



Protokollat til aftale om fravær af familiemæssige årsager om udvidet orlov til adoptanter

Det er med KTO aftalt at ændre § 21 i aftalen om fravær af familiemæssige årsager. Ændringen trådte i kraft den 1. november 2004. § 21 erstattes hermed af en ny § 21.

Fra og med den 21. november 2004 vil ikke kun den mandlige adoptant men også den kvindelige adoptant være omfattet af bestemmelsen.

Bestemmelsen indebærer, at fra modtagelsen af barnet og indtil udgangen af 46. uge efter modtagelsen har adoptanter ret til fravær med løn i yderligere 2 uger. Retten til løn er fortsat betinget af, at arbejdsgiveren kan få udbetalt de fulde dagpenge, som den ansatte vil have ret til efter dagpengeloven, jf. § 2 stk. 4 i aftalen.

Den samlede periode med fravær og løn efter den nye bestemmelse kan højst udgøre 2 uger for adoptanterne tilsammen. Perioden holdes i sammenhæng med mindre andet aftales.

Med ændringen imødegås eventuel forskelsbehandling af den kvindelige adoptant i henhold til ligebehandlingsloven. Ændringen skal ses i

sammenhæng med, at de første 14 ugers orlov efter modtagelsen af barnet ikke er forbeholdt den kvindelige adoptant.

Protokollatet kan ses på www.kl.dk/293322.