

**Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering**Sendt til chkn@star.dk, ijen@star.dk, agl@star.dk og star@star.dk**KL's hørings svar til udkast til bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats**

KL har den 20. september 2019 modtaget udkast til bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats i høring med frist den 9. oktober 2019.

Generelle bemærkninger til bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats

KL bemærker, at udkastet til bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats i vidt omfang er gengivelse af den nugældende bekendtgørelse, og således i begrænset omfang præciserer den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Så meget desto vigtigere er det, at den kommende startvejledning til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder den uddybning og præcisering af loven, der er nødvendig for at sikre en præcis og ensartet administration af loven.

Det er i den forbindelse KL's forventning, at bemærkninger, meldt ind i forbindelse med seminar om startvejledning, afholdt af STAR den 6. september 2019, medtages her eller i øvrige vejledninger til loven.

I det omfang at dele af bekendtgørelse til en aktiv beskæftigelsesindsats erstattes af selvstændige bekendtgørelser, finder KL det centralt, at regelsættet kun beskrives ét sted for at undgå unødigt forvirring og kompleksitet. Som eksempel kan nævnes regelsættet for rimelighedskravet.

KL bemærker desuden, at der i udkastet til bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats er behov for en præcisering af, hvornår noget er en afgørelse i forvaltningslovens forstand, og dermed skal følges af bl.a. klagevejledning.

Øvrige bemærkninger til bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats

Herunder følger mere konkrete kommentarer til enkelte kapitler i udkastet til bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. KL forholder sig ikke til konsekvensændringer og andre mindre ændringer i udkastet til bekendtgørelsen.

Kapitel 3 Opgørelse af tidsperioder

KL bemærker, at der er behov for en præcisering i § 8, da det er uklart, om ansættelse med løntilskud vil medføre afbrud på en tidsperiode. Uklarheden i § 8 opstår, når stk. 1, 3 og 4 læses i sammenhæng. KL bemærker i forlængelse heraf, at det vil være uhensigtsmæssigt, hvis ansættelse med løntilskud medfører brud på en tidsperiode, da pågældende borger bevarer sin visitationskategori både under og efter tilbuddet, og da jobcentret fortsat har opfølgingspligten under løntilskuddet.

Dato: 7. oktober 2019

Sags ID: SAG-2019-04830
Dok. ID: 2818046E-mail: MOKN@kl.dk
Direkte: 3370 3792Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 1 af 3

Dato: 7. oktober 2019

Sags ID: SAG-2019-04830
Dok. ID: 2818046

E-mail: MOKN@kl.dk
Direkte: 3370 3792

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 3

Til § 9, stk. 3 foreslås præciseret hvilke personer, der er omfattet heraf. Det er uklart, hvem der er ledig selvforsørgende, men ikke omfattet af § 1, nr. 12.

Kapitel 6 Cv-oplysninger

KL opfordrer til, at begreberne i Jobnet-Cv i § 37 bliver gjort enslydende med begreberne i § 32 for at sikre sammenhæng og gennemskuelighed i bekendtgørelsen.

Kapitel 7 Individuelt kontaktføreløb m.v.

Til § 40 foreslås en tilføjelse af persongrupper, der er undtaget fra det individuelle kontaktføreløb. Det drejer sig om personer, som er indlagt eller anbragt som følge af dom, eventuelt en udvisningsdom. KL foreslår følgende tilføjelser til paragraffen:

- Personer dømt til anbringelse, forvaring eller behandling på institution eller hospital
- Personer med lovligt ophold i Danmark, men som ikke har arbejdstilladelse.

Til § 48 bemærkes, at der er behov for en præcisering af "ungdomsuddannelse", da det er uklart, hvad der definerer en ungdomsuddannelse henholdsvis fx en erhvervsuddannelse.

Til § 49, stk. 4 foreslås præciseret, at en person, ansat med løntilskud, kun skal melde sygdom til arbejdsgiver og ikke til jobcenteret, jf. også § 75 i udkastet til bekendtgørelsen. Uklarheden opstår, når stk. 4 læses i sammenhæng med stk. 1 i samme paragraf.

KL finder det uhensigtsmæssigt, at samtaler, indkaldt af jobcenteret ikke er omfattet af pligten til straks at give jobcenteret besked om sygdom, hvis sygdommen forhindrer borgeren i at møde til samtalen, jf. § 49.

Til § 49 påpeges desuden behovet for en nærmere definition af ordet "straks". Det er uklart, om "straks" altid er forud for en aktivitet, tilbud, samtale m.v., eller om det også kan være efter en aktivitet skulle være påbegyndt.

Kapitel 9 Tilbudsmuligheder

KL finder det uhensigtsmæssigt, at § 57 udelukkende omhandler personer, omfattet af § 1, nr. 1, og foreslår derfor en tilføjelse af persongrupperne i § 1, nr. 2 og 4, med henvisning til rådighedsbekendtgørelsen for disse persongrupper.

Kapitel 11 Ansættelse med løntilskud

Til § 69 foreslås KL præciseret, at det er arbejdsgiver, der skal udarbejde en ansættelseskontrakt, da man med den nuværende formulering kan få den opfattelse, at det er jobcenteret, der skal udarbejde ansættelseskontrakten.

Kapitel 12 Nytteindsats

§ 105 er aktuelt formuleret unødvendigt kompliceret. Der foreslås en omformulering af paragraffen, så den bliver mere forståelig. Alternativt foreslås en forklaring af paragraffen i vejledning om lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.



Kapitel 16 Tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne

Til § 122, stk. 2 bemærker KL, at der er derfor behov for en præcisering, så det fremgår, at der skal være sammenhæng mellem den uddannelsesaftale, der indgås og det tidligere afsluttede uddannelsesforløb. Eleven kan have afsluttet et uddannelsesforløb, som er et andet end det, der indgås en uddannelsesaftale om.

Henrik Thomassen

Mona Kræmmer Nielsen

Dato: 7. oktober 2019

Sags ID: SAG-2019-04830
Dok. ID: 2818046

E-mail: MOKN@kl.dk
Direkte: 3370 3792

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3