



Overenskomstresultaterne godkendt - og hvad så

Overenskomstresultaterne godkendt

Mandag den 11. april 2005 gav KTO til KL orientering om, at samtlige organisationer i KTO har godkendt KTO-forliget. Endvidere har KL modtaget orientering fra Sundhedskartellet om, at Sundhedskartellet har godkendt forliget på deres område. Samtidig har KL over for KTO og over for Sundhedskartellet oplyst, at de kommunale arbejdsgiverparter har godkendt de respektive forlig.

Endvidere får vi nu løbende fra organisationer, hvor der er indgået forlig, meddelelse om, at organisationerne har godkendt organisationsforligene. Tilsvarende meddeler KL organisationerne, at arbejdsgiversiden har godkendt organisationsforligene. Vi forventer at have samtlige godkendelser i hus i løbet af ganske kort tid.

Dermed har parterne fraskrevet sig retten til at iværksætte kampskridt i forbindelse med overenskomstindgåelsen.

Lønfrigivelse

Af KTO-forliget punkt 8 fremgår, at lønstigninger som følge af løntrinsprojektet samt generelle lønstigninger frigives

1. når de kommunale arbejdsgivere og KTO's medlemsorganisationer har meddelt godkendelse af KTO-forliget
2. når den enkelte overenskomst/aftale eller godkendt protokollat om løntrinsprojektet er den lønansvarende myndighed i hænde

Løntrinsprojektet er aftalt med virkning fra 1. april 2005. Derfor arbejdes der nu ihærdigt med at tilvejebringe underskrevne protokollater om løntrinsprojektet mellem parterne, således at de heraf følgende lønstigninger kan komme til udbetaling så hurtigt som muligt, men det bliver dog tidligst med lønudbetalingen ved udgangen af maj 2005. .

Indgåede forlig skal nu omsættes til aftaler og overenskomster

De indgåede forlig skal nu omsættes til aftaler og overenskomster, der skal underskrives af parterne.

For så vidt angår aftaler indgået med KTO er dette arbejde allerede så langt fremskredet, at nogle af de nye aftaler kan forventes udsendt inden for de nærmeste uger.

For så vidt angår overenskomsterne med de enkelte organisationer er det målsætningen at få udsendt overenskomsterne for de største personalegrupper inden sommerferien.

Informations- og kursusaktiviteter om overenskomstresultaterne

Medio marts blev der gennemført en politisk informationsrunde om forhandlingsresultaterne.

Endvidere er der på ERFA-møderne givet en orientering dels om indholdet af KTO-forliget dels om de vigtigste resultater fra forhandlingerne med de enkelte organisationer.

I regi af COK gennemfører KL for medarbejdere på løn- og personalekontorer samt for økonomimedarbejdere og øvrige økonomiansvarlige for lønbudgetter m.v. en særlig kursusaktivitet om KTO-forligets indhold. Kurset gennemføres som et heldagskursus, hvor der indledes med en generel orientering, hvorefter resten af dagen foregår i 5 workshops, hvor udvalgte temaer bliver behandlet:

- Løn og økonomi m.v.
- Pensions- og andre ansættelsesforhold
- Ligestilling
- Tillidsrepræsentanter, MED- og samarbejdsudvalg
- Strukturreformen og aftalemæssige ændringer

Underviserne på de enkelte workshops bliver de medarbejdere i KL, der har haft det indholdsmæssige ansvar for forhandlingerne på de pågældende områder.

Kurset gennemføres 3 steder i landet:

Den 2. maj i København

<http://cok.dk/hos/kursus.asp?kursus=4822>

Den 9. maj i Nordjylland

<http://cok.dk/nord/kursus.asp?kursus=4847>

Den 11. maj i Fredericia

<http://cok.dk/syd/kursus.asp?kursus=4829>

Nærmere oplysning og tilmelding på de respektive hjemmesider hos COK.

Endvidere arbejdes der med informations- og kursusaktiviteter for institutions- og afdelingsledere samt for relevante forvaltningsmedarbejdere, hvor der især vil være fokus på resultaterne af organisationsforhandlingerne på de respektive sektorområder, men hvor der også vil blive informeret om relevante dele af KTO-forliget.

Nærmere oplysning om disse informations- og kursusaktiviteter vil følge senere.