



## Tilpasningsforhandlinger med FOA og 3F

Der er indgået aftale med FOA og 3F vedrørende husassistenter, rengøringsassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter, der overføres fra amterne til en kommune.

Der er på alle områder indgået aftale om, at de overførte medarbejdere bevarer hidtidig løn og hidtidig pensionsbidrag, herunder de lønstigninger de ville have opnået under fortsat ansættelse i et amt eller i H:S, indtil 1. april 2008.

### Udvidelse af overenskomster

Pr. 1. januar 2007 udvides Overenskomst for husassistenter til at dække husassistenter med køkkenfunktioner ansat i de kommunale og selvejende dag- og døgninstitutioner samt husassistenter, der varetager køkkenfunktioner på dagområdet, herunder kantiner. I overenskomsten for husassistenter indføres særlige arbejdstidsregler for ansatte beskæftiget dagområdet (ved skoler, daginstitutioner, administrationsbygninger mv.). Reg-

lerne svarer til reglerne for rengøringsassistenter.

Udvidelsen af Overenskomst for husassistenter betyder, at husassistenter i køkkener på kommunale og selvejende dag- og døgninstitutioner samt dagområdet skal ansættes efter denne overenskomst.

Pr. 1. januar 2007 udvides Overenskomst for rengøringsassistenter til at dække vaskerimedarbejdere.

På baggrund af udvidelsen af Overenskomst for husassistenter og Overenskomst for rengøringsassistenter har FOA og 3F indgået en grænseaftale, hvis nærmere indhold fremgår af forhandlingsprotokollatet.

FOA og 3F har tilkendegivet, at

- a. de ikke ville føre sager om fejlagtig overenskomstplacering for personer ansat før 1. januar 2007, som følge af udvidelsen af overenskomsternes dækningsområde

- b. medlemmer ansat før 1. januar 2007, og som i henhold til grænsedragningen er fejlorganiseret, ikke tvangs- flyttes.

Er den ansattes arbejdsopgaver dækket af både Overenskomst for husassistenter og Overenskomst for rengøringsassistenter, skal hele ansættelsen henføres til den overenskomst, hvor der er flest timer i ansættelsen.

### **Arbejdstidsvilkår for overførte medarbejdere**

Der er aftalt særlige arbejdstidsvilkår indtil 1. april 2008.

### **Døgnområdet**

1. For ansatte på døgninstitutioner, der overtages af en kommune og fortsætter som samlet døgninstitution, gælder den amtskommunale arbejdstidsaftale "Arbejdstidsaftale af 22. december 2005 indgået mellem Amtsrådsforeningen, FOA – Fag og Arbejde, HK/Kommunal og Dansk Lægeseekretærforening/HK".

2. Ansatte på døgninstitutioner, der overføres til arbejdspladser, hvor den kommunale arbejdstidsaftale, gælder, følger den kommunale Arbejdstidsaftale af 2. november 2005 for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (KL-samlemappen 79.01), med særvilkår oplyst i protokollatet til den kommunale arbejdstidsaftale.

### **Dagområdet**

3. For ansatte, der overføres til dagområdet (ved skoler, daginstitu-

tioner, administrationsbygninger mv.) i en kommune, gælder arbejdstidsbestemmelserne i de kommunale overenskomster for dagområdet, med særregler oplyst i protokollaterne til de kommunale overenskomster.

### **Valg af overgang til KL**

Ansatte har mulighed for at vælge sig over på den kommunale overenskomst inden den 1. april 2008.

Vælger ansatte, der overføres til en institution omfattet af pkt. 1, den 1. januar 2007 eller senere, sig over på den kommunale overenskomst, vil de fortsat være omfattet af den amtskommunale arbejdstidsaftale frem til 1. april 2008.

Hvis disse ansatte senere flytter til en arbejdsplads, der er omfattet af pkt. 2 og 3, bliver de omfattet af den kommunale arbejdstidsaftale.

Vælger ansatte, der overføres til en arbejdsplads, der er omfattet af pkt. 2, den 1. januar 2007 eller senere, sig over på den kommunale overenskomst, vil de blive fuldt ud omfattet af den kommunale arbejdstidsaftale.

Hvis disse ansatte senere flytter til en arbejdsplads, der er omfattet af pkt. 1, bliver de omfattet af den amtskommunale arbejdstidsaftale.

Vælger ansatte, der overføres til dagområdet i en kommune (pkt. 3), den 1. januar 2007 eller senere, sig over på den kommunale overenskomst, vil de blive fuldt ud omfattet af arbejdstidsbestemmelserne i

de kommunale overenskomster for det administrative område.

gernavn og et kodeord – og OK-Portalen er så via [www.arf.dk](http://www.arf.dk) åben for pågældende.

Hvis disse ansatte senere flytter til en arbejdsplads, der er omfattet af pkt. 1, bliver de omfattet af den amtskommunale arbejdstidsaftale.

### **Nyansatte på døgnområdet**

Medarbejdere, der i perioden 1. januar 2007 til 31. marts 2008, ansættes på en institution omfattet af pkt. 1, følger de amtskommunale arbejdstidsregler. Pr. 1. april 2008 omfattes de ansatte fuldt ud af de kommunale arbejdstidsregler.

### **Hvor findes reglerne?**

Forhandlingsresultatet er godkendt og overenskomster og protokollater til de relevante kommunale overenskomster er under udarbejdelse.

Protokollaterne med bilag fra forhandlingerne kan læses i sin helhed på følgende link:

[www.kl.dk/363118](http://www.kl.dk/363118)

Til brug for administrationen vedrørende ansatte, som opretholder hidtidig løn- og pensionsforhold og andre særvilkår, vil kommunerne få brug for de amtskommunale overenskomster. Disse findes i en database, OK-Portalen.

Adgang til OK-Portalen fås ved henvendelse til Danske Regioner/Amtsrådsforeningen via e-mail til Tina Underbjerg, [tu@regioner.dk](mailto:tu@regioner.dk), med angivelse af navn og e-mailadresse på den person, der skal have adgangen. Personen vil herefter modtage et bru-