



## Delforlig om udmøntningsgaranti

KL og medlemsorganisationerne i KTO har indgået forlig om etablering af en kommunal udmøntningsgaranti.

Udmøntningsgarantien vedrører de nye midler til lokal løndannelse, der aftales ved de enkelte organisationsforhandlinger.

### Udmøntningsgaranti - baggrund

På debatrunden forud for overenskomstforhandlingerne var der opbakning til at give afkald på visse kommunale frihedsgrader for at sikre, at kommuner med et lavt forbrug af lokale lønmidler ikke, via reguleringsordningen, påfører andre kommuner øgede udgifter.

Udmøntningsordningen er således udtryk for, at den hidtidige frihed til at anvende de fornødne midler til lokal løndannelse erstattes af en udmøntningspligt på kommuneniveau af de nye midler til lokal løndannelse.

### Hovedprincipper

Der indføres en udmøntningsgaranti på kommuneniveau for så vidt angår centralt afsatte midler ved de enkelte organisationsforhandlinger. Summen af disse midler udgør udmøntnings-

garantien, som den enkelte kommune er forpligtet til at anvende til lokal løndannelse til de personalegrupper, der er omfattet af garantien.

I 2006 omfatter udmøntningsgarantien alle de medarbejdere, hvor der for hele perioden er aftalt/aftales 2,5% til lokal løndannelse.

I 2007 opdeles udmøntningsgarantien i 5 grupper, jf. bilag til forliget. Kommunen skal således i 2007 opfylde garantien for hver enkelt af de 5 grupper.

Udmøntningsgarantien udgør et minimum; der er ikke noget maksimum. Udmøntningsgarantien er dokumentation for, at de nye afsatte midler anvendes.

Det samlede råderum for de lokale forhandlinger udgøres fortsat af alle de elementer, der indgår i bilag af 16. januar 2002 til Aftale om ny løndannelse om det økonomiske råderum.

### Opgørelse af udmøntningsgarantien

Beregningsgrundlaget for udmøntningsgarantien baseres på en model,

hvor den udbetalte løn incl. frem-skrivning lægges til grund.

Forbruget opgøres for kalenderåret.

Den enkelte kommune skal have opfyldt udmøntningsgarantien inden årets udgang.

## Hvilke midler indgår

I opgørelsen indgår summen af lokale aftaler, der i kalenderåret udmøntes med hjemmel i bestemmelser om lokal løndannelse.

En række aftaler indgår dog ikke i opfyldelsen af udmøntningsgarantien:

- 1) Aftaler om lokal løndannelse i forbindelse med nyansættelse.
- 2) Aftaler der lokalt er enighed om, helt eller delvist erstatter/viderefører tidligere aftaler. Tilsvarende gælder vedrørende engangsbeløb. (Forliget forholder sig til, hvordan lokal uenighed herom håndteres)

Det afgørende for om en aftale indgår, er således ikke om den er finansieret af nye eller ”gamle” midler, men om undtagelsesbestemmelserne finder anvendelse eller ej.

## Twisteløsning

Forliget forholder sig til, hvem der er påtaleberettigede i forhold til garantien, og hvordan sagen i så fald behandles.

Manglende opfyldelse af udmøntningsgarantien er ikke et overenskomstbrud, men medfører sanktion i form af et strafbeløb. Strafbeløbet udgør 15% af den manglende udmøntning.

Den manglende udmøntning samt et strafbeløb skal i første omgang bruges i kommunen efter lokal aftale. I sidste ende anvendes strafbeløbet lokalt efter aftale mellem de centrale parter.

Delforliget kan læses på [www.kl.dk/328664](http://www.kl.dk/328664).