



Lokale aftaler og kutymer samt indplacering af overførte medarbejdere i det kommunale lønsystem pr. 1. april 2008

Lokale aftaler og kutymer pr. 1. april 2008

Den indeværende overenskomstperiode udløber den 31. marts 2008. Der er praksis for, at KL i forbindelse med udløbet af en overenskomstperiode informerer om mulighederne for at opsigse lokalaftaler og kutymer.

Ved udløbet af netop denne overenskomstperiode, hvor opgave- og strukturreformen er blevet gennemført, har KL fundet det særligt væsentligt at supplere den sædvanlige rådgivning om opsigelse af lokalaftaler og kutymer med en række bemærkninger om reformens konsekvenser, særligt vedrørende de medarbejdere, der er overtaget fra amterne mv.

./.. På denne baggrund udsendes vedhæftede vejledning, der orienterer om følgende:

- Lokale aftaler og kutymer og opsigelse heraf
- Opgave- og strukturreformens beskyttelse af individuelle rettigheder
- Løngarantien
- Kommunesammenlægninger
- Medarbejdere, der er overført fra de tidligere amter.

Indplacering af overførte medarbejdere i det kommunale lønsystem pr. 1. april 2008

Pr. 1. april 2008¹ skal de medarbejdere, der er overført fra amterne mv., samt de medarbejdere, der er overført fra staten til pilotjobcentre, være indplaceret i det kommunale lønsystem. Dette følger af de tilpasseftaler, som KL har indgået med de relevante personaleorganisationer for de pågældende medarbejdergrupper.

Indplaceringen sker i henhold til den overenskomst, som de efter tilpasseftalen er henført til. For tjenestemænd sker indplaceringen tilsvarende i henhold til den aftale, som de pågældende er henført til.

Medarbejderne er endvidere omfattet af aftale om løngaranti for ansatte

¹ Dog skal overførte medarbejdere ved specialundervisning for børn først indplaceres i det kommunale lønsystem pr. 1. august 2008, jf. protokollat til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

omfattet af opgave- og strukturen, der er indgået mellem KL og KTO.

Det er væsentligt, at indplaceringen er foretaget, og de relevante aftaler er indgået så betids, at overgangen kan effektueres pr. 1. april 2008.

- ./.. I vedhæftede notat er principperne for indplaceringen i det kommunale lønsystem nærmere beskrevet.