



Løn- og ansættelsesvilkår for medarbejdere, som er overført fra staten til et pilotjobcenter samt medarbejdere, som ansættes inden for beskæftigelsesområdet efter 1. januar 2007

KL og KTO indgik den 18. december 2006 vedlagte aftale med bilag om ansættelsesvilkår for medarbejdere (ikke-tjenestemænd), som overføres fra staten til et pilotjobcenter som følge af opgave- og strukturreformen.

KL og HK/KOMMUNAL og Lærernes Centralorganisation indgik endvidere den 12. december 2006 vedlagte aftale om de overordnede principper for AF-konsulenters og erhvervsvejlederes vilkår i forbindelse med overgangen.

Aftalen med KTO

Aftalen med KTO indebærer, at medarbejderne pr. 1. januar 2007 overføres til de kommunale overenskomster, men som særvilkår frem til 1. april 2008 opretholder løn- og pensionsbidrag efter de statslige overenskomster samt de ændringer af lønnen, der er aftalt før overgangstidspunktet.

Endvidere kan medarbejderne evt. blive omfattet af andre særvilkår. Disse evt. særvilkår vil blive fastsat

ved tilpasningsforhandlinger på de enkelte overenskomstområder.

Pr. 1. april 2008 bortfalder særvilkårene. Medarbejderne skal med virkning fra dette tidspunkt lønmæssigt indplaceres i den kommunale overenskomst.

Aftalen med HK/KOMMUNAL og LC

Aftalen med HK/KOMMUNAL og LC fastlægger nogle overordnede principper for overførslen af medarbejdere samt for nyansættelse af medarbejdere ved jobcentre. Aftalen vil blive udmøntet i protokollater til de relevante overenskomster.

Aftalen med HK/KOMMUNAL indebærer bl.a., at AF-konsulenter overføres til Overenskomst for kontor- og edb-personale, indgået mellem KL og HK/KOMMUNAL. Ved indplaceringen pr. 1. april 2008 skal der lokalt indgås aftale om grundlønnen – løntrin 29, 35, 40 eller 46, dog således, at medarbejdere med mindst 5 års anciennitet indplaceres mindst på grundløntrin 35.

Ved indplacering på grundløntrin 29, skal der lokalt indgås aftale om kvalifikationsløn for erfaring inden for området.

Hidtidigt pensionsbidrag på 16,09% opretholdes.

Der er endvidere indgået aftale om vilkår for nyansatte 1. januar 2007 eller senere samt for allerede ansatte inden for beskæftigelsesområdet, som ikke pt. er ansat i henhold til en overenskomst. Denne del af aftalen vedrører alle kommuner og ikke blot kommuner med pilotjobcenter.

Aftalen med Lærernes Centralorganisation indebærer bl.a., at erhvervsvejledere, som overføres pr. 1. januar 2007, indplaceres som vejledere i protokollat om Ungdommens Udnannelsesvejledning til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation. Pr. 1. april 2008 aflønnes erhvervsvejledere på grundløntrin 28 med kvalifikationsløn på 4 løntrin efter 4 års beskæftigelse og 9 løntrin efter 8 års beskæftigelse.

Endvidere er der indgået aftale om vilkår for medarbejdere, der ansættes 1. januar 2007 eller derefter som jobkonsulent mv., og som har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen. Denne del af aftalen vedrører alle kommuner og ikke blot kommuner med pilotjobcenter.

Der vil ligeledes for disse 2 gruppers vedkommende kunne være tale om andre særvilkår.

Dette vil blive aftalt ved de kommende tilpasningsforhandlinger på de enkelte overenskomstområder. Der vil blive ført forhandlinger med bl.a. HK/KOMMUNAL, Lærernes Centralorganisation, Akademikernes Centralorganisation m.fl.

Når disse forhandlinger er gennemført orienteres pilotjobcenterkommunerne herom, ligesom der vil blive udarbejdet tillæg til de relevante overenskomster, når forhandlingsresultaterne er godkendt dels af den forhandlingsberettigede organisation og dels af Kommunernes Lønningsnævn.

Indtil de endelige aftaler foreligger, må kommunerne administrere efter de retningslinier, der er fastsat i ovennævnte forhandlingsresultater.

Aftalerne kan læses i deres helhed her: www.kl.dk/363118.

Kommunerne vil i forbindelse med administreringen af tilpasningsaftalerne få brug for de statslige overenskomster og aftaler.

Disse findes under cirkulærer på Personalestyrelsens hjemmeside: www.personalestyrelsen.dk