

# GREATER CoPENHAGEN

## ARBEJDSMARKEDSCHARTER

KKR HOVEDSTADEN 7. NOVEMBER 2019

BO SMITH



# VISION

Et sammenhængende arbejdsmarked, som understøtter vækst, velstand og velfærd i hele regionen.

Det indebærer, at Greater Copenhagen har det arbejdsudbud og de kompetencer, der skal til for også fremadrettet at fastholde den stærke internationale konkurrenceposition, som regionen har i dag.

Konkret er der brug for:

- Et funktionelt og sammenhængende arbejdsmarked, hvor det er nemt og naturligt for arbejdstagere at tage arbejde og bevæge sig rundt i hele regionen
- At private og offentlige arbejdsgivere har let adgang til en stor, veluddannet talentbase, som matcher virksomhedernes efterspørgsel
- At uddannelsessystemet i regionen imødekommer private og offentlige arbejdsgiveres efterspørgsel efter kompetencer og de unges efterspørgsel efter uddannelse
- At juridiske og administrative barrierer for arbejdskraftens mobilitet reduceres

# BARRIERER

Kvalificeret arbejdskraft	Bedre viden om arbejdskraften
	Beskæftigelsesindsats over grænsen og på tværs af kommunegrænser er mangelfuld
	Utilstrækkelige betingelser for tiltrækning af international arbejdskraft
Uddannelse/ opkvalificering	Tværnationalt samarbejde om kompetenceudvikling og efteruddannelse
	Uddannelsessystemer på tværs af Øresund er for forskellige
	Uoverensstemmelser ved autorisationer og validering af uddannelser
	Forskellige regler for erhvervspraktik
Vækstvilkår for virksomheder	Forbedret vejledning af iværksættere
	Forskellige regler for arbejdsgiverbetalte bidrag
Mobilitet/ tilgængelighed	Økonomiske og tidsmæssige omkostninger ved transport over Øresund

**Gennemførelse 1-2**  
(svært)

**Gennemførelse 3-5**  
(let)

**Effekt 1-2**  
(lille)

Forskellige regler for arbejdsgiverbetalte bidrag.

Utilstrækkelige vilkår for kompetenceudvikling og efteruddannelse.

Forskellige regler for erhvervspraktik.

**Effekt 3-5**  
(stor)

Beskæftigelsesindsats over grænsen og på tværs af kommunegrænser er mangelfuld.

Utilstrækkelige betingelser for international arbejdskraft.

Uddannelsessystemer på tværs af Øresund er for forskellige.

Uoverensstemmelse ved autorisationer og validering af uddannelse.

Forbedret vejledning til iværksættere.

Økonomiske og tidsmæssige omkostninger ved transport over Øresund.

# ØGET KOORDINERING AF BESKÆFTIGELSESINDSATSEN

## PROBLEM:

Beskæftigelsesindsatsen krydser ikke i tilstrækkelig grad lande- og kommunegrænser, hvorved ledige ikke får information om samtlige ledige jobs.

## LØSNING:

Nedsættelse af arbejdsgruppe:

- Øge synlighghørelsen af ledige jobs på tværs af kommune .
- Fremme koordinering mellem jobcentre i Danmark og Sverige og der kan sikre ledige oplyses om ledige stillinger på begge sider af Øresund.
- Videreudvikling af digitale løsninger samt afklaring om opbevaring af data om registrering på tværs af kommuner og lande

# ØGET FLEKSIBILITET I GC FOR HØJTKVALIFICEREDE ARBEJDSTAGERE FRA 3. LANDE (KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT)

## PROBLEM :

Arbejdstagere fra lande uden for EU/EØS og Norden **kan ikke bosætte sig på den ene side af Øresund og arbejde på den anden**. Gruppen er i vækst og problematikken er derfor gældende for en stigende gruppe af borgere i regionen

## LØSNING:

**Ændringsforslag til gældende lov**, således at det bliver muligt at bo og arbejde på begge sider af Øresund, såfremt arbejdstager lever op til reglerne på beløbsordningerne i begge lande.

I praksis bliver den **danske beløbsgrænse på ca. 427.000 DKR bindende**, hvorved det er fleksibiliteten for højt kvalificeret arbejdskraft, der ved en sådan ændring forbedres

## UTILSTRÆKKELIGE VILKÅR FOR KOMPETENCEUDVIKLING OG EFTERUDDANNELSE (UDDANNELSE/OPKVALIFICERING)

### PROBLEM:

Stadig større **uoverensstemmelse mellem udbud og efterspørgsel** af kompetencer på arbejdsmarkedet pga. tiltagende **digitalisering** af samfundet

Medfører **øget behov for efteruddannelse og kompetenceudvikling** af særligt de digitale kompetencer.

### LØSNING:

Arbejdsgruppe der skal undersøge mulighederne for at oprette et **tværnationalt opkvalificeringssamarbejde** med inddragelse af arbejdsmarkedets parter på begge sider af Øresund.

**Kortlægning** af de eksisterende efteruddannelsesstilbud samt en synliggørelse af tilbuddene på tværs af Øresundsregionen.

Skabe flere **opkvalificeringsmuligheder** for virksomheder og myndigheder.

<b>22. august</b>	Workshop 1	Indkredsning af indsatsområder
<b>30. august</b>	Styregruppemøde i Greater Copenhagen	Præsentation af konklusioner fra workshoppen
<b>27. september</b>	Bestyrelsesmøde i Greater Copenhagen	Drøftelse af det foreløbige arbejde og temaområder
<b>4. oktober</b>	Workshop 2	Drøftelse af bruttoliste
<b>24. oktober</b>	Styregruppemøde i Greater Copenhagen	Præsentation af det foreløbige arbejde
<b>November</b>	Bilaterale møder med parter	Drøftelse af udkast til charter
<b>6. december</b>	Bestyrelsesmøde	Præsentation af udkast til arbejdsmarkedscharter for Greater Copenhagen