



## O.05 forlig med Sundhedskartellet

Der er mellem de kommunale arbejdsgiverparter og Sundhedskartellet, Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Kost- og Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforening indgået forlig for de respektive personalegrupper.

Forliget indeholder følgende hovedelementer:

### Lokal løndannelse

Der afsættes 2,50% til lokal løndannelse for ledere. Til øvrige grupper afsættes 1,25% til lokal løndannelse pr. 1. januar 2007.

Der er indgået en aftale om lokal løndannelse, der skal underbygge fagene, fagenes udvikling, arbejdsformen i sundhedssektoren og kvaliteten af sundhedstilbuddene og personalepolitikken.

### Ny lønmodel og ny lønskala

I 2005 fastfryses lønningerne i 31.3.2005 niveau, og i august 2005 ydes personalet et engangsbeløb.

I 2006 foretages en større omlægning, da personalet overgår til en ny lønmodel og en ny lønskala. Personale-

grupperne, der er omfattet af forliget forlader tjenestemandslønssystemet.

Løntrinene for basispersonale og for ledere reguleres efterfølgende med en særlig reguleringsprocent for Sundhedskartellet.

### Løn basispersonale

1. januar 2006 indplaceres syge- og sundhedsplejersker på følgende trin, øvrige ansatte indplaceres 1. april 2006:

Trin	Grundbeløb 01-01-2006
	Kroner årligt
1	219.000
2	223.500
3	232.600
4	243.700
5	251.500
6	279.400
7	290.500
8	301.100

Sygeplejersker, ergoterapeuter og fysioterapeuter indplaceres på trin 4 og efter 4 år på trin 6.

Sundhedsplejersker indplaceres på trin 5 og efter 4 år på trin 7. Og ydes

herudover et tillæg på 5.500 kr. årligt (31.3.2005 niveau).

Økonomaer, tandplejere og afspændingspædagoger indplaceres på trin 4.

Køkkenassistenter indplaceres på trin 1 og efter 7 år på trin 2.

Kostfaglige eneansvarlige indplaceres på trin 2.

Kliniske undervisere, ergoterapeuter og fysioterapeuter i advancementsstillinger indplaceres på trin 7.

Lokalt kan det aftales, at ansatte kan indplaceres på trin 8.

Indplacering på de nye trin sker med fuldt gennemslag.

### **Løn ledere**

De hidtil gældende grundlønstrin fortsætter, og der indføres et ekstra grundlønstrin svarende til løntrin 49, som kan aftales anvendt lokalt.

Løntrinene indføres i en særlig løn-skala for ledere, pr. 31.3.2005 svarer løntrinene til trin i tjenestemandsløn-systemet, men reguleres herefter med den særlige reguleringsprocent for Sundhedskartellet.

Sygeplejersker, ergoterapeuter og fysioterapeuter oprykkes fra grundløn 36 til 38 i tjenestemandslønssystemet.

Kostfaglige ledere oprykkes fra grundløn 22 til 25 og fra 27 til 29.

Grundlønforbedringerne foretages uden fuldt gennemslag.

### **Minipension**

For køkkensassistenter, køkkenledere, kostfaglige eneansvarlige og tandplejere udbygges minipensionsordningen til den fuldt udbyggede ordning.

### **Arbejdstid**

Der er aftalt særlige arbejdstidsregler for ansatte, der selv tilrettelægger deres arbejdstid, således at arbejdstidsreglerne i højere grad svarer til reglerne for administrativt personale.

Lørdagstillægget forhøjes fra 25% til 26%.

### **Øvrige emner**

Der er med Sundhedskartellet indgået aftale om de tilsvarende emner, som indgår i KTO-forliget med de tilpasninger, der svarer til forholdene på Sundhedskartellet's område.

Ikrafttræden af de enkelte elementer fremgår af forligets punkt 12.

Forliget kan læses i sin helhed på [www.kl.dk/329173](http://www.kl.dk/329173).