



Delforlig om fornyelse af Aftale om aflønning af chefer

De kommunale arbejdsgivere og chefororganisationerne har den 23. februar 2005 indgået forlig om fornyelse af cheftalen.

Med henvisning til opgave- og struktureformen er parterne enige om at todele forhandlingerne om fornyelse af cheftalen i perioden fra 1. april 2005 til 31. marts 2008.

Ud over det, der er aftalt til gennemførelse pr. 1. april 2006, optages der forhandlinger senest 1. april 2006 om de resterende forhold i cheftalen for perioden fra 1. januar 2007 til 31. marts 2008.

Forliget indeholder følgende hovedelementer

- Med virkning fra 1. april 2006 ydes kommunaldirektører et løntillæg varierende fra 35.600 kr. (31/3 2000-niveau) årligt i de største kommuner til 8.900 kr. (31/3 2000-niveau) årligt i de mindre kommuner.
- For andre chefer på grundløn 49 (ny) og 51 (ny), der ydes et tillæg på 5.200 kr. (31/3 2000-niveau) årligt til grundlønnen, forhøjes tillægget pr. 1. april 2006 til 10.000

kr. årligt (31/3 2000-niveau) og gøres samtidig pensionsgivende.

- Andre chefer med en grundløn på løntrin 52 (ny) og højere og alle forvaltningschefer ydes pr. 1. april 2006 et ikke-pensionsgivende tillæg på 6.850 kr. (31/3 2000-niveau)
- Tillæg på 5.200 kr., 5.100 kr. og 4.000 kr. (31/3 2000-niveau) knyttet til grundlønnen for forvaltningschefer og kommunaldirektører gøres fra 1. april 2006 pensionsgivende.
- Der indbetales fra 1. april 2006 17,3% i supplerende pensionsbidrag.

Forliget kan læses i sin helhed på www.kl.dk/328810.