



DAGSORDEN 2019

KKR NORDJYLLAND

Dato: 08-11-2019 08:30

Sted: Hotel Scandic, Hadsundvej 200, Aalborg Øst.
Der afholdes dialogmøde mellem KKR Nordjylland, Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse og BRN fra kl. 8.30-10.30 og KKR-møde kl. 10.45-12.30 med efterfølgende frokost.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Dialogmøde om kontrakt 2020 og høring vedr. strategi for decentral erhvervsfremme 2020-23	5
3.2.	KL's Klimaudspil	6
3.3.	Kommende overenskomstforhandlinger om almen praksis	7
3.4.	Frikommuneforsøg - status	8
3.5.	Udmøntning af KKR Nordjyllands fokusområde: Kvalificeret arbejdskraft	9
3.6.	Vækst Via Viden 2.0	11
4.	Udpegninger	15
4.1.	Udpegninger.....	15
5.	KKR.....	16
6.	Punkter til næste møde	17
6.1.	Punkter til næste møde.....	17
7.	Eventuelt.....	18
7.1.	Eventuelt	18

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2019-05858 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 8. november 2019.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 8. november 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt den 31. oktober 2019.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2019-05858 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 6. september 2019.

Indstilling

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 6. september 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 10. september 2019. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2019-05858 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Orientering fra Business Region North (BRN)

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra BRN.

Orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

Kommunernes tilbagemelding til KKR Nordjylland vedr. Socialtilsyn Nord

KKR drøftede den 21. juni 2019 årsrapporten for Socialtilsyn Nord for 2019.

I forlængelse heraf ønskede KKR Nordjylland en tilbagemelding fra de nordjyske kommuner på, hvordan plejefamilier og tilbud arbejder med de krav, Socialtilsyn Nord stiller.

./. Redegørelsen fra DAS-social er vedlagt i bilag.

Henvendelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg samt beskæftigelsesministeren

./. På KKR-mødet den 26. april 2019 tilkendegav KKR Nordjylland, at KKR-formandskabet skal forsøge at få foretræde for ministeren og Beskæftigelsesudvalget med henblik på at formidle erfaringer og resultater fra de nordjyske frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet. På den baggrund er der sendt 2 breve til henholdsvis beskæftigelsesudvalg og beskæftigelsesminister, som er vedlagt.

Henvendelse til transportministeriet vedr. NT

Der er fremsendt en henvendelse til Transportministeriet fra KKR Nordjylland vedr. ønske om ændring af sammensætning af bestyrelsen i Nordjyllands Trafikselskab.

./. Brevet er vedlagt.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Dialogmøde om kontrakt 2020 og høring vedr. strategi for decentral erhvervsfremme 2020-23

SAG-2019-05858 hlth

Baggrund

Der afholdes dialogmøde mellem KKR Nordjylland, Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse og BRN's bestyrelse om input til kontrakt 2020 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland, samt input til høringssvar til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vedr. den decentrale erhvervsfremmestrategi.

Dialogmødet afholdes den 8. november 2019 kl. 8.30-10.30 inden KKR-mødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR drøfter oplæg vedr. indhold i kontrakt 2020 og input til høringssvar til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vedr. den decentrale erhvervsfremmestrategi 2020-23.

Sagsfremstilling

Resultatkontrakt 2020

Resultatkontrakten mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland indgås for en 1-årig periode, og fastsætter målsætninger for arbejdet i erhvervshuset.

På mødet vil der blive lagt op til en drøftelse af input til kontrakt 2020 på baggrund af oplæg ved Lars Erik Jønsson, Direktør for Erhvervshus Nordjylland.

Resultatkontrakten forventes godkendt på KKR-mødet den 7. februar 2020.

Input til høringssvar vedr. decentral erhvervsfremmestrategi 2020-23

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har sendt forslag til decentral erhvervsfremmestrategi 2020-23 i høring.

Strategien etablerer rammerne for den decentrale erhvervsfremmeindsats de kommende fire år, og er grundlag for at udmønte Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses midler til decentral erhvervs- og turismefremme i den periode. Yderligere udpeger strategien de styrkepositioner og spirende områder, der sætter rammen for fremtidens klyngeindsats.

På mødet indledes dialogen med et oplæg. KKR Nordjylland har mulighed for at komme med input sammen med Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse og BRN-bestyrelsen.

./.

Udkast til decentral erhvervsfremmestrategi 2020-23.

3.2. KL's Klimaudspil

SAG-2019-05858 hast

Baggrund

Klima og bæredygtighed er højt på dagsordenen – også i kommunerne og i KL.

KL arbejder på to klimaudspil, som forventes at være klar til lancering i december måned. Det ene udspil sætter fokus på reduktion af udledningen af drivhusgasser, det andet på klimatilpasning. KL orienterer om arbejdet med de to udspil og hører gerne synspunkter og betragtninger fra KKR til dem. Sagen behandles parallelt i KL's udvalg og efterfølgende i KL's bestyrelse.

Der vil være et indledende oplæg ved KL som optakt til drøftelsen i KKR Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland, med afsæt i oplægget på mødet, drøfter og giver KL input til det videre arbejde med udspillene.

Sagsfremstilling

De to kommende KL-udspil markerer kommunernes rolle som nøgleaktører i at få den grønne omstilling til at lykkes.

KL's udspil om reduktion af drivhusgasser

Udspillet vil sætte fokus på, hvilke rammevilkår og virkemidler der skal til, for at kommunerne fortsat kan medvirke til at reducere udledningen af drivhusgasser med 70 pct. i 2030.

KL vil i udspillet fokusere på de områder, hvor kommunerne har en central rolle, fx mobilitets- og energiområdet, klima og bæredygtighed i bygge, anlæg og kommuneplanlægning – samt påvirkning af virksomhedernes og borgernes adfærd.

KL's klimatilpasningsudspil

Udspillet vil sætte fokus på de udfordringer, klimaforandringerne allerede medfører for kommuner og borgere i forhold til fx kyst-erosion, oversvømmelser fra baglandet, stigende grundvand og skybrud.

Ligeledes vil KL's udspil præsentere løsningsforslag i arbejdet med klimatilpasning bl.a. i form af behov for mere sammenhængende regelgrundlag, nye finansieringsformer, bedre datagrundlag mv.

3.3. Kommende overenskomstforhandlinger om almen praksis

SAG-2019-05858 hast

Baggrund

Forhandlingerne mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) om en ny overenskomst for almen praksis forventes at starte primo 2020.

KKR varetager en lang række tværkommunale opgaver på sundhedsområdet, og samarbejder tæt med almen praksis om udvikling af den lokale og regionale lægedækning i regi af Praksisplanudvalgene.

Der er fra kommunal side et ønske om, at en kommende PLO-overenskomst understøtter et tættere og mere forpligtende samarbejde mellem almen praksis og kommunerne.

Punktet indledes med et kort oplæg fra Per Clausen, medlem af KL's Sundheds- og Ældreudvalg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter, hvilke overordnede temaer der, fra et KKR-perspektiv, kan bringes ind i de kommende overenskomstforhandlinger for almen praksis.

Sagsfremstilling

KKR har en central rolle i samarbejdet med almen praksis regionalt gennem arbejdet i Sundhedskoordinations- og Praksisplanudvalgene.

Ved de seneste PLO-forhandlinger spillede kommunerne en mindre rolle, da der ikke indgik decentrale midler som ved de forrige forhandlinger. Kommunerne selv skulle finansiere evt. lokalaftaler til fx lægebetjeningen på kommunale akutfunktioner. Erfaringerne fra perioden har været, at der flere steder lokalt har været forhandlinger, men at de ofte er strandet i samarbejdet mellem regionerne, kommunerne og PLO.

Kommunerne ønsker, at en kommende overenskomst med de praktiserende læger understøtter udviklingen af den almene lægelige betjening i det nære sundhedsvæsen og sikrer gode, sammenhængende patientforløb for kommunernes borgere. Dette skal ses i lyset af forløbet om regeringens bebudede samlede sundhedsaftale, da den vil kunne få væsentlig indflydelse på forhandlingerne med PLO.

Udviklingen af det nære sundhedsvæsen forudsætter et tæt samarbejde mellem almen praksis og kommunerne. Det er væsentligt for kommunerne at finde løsninger, som kan skabe rammer, der sikrer kvalitet og sammenhæng i borgerens forløb i det nære sundhedsvæsen. Kommunerne får løbende flere opgaver og flere kompetencer, men det forudsætter lægedækning fra almen praksis, hvis opgaverne skal løses i det nære. Der er fx behov for, at kommunerne får en bedre tilgængelighed til almen praksis, så fx akutsygeplejen kan komme i kontakt med lægerne i akutte situationer mhp. at forebygge udvikling af sygdom og forhindre unødige indlæggelser. Derudover er der generelt behov for øget koordinering og samarbejde mellem almen praksis og kommune, særligt i forhold til borgere med kronisk sygdom.

Foreløbig procesplan

Overenskomstaftalen for almen praksis skal genforhandles i løbet af 2020. Forventningen er, at en ny overenskomst vil skulle gælde fra den 1. januar 2021.

3.4. Frikommuneforsøg - status

SAG-2019-05858 hlth

Baggrund

De nordjyske kommuner har siden 2016 deltaget i Frikommuneforsøg II på beskæftigelsesområdet under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet". Forsøgene har været i gang i 1-2 år, og har ¾ år tilbage inden evalueringerne går i gang. KKR Nordjylland har siden start fået status på frikommuneforsøget to gange årligt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen og tager status til efterretning.

Sagsfremstilling

På KKR-mødet den 8. november 2019 vil arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen, Jammerbugt Kommune og frikommunekoordinator Netta Ben-Yedidia,

Aalborg Kommune fortælle om, og give en status på, forsøgene og arbejdet med interessevaretagelse.

KKR vil på mødet blive orienteret om en status på forsøgene, samt arbejdet med interessevaretagelse, herunder den kommende dialog med Folketingets Beskæftigelsesudvalg (den 13. november 2019) samt Beskæftigelsesministeren.

Desuden orienteres KKR om, hvilken betydning regelforenklinger, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, får for frikommuneforsøgene. Endelig orienteres der om den forestående evaluering i 2020.

3.5. Udmøntning af KKR Nordjyllands fokusområde: Kvalificeret arbejdskraft

SAG-2019-05858 hlth

Baggrund

I forlængelse af at KKR Nordjylland på mødet den 16. november 2018 besluttede at videreføre "Kvalificeret arbejdskraft" som fokusområde på beskæftigelsesområdet, er det samtidig besluttet, at der skal arbejdes med følgende 4 indsatsområder, og at der skal udarbejdes udmøntningsplaner til hver af disse:

- Jobparate ledige
- Unge
- Borgere på kanten – alle skal med
- Efteruddannelse af beskæftigede

I første halvår af 2019 har KKR godkendt udmøntningsplanen for indsatsområdet "Jobparate ledige". Det drejer sig om en regional voksenlærlingekampagne, der pt. arbejdes med at igangsætte.

På mødet den 8. november 2019 vil KKR Nordjylland blive præsenteret for udmøntningsplan for indsatsområdet "Efteruddannelse af beskæftigede". I 2020 vil KKR efter den nuværende plan skulle præsenteres for udmøntningsplaner for henholdsvis "Unge" på deres møde den 19. juni 2020 og "Borgere på kanten – alle skal med" den 13. november 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender, at

- I forhold til indsatsområdet "Efteruddannelse af beskæftigede", anbefales at RAR inviterer kommunale repræsentanter ind i det udvidede sekretariat.

- Udmøntningsplan vedr. ”Borger på kanten – alle skal med” udsættes til foråret 2021.

Sagsfremstilling

Indsatsområdet - Efteruddannelse af beskæftigede

En arbejdsgruppe, nedsat af jobcentercheferne, har drøftet indsatsområdet og vurderer, at der er behov for et fælles nordjysk samarbejde med relevante parter, hvis efteruddannelse af beskæftigede skal lykkes. Dette for at sikre koordinering og undgå parallelle indsatser. Desuden vurderer arbejdsgruppen, at et sådant samarbejde skal tage afsæt i allerede eksisterende fora, og at der ikke skal etableres nye mødeaktiviteter mellem parterne.

Efter- og videreuddannelse er med Trepartsaftalen placeret hos RAR/AMK-Midt-Nord. Her har man nedsat et Koordinationsforum, der er bredt sammensat og som rådgiver RAR i spørgsmål om efter- og videreuddannelse. Fra kommunerne sidder Kommunaldirektør Søren Steensen, Brønderslev, og Beskæftigelsesdirektør Arne L. Kristensen, Aalborg.

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord er sekretariat for Koordinationsforummet. Fra sommeren 2019 er sekretariatet blevet udvidet med repræsentanter fra uddannelsesinstitutionerne. Formålet for samarbejdet i et udvidet sekretariat, er at forstærke kontakten og dialogen om arbejdskraftsbehovene, herunder op-/omkvalificering af ansatte og ledige i et tværgående og koordineret aktørsamarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, brancheorganisationer, faglige organisationer, jobcentre/virksomhedsservice samt erhvervsservice. Det udvidede sekretariat får desuden til opgave at arbejde med en aktivitetsplan på vegne af Koordinationsforum. Sekretariatet består af medarbejdere fra Arbejdsmarkedskontoret og uddannelsesinstitutionerne, og mødes 2-3 gange om året.

Arbejdsgruppen vurderer, at kommunerne med fordel bør være repræsenteret i det udvidede sekretariat og bidrage med dels

- viden omkring fælles dagsordner inden for virksomhedsindsats, opkvalificering, vejledning om opkvalificering og efteruddannelse af ledige og beskæftigede, mv.
- understøtte at konkrete indsatser koordineres med de øvrige repræsentanter fra Arbejdsmarkedskontoret og uddannelsesinstitutionerne.

Ved at udvide kredsen sikres det, at en bredere kreds bidrager med viden om den fælles VEU-dagsorden, og at der mellem de enkelte aktører sker en ressourceoptimering, fordi overlappende eller parallelle indsatser kan undgås.

Det anbefales derfor, at KKR Nordjylland kontakter RAR med en anbefaling om at invitere kommunale repræsentanter ind i det udvidede sekretariat for at styrke koordinering og samarbejde endnu mere, med henblik på at understøtte at beskæftigede efteruddannes.

Indsatsområdet - Borger på kanten alle skal med

Arbejdsgrupperne for indsatsområderne "Unge" og "Borger på kanten – alle skal med" vil efter den nuværende plan skulle igangsætte deres arbejde i januar og april 2020. I 2020 skal de nordjyske frikommuneforsøg evalueres, og arbejdet kommer særligt til at ligge i foråret og sommeren. Der er således et tidsmæssigt sammenfald mellem evaluering af frikommuneforsøgene og arbejdet med udmøntningsplanerne, hvilket giver kommunerne en ressourcemæssig udfordring, da det vil være mange af de samme medarbejdere, der er involveret i opgaverne.

Det anbefales derfor, at udmøntningsplan vedr. "Borger på kanten" – alle skal med udsættes til foråret 2021.

3.6. Vækst Via Viden 2.0

SAG-2019-05858 hast

Baggrund

KKR Nordjylland besluttede på deres møde den 16. november 2018, i forbindelse med drøftelsen af KKR's beskæftigelsespolitiske fokusområder, at beskæftigelsesdirektørernes forretningsudvalg, sammen med BRN, skulle komme med et oplæg til, hvordan virksomheders vækst og udvikling kan sikres og understøttes ved at få højtuddannet arbejdskraft ud i hele Nordjylland.

KKR Nordjylland og BRN's bestyrelse har i juni 2019 prioriteret videreudviklingen af Vækst Via Viden og udpeget to nye fokusområder, der skal indarbejdes i det samlede projekt.

Der er arbejdet videre med kvalificeringen af projektbeskrivelsen i en arbejds- og følgegruppe med bred repræsentation fra de involverede parter fra erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

./.. Der foreligger således et oplæg til en samlet projektbeskrivelse, der har fået arbejdstitlen "Vækst via Viden 2.0 – Højtuddannet arbejdskraft i hele Nordjylland" med en treårig projektperiode fra medio 2020-medio 2023. Der er også vedlagt en pixi-udgave.

Punktet indledes med et kort oplæg fra Arne Lund Kristensen, direktør i Aalborg Kommune. På mødet deltager også Netta Ben-Yedidia, konsulent i Aalborg Kommune og deltager i arbejdsgruppen for projektbeskrivelsen.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland drøfter og godkender oplæg til projektbeskrivelse

Sagsfremstilling

Nordjylland har store potentialer, der kan realiseres for at sikre bæredygtig vækst og udvikling i hele regionen. Men Nordjyllands hovedudfordring er, at der siden 2009 er opstået et betydeligt produktivitetsefterslæb sammenholdt med resten af Danmark. Det efterslæb medfører en lavere konkurrenceevne sammenlignet med gennemsnittet af virksomheder i resten af landet.

Der er flere veje til at løfte produktiviteten og dermed sikre vækst og arbejdspladser i Nordjylland. Her ligger der bl.a. et særligt potentiale i at sikre virksomhederne bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft, herunder højtuddannet arbejdskraft.

Vækst Via Viden 2.0's overordnede formål er derfor, at nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft.

Vækst Via Viden 2.0

I Vækst via Viden 2.0 arbejdes der med to målgrupper: virksomheder samt højtuddannede (studerende og dimittender/ledige højtuddannede).

Projektets hovedaktivitet er at sikre, at projektparterne på forskellig vis bidrager til, at der skabes match mellem højtuddannede og nordjyske virksomheder.

For at understøtte dette vil en række aktiviteter, rettet mod målgrupperne, igangsættes. Herudover vil der igangsættes aktiviteter rettet mod systemerne på erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet med henblik på bedre og mere samarbejde.

Hvad er det nye?

"Vækst Via Viden 2.0" bygger videre på tankerne bag det tidligere "Vækst Via Viden" projekt – at der via det eksisterende virksomhedssamarbejde identificeres vækstpotentialer, der kan forløses via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. Herudover videreføres og udvides også den positivt opfattede samarbejdsform og netværkssamarbejde på tværs af parterne, som er opbygget i projektets levetid.

Det er her vigtigt at bemærke, at "Vækst via Viden 2.0" ikke er en erstatning for de mange lokale initiativer og det arbejde, der allerede er igangsat i kommunerne og hos de mange projektpartnere i dag, men derimod et ekstra/supplerende "lag" af indsatser, der skal gøre det nemmere at samarbejde og skabe fælles retning.

Helt konkret:

- udvides matchkonceptet, så der lægges op til, at tilførsel af højtuddannet arbejdskraft dækker over såvel studentsamarbejde som jobmatch
- udvides partnerkredsen omkring projektet til at omfatte flere projektpartnere, der også bidrager til konkrete måltal
- videreudvikles både på eksisterende virkemidler og nye komponenter til projektet. Ligeledes videreføres Nordjysk Vækstpilot.

Når der lægges op til et udvidet matchkoncept, skal det ses i lyset af at analyser og erfaringer viser, at studentsamarbejde kan være den første trædesten virksomheder står på, når de skal samarbejde med højtuddannede – måske for første gang. For at imødekomme virksomhedernes behov – uanset hvor de er i processen i forhold til at ville samarbejde med højtuddannede – vil alle former for match indgå i Vækst Via Viden 2.0.

Konkret vil der for alle projektpartnere være tale om match ved følgende: studieprojektsamarbejde, studiepraktik, studiejob, virksomhedspraktik, løn-tilskud, ordinært job, ordinært job med Vækstpilot.

Med forbehold for at KKR og BRN godkender den fremlagte projektbeskrivelse, vil projektets udviklingsfase (1.-2. kvartal 2020) påbegyndes umiddelbart herefter. Det vil sige, at der i samarbejde med projektpartnerne vil afsøges muligheder for at søge ekstern finansiering til relevante komponenter; der vil udvikles videre på visse komponenter, som kræver videre afklaring; andre komponenter omsættes i praksis; der udvikles metodik for registrering af måltal og projektets fremdrift.

Måltal i projektet

I lyset af behovet for en endnu større grad af geografisk spredning af højtuddannet arbejdskraft, samt at partnerkredsen og matchkoncept er udvidet, har projektpartnerne omkring Vækst Via Viden 2.0 drøftet et ambitiøst og retningsgivende måltal for projektperioden medio 2020 – medio 2023:

- 2.000 match hos de nordjyske virksomheder, for at understøtte grundlaget for vækst og udvikling, via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft.

Måltallet er opdelt i to overordnede andele:

- 1.400 match for kommunerne, baseret på kommunernes andel af arbejdspladser opgjort for det samlede Nordjylland (se nedenstående tabel)
- 600 match for de øvrige projektpartnere (AAU, UCN, samt Akademikernes A-kasse).

De Nordjyske Vækstpiloter, som Erhvervshus Nordjylland vil være leadpartner på, vil indgå i de 2.000 match. Måltallene vil være retningsgivende for den enkelte projektpartner, der bør bestræbe sig på at sikre, at så mange højtuddannede, som muligt, matches i hele Nordjylland. Der er dog en fælles forståelse af, at forskellige parametre kan spille ind på muligheden for at nå i mål med den enkelte parts måltal. De mange aktiviteter, som er beskrevet i projektbeskrivelsen, skal sammen og hver for sig bidrage til og understøtte en så høj grad af målopfyldelse, som muligt.

	Samlet	Frederikshavn	Aalborg	Rebild	Brønderslev	Vesthimmerland	Hjørring	Mariagerfjord	Morsø	Thisted	Jammerbugt
Kommuner (fx erhvervskontorer og jobcentre) *	1.400	137	563	59	66	87	151	104	48	112	73
AAU, via jobbørser mv	225										
UCN via Jobbørser mv	285										
A-kasse, AKA	90										
I alt	2.000**										

* Ift. den kommunale fordeling, skal det afklares, hvilken rolle Læsø vil spille i forhold til at skabe matches – de indgår pt. ikke i fordelingen mellem kommunerne

**Antallet af Vækstpiloter er indeholdt i det samlede matchtal

I forhold til kommunerne skal det bemærkes, at der i Vækst Via Viden 2.0 lægges op til, at måltallet er et fælles måltal for hele kommunen. Den enkelte kommune skal internt afgøre inden projektstart, hvordan måltallet i praksis skal omsættes, og om det fx er jobcenter og erhvervskontor, der har en fælles opgave.

KDK/BRN Direktionens bemærkninger

KDK/BRN Direktionen bakker op om projektet, som et projekt for at fremme vækst og udvikling, og ser en kommunal fordeling af arbejdspladser som en fair måde at fordele på. Det retningsgivende måltal anses som vigtigt for at sikre den politiske prioritering og opbakning. Samtidig er det vigtigt at sprede de gode historier og committe sig på projektet. Det blev anbefalet at måltallene for Erhvervshus Nordjylland og kommunerne blev lagt sammen, idet det skal ses som et sammenhængende erhvervsfremmesystem (justeringen er indarbejdet i ovenstående tabel). Kommunaldirektørerne/BRN Direktionen har en rolle i forhold til at sikre opbakning til projektet i de enkelte kommuner, men administrativt forankres det hos Beskæftigelsesdirektørerne.

4. Udpegninger

4.1. Udpegninger

SAG-2019-05858 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland indstiller et nyt medlem til RAR.

Sagsfremstilling

Genindstilling til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR)

Da Casper Søe-Larsen (Liberal Alliance, Thisted Kommune) har valgt at trække sig som medlem af RAR, skal KKR Nordjyllands indstille en anden.

Selve udpegningen sker efterfølgende af beskæftigelsesministeren efter indstillingen fra KKR Nordjylland.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2019-05858 hast

Baggrund

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 7. februar 2020

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den foreløbige sagsliste er:

- Dimensionering af pædagoguddannelsen
- Budget 2020 og Regnskab 2019 for de fælleskommunale sekretariater
- Erhvervshus kontrakt 2020
- Masterplan for mobilitet

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2019-05858 hast