



## Kommunernes overtagelse af regionale tilbud pr. 1. januar 2009

Efter lov nr. 573 af 24. juni 2005 om social service § 186 fremgår, at kommunerne, også efter at opgave- og strukturreformen er trådt i kraft, har mulighed for at overtage regionale tilbud.

Af lovens § 186, stk. 4, fremgår, at de pligter og rettigheder, der følger af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, tilsvarende finder anvendelse for personale ansat ved et regionalt tilbud, som overgår til beliggenhedskommunen.

Medarbejdere, der overføres fra et regionalt tilbud til en kommune, er omfattet af Danske Regioners sæt af generelle aftaler og overenskomster.

Danske Regioners aftaler og overenskomster er i nogle tilfælde (næsten) ens med KL's og andre tilfælde forskellige fra KL's.

Under henvisning til lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse § 4 a har KL som overenskomstpart mulighed for senest tre uger efter overtagelsen at meddele personaleorganisationerne, at man ikke tiltræder regionernes kollektive pligter og rettigheder i henhold til gældende aftaler og overenskomster.

I den forbindelse skal KL anmode kommunerne om at kontakte KL, så snart beslutning om overtagelse af et regionalt tilbud finder sted.

Henvendelse kan ske til:  
KL

Att. Overenskomstkontoret  
Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

KL kan henvise til den tidligere udsendte [temaguide om personalejura](#) i forbindelse med opgave- og strukturreformen, hvor forholdene omkring de ansatte i forbindelse med gennemførelsen af opgave- og strukturreformen er nærmere beskrevet. De i temaguiden angivne forhold vil tilsvarende finde anvendelse i forbindelse med kommunernes overtagelse af regionale tilbud.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Forhandlingsleder Steen Rasmussen,  
tlf. 3370 3417, e-mail [sra@kl.dk](mailto:sra@kl.dk)