



Ny aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal

Regeringen, KL, Danske Regioner, LO, AC og FTF indgik kort før sommerferien trepartsaftaler som et led i regeringens udspil til en kvalitetsreform.

De respektive arbejdsgiverparter fik til opgave at fremkomme med forslag til implementering af pkt. 8, og KL har nu med KTO og med forbehold af de kompetente organers godkendelse implementeret trepartsaftalens pkt. 8. (Se bilag Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal).

Sundhedskartellet har tiltrådt en tilsvarende aftale. Begge aftaler træder i kraft den 1. januar 2008.

Pkt. 8 tager udgangspunkt i den forventede mangel på arbejdskraft samt det forhold, at der findes deltidsansatte medarbejdere, som ønsker øget beskæftigelse. Grundideen bag aftalen er i højere grad at matche tjenestestedets behov med medarbejdernes ønsker om flere timer/fuld tid.

Parterne har aftalt at udarbejde en vejledning i fællesskab, den tilstræbes udsendt hurtigst muligt.

FORM

KL og KTO har implementeret trepartsaftalen i en aftale, hvis anvendelsesområde fremgår af § 1.

Trepartsaftaleteksten opererer med nye begreber, som aftalen med KTO definerer nærmere.

FORMÅL

I § 2 præciseres det som formålet, at deltidsansatte, som ønsker det, får mulighed for at arbejde flere timer eller på fuld tid.

TILBUDSPLIGT

Tjenestestedet får med aftalen en forpligtelse til at tilbyde permanent ledige timer til allerede ansatte medarbejdere, som er på deltid.

Tilbudspligten er ikke knyttet op på bestemte formkrav, og aftalen lægger op til, at procedurer drøftes i MED. Det afgørende er, at tjenestestedet har en forpligtelse til at sikre, at de deltidsansatte i målgruppen får tilbudet om ledige timer, samt får mulighed for at ansøge om de ledige timer.

Målgruppen defineres af tjenestestedet. Som udgangspunkt vil det være deltidsansatte inden for den overenskomst, som de ledige timer er fastlagt til, men kommunen kan vælge en bredere definition, hvilket kan være relevant for flere stillingskategorier. I givet fald er det så tjenestestedets forpligtelse, at give disse - eller alle - mulighed for at bringe sig i betragtning til de ledige timer.

LEDIGE TIMER

Tjenestestedet definerer, hvor og hvornår der er ledige timer, og inden for hvilke medarbejdergrupper, der er ledige timer.

Ledige timer kan både være timer, der skal genbesættes, samt nynormeringer. Aftalen giver ikke nogen forpligtelse til genbesættelse af stillinger.

FORUDSÆTNINGER

Den deltidsansatte skal naturligvis kunne opfylde de sagligt begrundede krav til kvalifikationer og fleksibilitet vedrørende arbejdstid, -sted og -opgaver mv., som er knyttet til de ledige timer.

Aftalen giver deltidsansatte, som modtager afslag på konkrete ansøgninger om ledige timer, ret til en skriftlig begrundelse, såfremt der anmodes herom.

TJENESTESTEDET

Tjenestestedet defineres med udgangspunkt i et arbejdspladsbegreb, men aftalen lægger op til, at kommunen efter drøftelse i MED kan operere med andre definitioner lokalt afhængigt af de konkrete behov.

KONFLIKTLØSNING

Såfremt der opstår tvist som følge af aftalen, er det aftalt som et element i konfliktløsningssystemet, at de centrale overenskomstparter kan tilkaldes med henblik på at bilægge tvisten. Gentagen manglende efterlevelse af aftalen kan gøres til genstand for fagretlig behandling.

GENERELT

Den nye aftale forventes at give anledning til mange spørgsmål, og KL skal venligst anmode kommunerne om at indsende disse til deltid@kl.dk så hurtigt som muligt og senest den 1. november, så spørgsmålene i videst mulig omfang kan blive belyst i den fælles vejledning.

DET VIDERE FORLØB

Aftalen skal godkendes af Kommunernes Lønningsnævn, som holder møde den 26. oktober 2007.

Af hensyn til ikrafttrædelsestidspunktet den 1. januar 2008, opfordres kommunerne til hurtigst muligt at påbegynde overvejelserne om den lokale gennemførelse.