



Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov

Ved overenskomstforhandlingerne i 2005 blev der, på baggrund af DA-LO-aftalen om barselsudligning og det bebudede lovforslag om barselsudligning, indgået en aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov i kommuner og regioner, der senest skulle være etableret den 1. januar 2007.

Formålet med aftalen er at sikre en økonomisk udligning mellem samtlige arbejdspladser inden for kommunen således, at udgifter til ansatte under graviditets-, barsels- og adoptionsorlov ikke påhviler den enkelte arbejdsplads alene. Formålet med aftalen er endvidere at understøtte et arbejdsmarked med lige muligheder for kvinder og mænd, samt mindske den spidsbelastning, der opstår, når en medarbejder er fraværende i længere tid.

KL har fået flere henvendelser om forståelsen af refusionsbestemmelsen i aftalens § 4. Flere kommuner har rejst spørgsmål om, hvorvidt der er mulighed for at anvende gennemsnitsbetragtninger eller et skøn ved refusion til arbejdspladserne frem for

en konkret refusion begrundet i antallet af medarbejdere på orlov.

KL skal under hensyn til formålet med aftalen bemærke, at for hver medarbejder på orlov i henhold til aftalen, skal der til den arbejdsplads, der afholder lønudgiften ske en refusion på minimum 80 pct. af de faktiske udgifter, som defineret i aftalens § 4, stk. 3, litra A og B.

Det er således ikke tilstrækkeligt at anvende gennemsnitsbetragtninger eller skønnede udgifter i beregningen af refusion til arbejdspladserne, da man i de tilfælde ikke kan være sikker på, at der overføres tilstrækkelige midler til den enkelte arbejdsplads i henhold til aftalens § 4.

Om der vælges model A (lønmodellen) eller model B (vikarmodellen) i § 4, stk. 3 er kommunens beslutning.

For yderligere information om barselsudligningsordningen generelt henvises til vejledningen, som kan læses her: [vejledning om barselsudligningsordning](#) eller til Pernille Klostergaard Testrup, pkt@kl.dk eller tlf. 33703389.

