



Ændring vedr. udbetaling af uhævede feriepenge

I december 2003 vedtog Folketinget en ændring af Ferieloven (lov nr. 1200 af 27. december 2003) vedr. udbetaling af uhævede feriepenge.

Lovændringen er trådt i kraft den 1. januar 2004 og har virkning for optjeningsåret 2002 (ferieåret 2003/2004). Det vil sige, at udbetaling efter de nye regler tidligst kan ske fra den 1. maj 2004.

Ændringerne i Ferieloven har ikke betydning for ferie ud over 5 uger.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at den ansatte fortsat har krav på at holde alle optjente feriedage i ferieåret, og at arbejdsgiveren fortsat med gældende varsler kan pålægge den ansatte at holde alle de optjente feriedage. Optjent ferie ud over 15,42 time pr. måned (den 6. ferieuge) for en fuldtidsbeskæftiget – med gennemsnitlig 37 timers ugentlig beskæftigelse – afholdes dog fortsat efter den ansattes ønske, med mindre arbejdets udførelse hindrer dette eller udbetales efter den ansattes ønske.

Hensigten med lovændringen er at sikre, at en større del af de uhævede

feriepenge udbetales til lønmodtagerne ved ferieårets udløb.

Lovændringen indebærer, at den kommunale administration i forbindelse med afregning af uhævede feriepenge til Arbejdsmarkedets Feriefond eller en privat fond skal ændres.

Da der ikke i loven er hjemmel til, at den nye bestemmelse kan fraviges ved kollektiv aftale, vil den (amts)kommunale ferieaftale umiddelbart blive ændret som en konsekvens af lovændringen. Med henblik på at få ændringerne indarbejdet i aftalen i form af et til ferieaftalen knyttet protokollat, er der taget kontakt til KTO.

Der er med ændringen lagt op til at arbejdsgiverne og disses ferieordninger i et vist omfang skal informere lønmodtagerne om muligheden for at få udbetalt de uhævede feriepenge. Samtidig med udsendelse af ferieordning skal der skriftligt gives besked om, at der nu er mulighed for udbetaling af feriepenge ved ferieårets udløb efter de nye regler. Det skal også fremgå, hvor der kan findes information om de nye regler og at

kravet skal rejses senest den 30. september efter ferieårets udløb.

KL vil udsende en vejledning om de nye regler.

KMD er ved denne skrivelse orienteret om ændringerne.

Automatisk udbetaling af uhævede feriepenge– 1.500 kr.'s reglen

Fremover skal ikke-afholdt ferie med løn og uhævede feriepenge opgøres for hver enkelt ansat ved ferieårets udløb.

Udgør feriepengene for tilgodehavende feriedage ved ferieårets udløb mindst 25 kr. og højst 1.500 kr. eller derunder efter fradrag af skat og arbejdsmarkedsbidrag skal ansættelsesmyndigheden af egen drift udbetale beløbet til den ansatte inden den **15. juni efter ferieårets udløb**. Betingelsen for udbetaling er dog, at beløbet stammer fra den 5. ferieuge eller en ophørt ansættelse, jf. lovens § 34 a, stk. 1.

Reglen finder også anvendelse for løn under ferie.

Reglen om automatisk udbetaling af uhævede feriepenge er uafhængig af om ferie faktisk er afholdt, jf. lovens § 34 a, stk. 3.

Udbetaling af feriepenge efter anmodning

Hvis de uhævede feriepenge udgør mere end 1.500 kr., udbetales beløbet efter skriftlig anmodning i de følgende 3 nye situationer:

1. Hvis **beløbet er mindre end 3.000 kr.** efter fradrag af skat m.v., og beløbet vedrører ferie, som er afholdt i ferieåret i et ansættelsesforhold, jf. lovens § 34 b, stk. 1.

Lønmodtageren skal skriftlig erklære, at ferien er afholdt i et ansættelsesforhold. Da der kun kan ske udbetaling efter denne bestemmelse fra ét ansættelsesforhold, skal lønmodtageren ved anmodningen erklære, at der ikke er krævet udbetaling fra andre efter denne bestemmelse.

2. Hvis beløbet vedrører **ferie, som stammer fra den 5. ferieuge**, kan beløbet udbetales uanset størrelse, jf. lovens § 34 b, stk. 3.

Det vil sige, at den 5. ferieuge kan udbetales ved ferieårets udløb. Udbetalingen for den 5. ferieuge gælder også løn under ferie og ferietillæg (særlig feriegodtgørelse).

Lønmodtageren skal skriftlig erklære, at beløbet vedrører den 5. ferieuge, og at ferien ikke er aftalt overført til det kommende ferieår. Ligeledes skal lønmodtageren erklære, at vedkommende ikke har fået arbejdsløshedsdagpenge, ydelse efter lov om børnepasningsorlov eller kontanthjælp i ferieåret, jf. lovens § 34 b, stk. 4.

3. Hvis beløbet vedrører ferie, som er optjent under **et ansættelsesforhold, der er ophørt** senest

ved ferieårets udløb, kan beløbet udbetales uanset størrelse, jf. lovens § 34 b, stk. 2.

Lønmodtageren skal skriftligt erklære, at ansættelsesforholdet er ophørt. Ligeledes skal lønmodtageren erklære, at vedkommende ikke har fået arbejdsløshedsdagpenge, ydelse efter lov om børnepasningsorlov eller kontanthjælp i ferieåret, jf. lovens § 34 b, stk. 4.

Retten til udbetaling af uhævede feriepenge fortabes, hvis kravet ikke er rejst senest den 30. september efter ferieårets udløb. Herefter skal der ske afregning for uhævede feriepenge til feriefondene.