børn og unge. Herudover, bl.a. grundet en relativt lav ledighed, så opleves der rekrutteringsudfordringer på det sociale område – både ift. faste stillinger samt ift. vikardækning. Samtidig er der et vordende behov for pædagogisk arbejdskraft på ældreområdet.

Følgelig anbefales der en opdimensionering på 5 pct. for studieåret 2020-2021 på pædagoguddannelsen på UCN.

Herudover skal der til næste dimensioneringsproces laves en analyse af, hvilken betydning implementeringen af minimumsnormeringer har for dimensioneringen samt en analyse af praktikpladser, studerendes mobilitet, kvalitet i praktikken, fordelingen mellem specialiseringsretninger, mv.

Den administrative anbefaling er, at der ikke ændres på den nuværende fordeling mellem specialiseringsretninger. Dvs. at nye uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Nordjylland skal fordele sig med ca. 40 pct. på Dagtilbudspædagogik, ca. 20 pct. på Skole- og fritidspædagogik og ca. 40 pct. på Social- og specialpædagogik. Analyserne, der skal foretages frem mod den næste dimensioneringsproces, skal bruges som afsæt for en vurdering af, om fordelingen mellem specialiseringsretninger skal ændres ved dimensioneringsprocessen for studieåret 2021-2022.

3.7. Børnehus Nord – budget og takster for 2020

SAG-2020-00364 hlth

Baggrund

Aalborg Kommune er driftsherre i Region Nordjylland for Børnehus Nord, som åbnede i 2013.

Børnehuset henvender sig til børn og unge i alderen 0 til 18 år, som har været udsat for seksuelle overgreb og/eller fysisk vold, eller hvor der er mistanke om det.

Det overordnede formål med et børnehus er at samle indsatserne i forbindelse med børn og unge, der udsættes for overgreb, eller hvor der er mistanke om det. Dette skal sikre en koordineret og skånsom tværfaglig indsats over for det enkelte barn og sikre en ensartet høj kvalitet i indsatsen i hele landet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Børnehus Nords budget for 2020 fremsendes til KKR Nordjylland til orientering.

Budgettet indebærer en stigning i kommunernes objektive finansiering til børnehuset samt en takststigning ved anvendelse af tilbuddets ydelser. Ændringerne skyldes primært ændrede forventninger til sagstallet og stigninger i budgettet som følge af løn- og prisfremskrivning.

Der har i 2019 været en mindre stigning i sagstallet i forhold til det budgettede antal på 190. På den baggrund fastsættes sagstallet til 210 i 2020.

Det samlede budget for Børnehus Nord stiger med 719.000 kr. i 2020. Stigningen i budgettet begrundes primært med:

- Stigning i sagstallet
- Løn- og prisfremskrivning
- Ændret personalesammensætning, idet andelen af psykologer er hævet.

Driften af Børnehus Nord er dels objektivt finansieret dels takstfinansieret. Den objektive finansiering stiger i 2020 med 431.400 kr. Taksten stiger fra 13.398 kr. til 13.491 kr. i alt 93 kr.

./.. For yderligere beskrivelse se bilag med budget for 2020 samt bilag med ændringen i den objektive finansiering.

DAS-kredsen har behandlet orienteringen om Børnehus Nord uden bemærkninger.

3.8. De fælleskommunale sekretariater – budget 2020 og regnskab 2019

SAG-2020-00364 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland har i lighed med de øvrige fire KKR i landet etableret et fælleskommunalt Sundhedssekretariat og et Rammeaftalesekretariat.

Der foreligger nu regnskaber for 2019 samt budgetter for 2020, som skal godkendes i KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender regnskab og budget for de fælleskommunale sekretariater.

Sagsfremstilling

Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat

Regnskabet for 2019 viser et overskud på 450.000 kr. Overskuddet skyldes primært et overført overskud fra 2018 på 268.000 kr. Derudover har forbrugt i 2019 været lavere end forventet pga. barselsorlov i sekretariatet uden vikardækning samt aflysning af Sundhedspolitisk Dialogforum i efteråret 2019.

Fremadrettet kan der i 2020 være ekstra udgifter forbundet med eventuelle arrangementer vedrørende en national sundhedsreform.

Det indstilles, at overskuddet fra 2019 overføres til 2020.

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt regnskab og budget for sekretariatet.

Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale

Sekretariatet for Rammeaftaler har skiftet navn til Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale.

Regnskabet for 2019 viser et overskud på 417.000 kr. Overskuddet skyldes overført overskud fra tidligere år samt det forhold, at flere af de arrangementer, man havde forventet skulle afholdes i 2019, er blevet skubbet til 2020.

Det betyder omvendt, at der allerede nu er planlagt fem større arrangementer i 2020. Arrangementerne knytter sig enten til udmøntningen af den nuværende socialaftale eller planlægningen af Nordjysk Socialaftale 2021-2022. Det betyder for budgettet 2020, at der forventes at være et merforbrug på 235.000 kr.

KKR godkendte i 2016, at overskuddet fra tidligere år kan bruges til udviklingen og udmøntningen af Nordjysk Socialaftale, herunder de arrangementer som afholdes i den forbindelse. Dette indstilles ligeledes denne gang. Socialdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt regnskab og budget for sekretariatet.

./.. Regnskab 2019 og budget 2020 for Sekretariat for Nordjysk Socialaftale og Det fælleskommunale Sundhedssekretariat er vedlagt.

3.9. Proces for Nordjysk Socialaftale

SAG-2020-00364 hlth

Baggrund

Tidsplan for udarbejdelse af Nordjysk Socialaftale 2021-22 forelægges til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR tager orientering om tidsplan for Nordjysk Socialaftale 2021-2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

Nordjysk Socialaftale 2021-2022 skal udarbejdes i foråret 2020. Ligesom ved udarbejdelsen af den nuværende socialaftale har det politiske niveau også en central rolle i udarbejdelsen af den kommende socialaftale. Som led i udarbejdelsen af den politiske aftale er der endvidere flere andre aftaler og afrapporteringer, som kræver politisk behandling:

- Udbud og efterspørgsel af pladser i forhold til målgrupper
- Mulighed for overtagelse af regionale tilbud
- Styringsaftale 2021-2022
- Centrale udmeldinger fra Socialstyrelsen:
 - Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling
 - Udsatte gravide kvinder med skadeligt rusmiddelbrug
 - Borgere med svære spiseforstyrrelser
- Rapport om lands- og landsdelsdækkende tilbud
- Det forstærkede samarbejde.

KKR og de politiske udvalg har været og vil blive inddraget flere gange i løbet af udarbejdelsen af Nordjysk Socialaftale, hvilket fremgår af nedenstående tidsplan:

Efteråret 2019: Politisk høring

De politiske udvalg har drøftet de udpegede fokusområder i egne udvalg og fremsendt input til visionsdagen den 3. februar 2020.

3. februar 2020: Visionsdag for Nordjysk Socialaftale

Udvalgspolitikere, brugerrepræsentanter og topembedsmænd er inviteret til en visionsdag for Nordjysk Socialaftale 2021-2022. På dagen vil visionen og fokusområderne blive drøftet, og der vil blive sat en retning for, hvad vi ønsker at være fælles om de kommende år på socialområdet.

Den 19. juni 2020: KKR-møde

KKR vil få Nordjysk Socialaftale 2021-2022 til behandling på junimødet. Herefter vil den blive sendt i politisk høring i kommunerne og regionen i efteråret 2020.

./. Tidsplan for udarbejdelsen er vedlagt.

4. Udpegninger

4.1. Udpegninger

SAG-2020-00364 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Indstiller et kommunalt medlem til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd
- Udpeger et kommunalt medlem til Samarbejdsudvalg for almenlæger
- Udpeger en erhvervsrepræsentant til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR)

Da Casper Søe-Larsen (Liberal Alliance, Thisted Kommune) har valgt at trække sig som medlem af RAR, skal KKR Nordjylland indstille en anden.

Selve udpegningen sker efterfølgende af beskæftigelsesministeren efter indstillingen fra KKR Nordjylland.

Lars Jørgen Holt (Venstre, Jammerbugt Kommune), indstilles som kandidat.

Samarbejdsudvalg for almenlæger

Da Anders Broholm (Venstre) udtræder af Frederikshavn Kommunes byråd pr. 31. januar 2020, skal KKR Nordjylland udpege en anden.

Det indstilles, at Jytte Høyrup (Venstre), byrådsmedlem i Frederikshavn Kommune, udpeges til posten.

Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse

På det ekstraordinære KKR-møde den 4. december 2018 blev der bl.a. udpeget 4 erhvervsrepræsentanter til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse. Erhvervsrepræsentanterne blev udpeget for Dansk Byggeri, Landbrug & Fødevarer, Horesta og Dansk Industri.

Imidlertid har repræsentanten for Dansk Byggeri trukket sig fra bestyrelsen, og der skal udpeges en ny erhvervsrepræsentant.

KKR Nordjylland har henvendt sig til de erhvervsorganisationer, der ikke allerede har en plads i Erhvervshusets bestyrelse og bedt om relevante indstillinger.

For at sikre en bred repræsentation af erhvervslivet i bestyrelserne, er erhvervsorganisationerne blevet oplyst om, at der lægges vægt på følgende udpegningskriterier i forhold til medlemmerne:

- Er erhvervsaktive
- Er i målgruppen for Erhvervshuset.

At de 4 erhvervsrepræsentanterne tilsammen opfylder følgende:

- Afspejler den nordjyske erhvervsstruktur
- Har internationaliseringserfaring, samt muligt indblik i globale udfordringer virksomhederne møder i den globale konkurrence
- Afspejler bred geografisk dækning
- Tager ligestillingshensyn.

Erhvervsorganisationerne er blevet bedt om at indstille repræsentanter til Erhvervshusets bestyrelse og argumentere for koblingen til de særligt prioriterede erhvervsområder for Nordjylland.

Ved indstilling af kandidater er organisationerne desuden blevet bedt om at medsende CV, der beskriver den enkelte kandidats kompetencer i forhold til de elementer, som KKR Nordjylland vægter.

Ved udpegningerne skal ligestillingshensyn i udpegelsen iagttages.

Der er ved fristens udløb indkommet indstillinger fra Dansk Erhverv, Dansk Byggeri og SMV Danmark.

KKR Nordjylland skal udpege et medlem for erhvervsorganisationerne til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

Der fremsendes til KKR-medlemmerne en oversigt over de indkomne kandidater. Bilaget er fortroligt.

5. Punkter til næste møde

5.1. Punkter til næste møde

SAG-2020-00364 hlth

Baggrund

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 3. april 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den foreløbige sagsliste er:

- Erhvervshus Nordjylland – opfølgning på kontrakt 2019
- Praksisplan – proces og høring.

6. Eventuelt

6.1. Eventuelt

SAG-2020-00364 hlth