



Værkstedspersonaleoverenskomsten

Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder indgået mellem KL og Dansk Metal, Forbundet af Offentligt Ansatte, Ledernes Hovedorganisation og Socialpædagogernes Landsforbund er nu fornyet med virkning fra 1. april 2002.

Overenskomsten dækker ledende værkstedspersonale mv. i hvis arbejdsfunktion indgår klientbehandlende arbejde ved revalideringsvirksomheder, beskyttede værksteder, værksteder for personer med vidtgående betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne mv. samt selvejende institutioner svarende til de nævnte, hvormed kommunalbestyrelserne har indgået driftsoverenskomst.

Henset til det fremskredne tidspunkt har overenskomstparterne valgt indholdsmæssigt at tiltræde de ændringer vedr. løn og ansættelsesvilkår, som er fastlagt i Amtsrådsforeningens overenskomst på området. Denne overenskomst er vedlagt som bilag til tiltrædelsesoverenskomsten og ses i FK-Løn (44.01).

I overenskomsten er foretaget følgende ændringer i forhold til 1999-overenskomsten:

Ledere:

Grundlønsændringer:

| | 1.04.2002 | 1.04.2003 |
|---|-----------|-----------|
| Institutionsleder ved institutioner med GT 100,01 | 47 | |
| Institutionsledere ved øvrige institutioner | 38 | |
| Institutionsleder | | 40 el. 48 |
| Stedfortræder/souschef | 31 el. 38 | 34 el. 40 |
| Værkstedsleder | 31 | 34 |

For ansatte, der er ansat pr. 31. marts 2003 gælder:

Oprykning sker fra de pr. 31. marts 2003 nævnte grundlønstrin til de pr. 01. april 2003 nævnte grundlønstrin.

Hvis den pågældende ansatte får decentralt aftalt funktionsløn eller kvalifikationsløn som løntrin, kan kommunen vælge enten at give oprykningen

- Som oprykning til højere løntrin eller
- Som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn.

Det præciseres at alle centralt samt decentralt aftalte løntrin/tillæg bevarer, uagtet at der i de lokale aftaler indgår aftaler om modregning.

Ligeledes sker der ikke modregning i udligningstillæg.

Ansatte med personlige lønordninger er ikke omfattet af lønændringerne aftalt med virkning fra 1. april 2003.

Det er ikke parternes forudsætning, at indførelse af muligheden for at anvende flere grundlønninger medfører, at der generelt skal ske en omdefinering af lønnen for allerede ansatte. Såfremt det lokalt aftales at ændre grundlønnen for allerede ansatte, er det parternes forudsætning, at den samlede løn ikke alene med den begrundelse forøges.

Funktionslønsændringer:

| | 1.04.2002 kr. | 1.04.2003 kr. |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| Institutionsleder | 15.360 | 7.800 |
| Stedfortræder/ souschef trin 40 | 12.860 | 5.300 |
| Stedfortræder/ souschef trin 34 | 12.860 | 7.000 |
| Værkstedsledere | 12.860 | 7.000 |

Det bemærkes, at de frem til 1. april 2003 gældende ikke-pensionsgivende funktionslønstillæg med virkning fra 1. april 2003 er reduceret samt gjort pensionsgivende.

Basis:

Grundlønsændringer:

| | 1.04.2002 | 1.04.2003 |
|--|-----------|-----------|
| Værkstedsassistent med relevant faglig uddannelse | 19 | 22 |
| Værkstedsassistent uden relevant faglig uddannelse | 17 | 17 |
| Socialpædagog (assistent) | 19 | 22 |

For ansatte, der er ansat pr. 31. marts 2003 gælder:

Oprykning sker fra de pr. 31. marts 2003 nævnte grundlønstrin til de pr. 1. april 2004 nævnte grundlønstrin.

Hvis den pågældende ansatte får decentralt aftalt funktionsløn eller kvalifikationsløn som løntrin, kan kommunen vælge enten at give oprykningen

- som oprykning til højere løntrin eller
- som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn.

Det præciseres, at alle centralt samt decentralt aftalte løntrin/tillæg bevarer, uagtet at der i de lokale aftaler indgår aftaler om modregning.

Ligeledes sker der ikke modregning i udligningstillæg.

Ansatte med personlige lønordninger er ikke omfattet af lønændringerne aftalt med virkning fra 1. april 2003.

Funktionslønsændringer:

| | 1.04.2002 kr. | 1.04.2003 kr. |
|--|------------------|------------------|
| Værkstedsassistent med relevant faglig uddannelse og socialpædagoger | 12.860 | 4.000 |
| Værkstedsassistent uden relevant faglig uddannelse | 7.360 | 7.360 |

Det bemærkes, at de frem til 1. april 2003 gældende ikke-pensionsgivende funktionslønsstillæg med virkning fra 1. april 2003 er reduceret samt gjort pensionsgivende.

Kvalifikationslønsændringer:

| | 1.04.2002 | 1.04.2003 |
|---|-----------|-----------|
| Værkstedsassistent med relevant faglig uddannelse og socialpædagoger | | |
| Efter 6 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen | 22 | 25 |
| Efter 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen | 26 | 29 |

Pension

Med virkning fra den 1. april 2002 forhøjes den lave pensionsats til samlet 2,42 % af de pensionsgivende løndele.

Med virkning fra 1. april 2003 forhøjes den lave pensionsats til samlet 7,69 % af de pensionsgivende løndele.

Med virkning fra den 1. april 2002 forhøjes den høje pensionsats til samlet 12,5 % af de pensionsgivende løndele.

Overenskomsten er endvidere omtalt i KL's [Løn- og Personalenyt nr. 15/2003](#), hvori a conto lønnen blev frigivet.