

PITSTOP 10

AUTISME CENTER VESTSJÆLLAND, SLAGELSE KOMMUNE, OG PROFESSIONSHØJSKOLEN ABSALON

FAGLIG UDVIKLING SOM PRAKSISNÆRT ORGANISATORISK ANLIGGENDE

Professionshøjskolen Absalon har i samarbejde med Autisme Center Vestsjælland (ACV), Slagelse Kommune, tilrettelagt et uddannelsesforløb, der tager udgangspunkt i konkret praksis og erfaringer, som understøttes og udvikles ved teoretiske perspektiver, begreber og værktøjer. Praksisnærheden er understøttet yderligere ved, at Absalon har anvendt nøglepersoner fra ACV som undervisere på forløbet.

Fokus har været på at arbejde med et kompetenceudviklingsforløb, der sikrede et fælles sprog. Derfor har alle medarbejdere gennem udviklingsforløbet mødt det samme faglige indhold, hvor der dog samtidig blev taget højde for forskellige uddannelsesmæssige forudsætninger (diplomforløb, fagspecifikt kursus).

Forløbet har betydet, at fagligheden og det fælles sprog er løftet, samarbejdet er styrket og der er markant færre magtanvendelser.

BUDSKABER:

- › Faglighed er et organisatorisk anliggende.
- › Systematisk og organisatorisk forankret kompetenceudvikling for medarbejdere på tværs af niveauer og fagligheder har mærkbar effekt for borgere.
- › Når organisationen udvikler sig i samme retning og med samme mål, får den enkelte medarbejder bedre forudsætninger for at lykkes med kerneopgaven.