



## Til Borgmesteren

### Kære borgmester

Med aftalen om kommunernes økonomi for 2019 blev regeringen og KL enige om at afdække kommunernes praksis for og erfaringer med forskellige honoreringsmodeller for familieplejere. Baggrunden var et fælles ønske om at skabe ordnede forhold for plejefamilierne og skabe ro omkring de anbragte børn.

- ./.
- KL har nu afsluttet afdækningen, som viser, at gennemsnitsmodellen giver plejefamilien en større sikkerhed om indkomsten og tillader plejefamilien at fokusere på barnets progression uden at blive sat ned i honorering, og at konfliktniveauet mellem plejefamilie og kommune mindskes. Afdækningen er vedlagt.

Afdækningen viser også med nogen usikkerhed, at anvendelsen af gennemsnitsmodellen er stort set udgiftsneutral sammenlignet med KL's nuværende honoreringsmodel. Forudsætningen for at skabe sammenhæng i økonomien i de kommuner, der er overgået til gennemsnitsmodellen, har været at tilpasse honoreringsmodellen til de lokale behov og rammer, herunder fx et lokalt tilpasset honoreringsniveau.

KL's bestyrelse har på baggrund af afdækningen besluttet, at KL vejledende kan anbefale kommunerne at benytte en ny honoreringsmodel "gennemsnitsmodellen" til honorering af plejefamilier, dog således

- at det er frivilligt for den enkelte kommune, om den vil overgå til ny honoreringsmodel, og
- at den enkelte kommune, hvis den overgår, har mulighed for at tilpasse honoreringsniveauet til den lokale praksis.

#### *Fastholdelse og rekruttering af egnede plejefamilier*

Med Barnets Reform fra 2011 blev det i serviceloven præciseret, at kommunerne i forbindelse med en anbringelse uden for hjemmet altid først skal vurdere, om anbringelse i en plejefamilie vil være bedst for barnet eller den unge. Det har betydet, at andelen af børn og unge, der anbringes i plejefamilie er steget fra 55 pct. i 2011 til 64 pct. i 2018. Samtidig er plejeforældrenes gennemsnitsalder 55 år, hvilket betyder at kommunerne står i en situation, hvor der inden længe skal rekrutteres flere nye og yngre plejefamilier. Efter KL's opfattelse kan "gennemsnitsmodellen" medvirke til at fastholde gamle og rekruttere nye, kompetente plejefamilier.

Dato: 25. april 2019

Sags ID: SAG-2019-02049  
Dok. ID: 2738045

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 1 af 2

## *En ny honoreringsmodel gør det ikke alene*

En ny honoreringsmodel kan ikke stå alene. Som en del af økonomiaftalen for 2019 er det også aftalt, at KL kommer med principper for god forhandlingsadfærd, der kan understøtte et godt samarbejde mellem plejefamilier og kommuner og skabe den nødvendige ro om barnet.


I det arbejde har Børne- og Socialministeriet, SL, Plejefamiliernes Landsforening og en række kommunale repræsentanter og plejefamilier i fælles skab kommet med bud på, hvilke principper, der skal gælde, når kommunen og plejefamilien sidder i en forhandlingssituation.

./. De udarbejdede principper for god forhandlingsadfærd er vedlagt dette brev.

## *Udsendelse af vejledning og opmærksomhedspunkter*

KL vil udarbejde en praktisk anvendelig vejledning og komme med en række opmærksomhedspunkter, som de kommuner der anvender "gennemsnitsmodellen" kan bruge i forbindelse med implementeringen. Begge dele vil blive offentliggjort på den anden side af sommerferien. Herudover vil der for de kommuner, der er interesserede, blive afholdt to kurser i efteråret 2019 i øst og vest om den nye honoreringsmodel.

Med venlig hilsen

  
Jacob Bundsgaard

  
Kristian Wendelboe

Dato: 25. april 2019

Sags ID: SAG-2019-02049  
Dok. ID: 2738045

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 2 af 2