



Kommunernes overtagelse af regionale tilbud

Efter lov nr. 573 af 24. juni 2005 om social service § 186 fremgår, at kommunerne, også efter at opgave- og strukturreformen er trådt i kraft, har mulighed for at overtage regionale tilbud.

Af lovens § 186, stk. 4, fremgår, at de pligter og rettigheder, der følger af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, tilsvarende finder anvendelse for personale ansat ved et regionalt tilbud, som overgår til beliggenhedskommunen.

Medarbejdere, der overføres fra et regionalt tilbud til en kommune, er omfattet af Amtsrådsforeningens sæt af generelle aftaler og overenskomster.

Amtsrådsforeningens aftaler og overenskomster er i nogle tilfælde fælles med KL, i andre tilfælde (næsten) ens og endelig i nogle tilfælde forskellige.

Under henvisning til lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse § 4 a har KL som overenskomstpart mulighed for senest tre uger efter overtagelsen at meddele personaleorganisationerne, at man ikke tiltræder amternes kollektive pligter og rettigheder i henhold til gældende aftaler og overenskomster.

I den forbindelse skal KL anmode kommunerne om at kontakte KL, så snart beslutning om overtagelse af et regionalt tilbud finder sted.

Henvendelse kan ske til:
KL

Att. Overenskomstkontoret
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

KL kan henvise til den tidligere udsendte [temaguide om personalejura](#) i forbindelse med opgave- og strukturreformen, hvor forholdene omkring de ansatte i forbindelse med gennemførelsen af opgave- og strukturreformen er nærmere beskrevet. De i temaguiden angivne forhold vil tilsvarende finde anvendelse i forbindelse med kommunernes overtagelse af regionale tilbud.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Forhandlingsleder Steen Rasmussen,
tlf. 3370 3417, e-mail sra@kl.dk eller

Konsulent Gitte Lyngskjold,
tlf. 3370 3424, e-mail gly@kl.dk.