



Lokal løndannelse og forhøjelse af den pensionsgivende løn til lærere i den lukkede gruppe

KL har tidligere bl.a. på den lukkede konference Arbejdsgiverweb orienteret om forhandlinger mellem KL og Personalestyrelsen om omlægning af den pensionsbyrdefordeling, der blev aftalt ved overførslen af folkeskolen i 1992, jf. § 12 i lov om tjenestemænd i folkeskolen (se nærmere forklaring nedenfor).

Forhandlingerne er ikke afsluttet. KL skal fortsat opfordre kommunerne til at aftale lønforbedringer som løntrin og benytte ”Høker-reglen” (se nærmere forklaring nedenfor) med omtanke i forhold til lærere i den lukkede gruppe.

Indhold af drøftelser med Personalestyrelsen

KL drøfter to forhold med Personalestyrelsen:

- at kommuner, der et antal år før pensioneringen af en tjenestemand aftaler lønforbedring i form af løntrin eller tillæg, der skal indregnes i ”Høker-reglen”, selv skal betale de øgede pensionsomkostninger hertil.

- At kommunerne set under et via bloktilskuddet skal betale for de øgede pensionsomkostninger ved, at den pensionsgivende løn for lærere i den lukkede gruppe enten

ved centralt eller lokalt aftalte lønforbedringer stiger mere end for andre grupper.

Såfremt kommunerne aftaler løntrin eller benytter ”Høker-reglen”, skal man derfor være opmærksom på, at merudgiften vil kunne komme til at belaste kommunens budget. KL anbefaler, at kommunerne håndterer pensionsforholdene for lærere i den lukkede gruppe på samme måde, som man vil håndtere pensionsforholdene for kommunale tjenestemænd, som kommunerne selv bærer pensionsbyrden for.

Det kan oplyses, at lærere i staten maksimalt kan pensioneres fra løntrin 42. Øvrige lønforbedringer gives i form af pensionsgivende tillæg.

Der vil blive orienteret om udfaldet af forhandlingerne med Personalestyrelsen, når de er afsluttet.

KL skal anbefale kommunerne at overveje, til hvilket ledelsesniveau det er hensigtsmæssigt at delegere kompetencen til at indgå lønaftaler, der har konsekvenser for den tjenestemandspension, der senere skal betales.

Pensionsbyrdefordelingen for tjenestemænd i den lukkede gruppe

Af aftalen om pensionsbyrdefordelingen følger, at staten afholder udgiften til pension til fratrådte tjenestemænd i den lukkede gruppe. Dog afholder den enkelte kommune pensionsudgiften indtil den pensionerede fylder 63 ½ år, såfremt afsked er sket på grund af arbejdsmangel, sygdom eller uegnethed. Endvidere følger det af aftalen, at såfremt der aftales pensionsgivende lønstigninger, der afviger fra gennemsnittet fra de øvrige offentlige områder, (ned)reguleres statens refusion tilsvarende.

”Høker-reglen”

KL får løbende henvendelser fra kommunerne om fortolkningen af ”høker-reglen” i forbindelse med tillæg til tjenestemandsansatte lærere. Hjemlen til at benytte ”høker-reglen” findes i Aftalen om lokal løndannelse for lærere m.fl. § 4, stk. 2, litra b.

”Høker-reglen” betyder, at lokalt aftalte varige funktions- og kvalifikationsstillæg på pensioneringstidspunktet kan indregnes i tjenestemandspensionen, således at tjenemænd pensioneres fra nærmest liggende løntrin inkl. tillæg. Det fremgår af bestemmelsen, at muligheden for indregning maksimalt er gældende for tjenestemænd aflønnet på grundlønstrin 49 (ekskl. tillæg).

Såfremt ”Høker-reglen” anvendes, skal der således ikke ske indbetaling af supplerende pension for tillægget.

Endvidere skal der ikke ske forhøjelse af tillægget med værdien af pensionen for de overenskomstansatte.

Såfremt tillægget bortfalder inden pensionering, bortfalder aftalen om

indregning på pensioneringstidspunktet i tjenestemandspensionen ligeledes. Dog bør kommunen overveje, om der for perioden i stedet skal ske en indbetaling af supplerende pension for den periode, hvor tillægget har været ydet.

Orientering og kontakt

Hvis forhandlingsretten for lærere i den lukkede gruppe i kommunen er delegeret til andre end Personalekontoret, bedes Personalekontoret snarest orientere de relevante personer om ovenstående.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til :

Allan Winther Graversen, awg@kl.dk

Nanna Abildstrøm, naa@kl.dk

Mette Vitved Bjørkvik, mva@kl.dk

Janne Vinderslev Pålsson, jai@kl.dk