



Tilpasningsforhandlinger med FOA og Sundhedskartellet

Der er nu indgået aftale med FOA og DSR vedrørende social- og sundhedspersonale og sygeplejersker, der overføres fra amterne eller fra H:S til en kommune.

Der er på alle områder indgået aftale om, at de overførte medarbejdere bevarer hidtidig løn og hidtidig pensionsbidrag, herunder de lønstigninger de ville have opnået under fortsat ansættelse i et amt eller i H:S, indtil 1. april 2008.

Der er aftalt særlige arbejdstidsvilkår indtil 1. april 2008.

1. For ansatte på institutioner, der overtages af en kommune og fortsætter som samlet institution, gælder følgende amtskommunale arbejdstidsaftaler:

- For sygeplejersker gælder Arbejdstidsaftale af 31. august 2005 indgået mellem Amtsrådsforeningen, Dansk Sygeplejeråd, Bioanalytikere, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernærings-

forbundet, Jordemoderforeningen, Dansk Tandplejerforening og Farmakonomforeningen.

- For social- og sundhedspersonale gælder Arbejdstidsaftale af 22. december 2005 indgået mellem Amtsrådsforeningen, FOA – Fag og Arbejde, HK/Kommunal og Danske Lægeseekretærforeningen/HK.

2. For ansatte, der overføres til kommunale arbejdspladser, gælder den kommunale Arbejdstidsaftale af 2. november 2005 for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (KL- samlemapperne 79.01 og 79.03) med følgende særvilkår:

- I stedet for § 5, stk. 2 om særlige fridage følger sygeplejersker § 9 i den amtskommunale arbejdstidsaftale/H:S arbejdstidsaftale
- I stedet for § 13 om arbejdstidsbestemte tillæg følger ansatte § 11 i den amtskommunale arbejdstidsaftale

- I stedet for § 12, stk. 6 om tilkald følger ansatte § 14, stk. 3 i den amtskommunale arbejdstidsaftale/H:S arbejdstidsaftale.

Ansatte har mulighed for at vælge sig over på den kommunale overenskomst inden den 1. april 2008.

Vælger ansatte, der enten overføres eller skifter til en institution omfattet af pkt. 1 den 1. januar 2007 eller senere, sig over på den kommunale overenskomst, vil de ligeledes blive omfattet af den kommunale arbejdstidsaftale.

Vælger ansatte, der enten overføres eller skifter til en institution omfattet af pkt. 2 den 1. januar 2007 eller senere, sig over på den kommunale overenskomst, vil de fortsat være omfattet af den amtskommunale arbejdstidsaftale.

Medarbejdere, der ansættes i perioden 1. januar 2007 til 1. april 2008, følger de arbejdstidsregler, der gælder på arbejdspladsen. Pr. 1. april 2008 omfattes de ansatte fuldt ud af den kommunale arbejdstidsaftale.

Tilsvarende aftaler forventes snart indgået for ergoterapeuter, fysioterapeuter, økonomaer m.fl.

Når forhandlingsresultatet er godkendt af henholdsvis Dansk Sygeplejeråd og FOA, vil der blive udarbejdet tillæg til de relevante kommunale overenskomster samt til arbejdstidsaftalerne.

Protokollaterne med bilag fra forhandlingerne kan læses i sin helhed

på følgende link:
www.kl.dk/363118

Til brug for administrationen vedrørende ansatte, som opretholder hidtidig løn- og pensionsforhold og andre særvilkår, vil kommunerne få brug for de amtskommunale overenskomster. Disse findes i en database, OK-Portalen.

Adgang til OK-Portalen fås ved henvendelse til Danske Regioner/Amtsrådsforeningen via e-mail til Tina Underbjerg, tu@regioner.dk, med angivelse af navn og e-mailadresse på den person, der skal have adgangen. Personen vil herefter modtage et brugernavn og et kodeord – og OK-Portalen er så via www.arf.dk åben for pågældende.