



## Pædagoger ansat inden for det forebyggende og dagbehandlingende område samt pædagoger ansat i særlige stillinger

### 1. Pædagoger inden for det forebyggende og dagbehandlingende område (NIS 60.21).

#### PFF sekretariater 2007

Efter § 1, stk. 5 i overenskomsten for det forebyggende og dagbehandlingende område varetages forhandlings- og aftaleretten for de pædagoger, der omfattes af overenskomsten, af Pædagogernes Forhandlingsfællesskab, forkortet PFF.

Det fremgår ligeledes, at forhandlings- og aftaleretten – bortset fra sager om afskedigelse – er uddelegeret til de lokale PFF-sekretariater.

./ Til orientering vedlægges en ajourført oversigt over de lokale PFF-sekretariater, der er etableret i de enkelte kommuner efter en reorganisering af sekretariaterne.

#### Overgang til overenskomsten

Overenskomsten forudsætter, at der inden udløbet af indeværende overenskomstperiode er indgået en lokal aftale om, at medarbejdere, der falder ind under overenskomstens område jf. § 2, stk. 1, overgår til aflønning ef-

ter overenskomsten, inkl. aftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

#### Pension

Efter overenskomstens § 9, stk. 2, skal der for medarbejdere omfattet af overenskomsten oprettes en pensionsordning i Pensionskassen for Børne- og Ungdomspædagoger.

I en bemærkning til bestemmelsen er anført følgende:

*”Såfremt den ansatte ved ansættelsen efter denne overenskomst alene er medlem af pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger (PKA), indbetales pensionsbidraget hertil i stedet.”*

Organisationerne har oplyst, at de har konstateret enkelte tilfælde, hvor der ved en ansættelse under overenskomsten oprettes en pensionsordning i Pensionskassen for Børne- og Ungdomspædagoger for medarbejdere, der allerede er medlem af PKA.

Opmærksomheden henledes derfor på ovennævnte bemærkning, og KL skal opfordre til, at spørgsmålet, om hvilken pensionskasse nyansatte medarbejdere er omfattet af, bliver afklaret i forbindelse med ansættelsen.

## Lokale arbejdstidsaftaler

Pædagoger ansat efter overenskomsten for det forebyggende og dagbe-handlende område er alene omfattede af de arbejdstidsregler, der er nævnt i overenskomstens § 11.

”Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger m.v.” (NIS 60.11) finder således ikke anvendelse for ansatte under denne overenskomst.

KL er blevet opmærksom på, at nogle kommuner lokalt er blevet mødt af organisationerne med krav om, at der – i mangel af en central arbejdstidsaftale – indgås en lokal arbejdstidsaftale.

§ 11, stk. 2 bestemmer, at ”*arbejdstiden fastsættes efter forhandling på arbejdspladsen*”.

Bestemmelsen forpligter ledelsen på arbejdspladsen til at inddrage de ansatte i drøftelser om arbejdstidens placering og i overensstemmelse med det almindelige samarbejdssystem at søge at imødekomme personalets ønsker i videst muligt omfang.

Det bemærkes endvidere, at der ikke i overenskomstens § 18 er en henvisning til den generelle aftale om decentrale arbejdstidsaftaler.

Dette indebærer, at der ikke er mulighed for at indgå lokale aftaler med de faglige organisationer om arbejdstiden og dens placering. Dette er alene et anliggende mellem den enkelte og ledelsen på arbejdspladsen.

## Funktionstillæg

Efter overenskomstens § 6, stk. 4 og § 11, stk. 3, skal der lokalt tages stilling til, hvordan arbejde på særlige tidspunkter skal honoreres. Honoreringen fastsættes som et funktionstillæg.

PFF har peget på, at ydelse af funktionstillæg efter denne bestemmelse kan have den virkning, at ansatte ikke får yderligere funktionstillæg.

KL skal i den anledning bemærke, at det ikke har været hensigten med bestemmelsen at afskære ansatte, der oppebærer et funktionstillæg efter § 6, stk. 4, fra også at få funktionstillæg på andet grundlag.

På den anden side er der dog heller intet til hinder for at yde et samlet funktionstillæg, der indeholder betaling for flere elementer end arbejde på særlige tidspunkter.

Det må bero på en samlet vurdering af den pågældende lokale aftale, hvorvidt dette er tilfældet.

## 2. Pædagoger i særlige stillinger (NIS 60.31)

### Pension

Samme forhold gør sig gældende som nævnt ovenfor under 1. Pædagoger inden for det forebyggende og dagbe-handlende område:

Efter overenskomsten skal der ved ansættelsen oprettes en pensionsordning i PKA; men hvis en nyansat medarbejder allerede ved ansættelsen er medlem af en anden pensionskasse, eksempelvis PBU, er der ifølge en bemærkning en tilsvarende mulighed for, at den nyansatte medarbejder henføres til denne pensionskasse.