



Forlig med FOA vedr. dagplejere, pædagogmedhjælpere, og pædagogisk personale.

KL og FOA - Fag og Arbejde er blevet enige om at forny overenskomsterne for dagplejere, pædagogmedhjælpere og pædagogisk personale.

Forliget er indgået inden for rammerne af KTO-forliget indgået den 1. marts 2008.

Forliget indeholder følgende hovedelementer:

Dagplejere

1. Grundlønnen ændres med 2 løntrin fra løntrin 16 til løntrin 18 med fuldt gennemslag.
2. Dagplejere med PGU: Lønnen ændres fra løntrin 16+16.350 til et selvstændigt lønforløb med grundløn 24 med kvalifikationsstrin 26 efter 4 år og kvalifikationsstrin 27 efter 6 år.
3. Dispositionsplejevederlaget forhøjes. Der ydes fremover altid dispositionplejevederlag, når der modtages børn i dispositionpleje og vederlaget bliver pensionsgivende.

Der indføres mulighed for, at dagplejere over 58 år kan sige nej til at modtage børn i gæstepleje.

4. Der ydes 1 årlig afspadseringsdag for dagplejere.
5. Der indføres med virkning fra 1. januar 2010 frit valg mellem følgende ydelser:
 - Fritvalgstillæg på 0,7% af lønnen
 - Forhøjelse af pensionsbidraget fra 12,85% til 13,65%
 - 2 (yderligere) seniordage for 58-årige og ældre.
6. Dagplejere får ret til en skriftlig udviklingsplan, der kan være individuel eller gruppe-/team-baseret.

Hjemmedagplejere

1. Grundlønnen ændres med 2 løntrin fra løntrin 11 til løntrin 13 med fuldt gennemslag.
2. Der indføres et yderligere kvalifikationsstrin på løntrin 19 efter 11 år.
3. Frederiksberg Kommunes overenskomst for hjemmedagplejere indskrives i KL's tilsvarende overenskomst.

Pædagogmedhjælpere.

1. Grundlønnen ændres med 2 løntrin fra løntrin 11 til løntrin 13 med fuldt gennemslag.
2. Der indføres et yderligere kvalifikationstrin på løntrin 19 efter 11 år. (Dog ikke for pædagogmedhjælpere med PGU)
3. Pædagogmedhjælpere med PGU: Lønnen ændres fra løntrin 11+16.350 til et selvstændigt lønforløb med grundløn 19 med kvalifikationstrin 22 efter 3 år og kvalifikationstrin 25 efter 6 år i alt.
4. Der ydes med virkning fra 1. juni 2009 et årligt tillæg på kr. 1.000 i grundbeløb. For pædagogmedhjælpere ved kommunale institutioner i Københavns Kommune udgør det årlige tillæg kr. 500.
5. Arbejdstidsbestemmelserne forenkles idet natpenge og 37/3 opsparing afskaffes. Dette gælder ikke for pædagogmedhjælpere ved kommunale daginstitutioner i Københavns Kommune.
6. Tillæg efter overenskomstens § 5, stk. 2 punkterne 2, 3 og 4 gøres pensionsgivende for pædagogmedhjælpere der den 1. januar 2007 blev overført fra amterne.

Legepladspersonale

1. Grundlønnen til legepladsledere hæves med 1 løntrin fra løntrin 33 til løntrin 34.
2. For legepladspædagoger hæves grundlønnen til løntrin 25.
Kvalifikationsløntrin 27 ændres til kvalifikationsløntrin 29. Kvalifikationsløntrin 31 ændres til kvalifikationsløntrin 33.

For legepladspædagoger hæves pensionen fra 13,14% til 13,50%.

3. For legepladsmedarbejdere hæves grundlønnen fra løntrin 12 til løntrin 14 med fuldt gennemslag .
Samtidig indføres et yderligere kvalifikationstrin 20 efter 11 års sammenlagt beskæftigelse.
4. For legepladsmedarbejdere indføres med virkning fra 1. januar 2010 frit valg mellem følgende ydelser:
 - Fritvalgstillæg på 0,7% af lønnen
 - Forhøjelse af pensionsbidraget fra 12,50% til 13,30%
 - 2 (yderligere) seniordage for 58-årige og ældre.
5. For legepladspædagoger indføres *med virkning fra 1. april 2009*, frit valg mellem følgende ydelser:
 - Fritvalgstillæg på 0,7% af lønnen
 - Forhøjelse af pensionsbidraget fra 13,50% til 14,30%
 - 2 (yderligere) seniordage for 58-årige og ældre.

Daglejepædagoger mv.

1. For assistenter (fremover betegnet dagplejepædagoger) hæves grundlønnen med fuldt gennemslag til løntrin 26.
2. Grundlønnen til ledere, souschefer; stedfortrædere og ledere af central pladsanvisning hæves med 1 løntrin med fuldt gennemslag.
3. Ledere og souschefer udskrives af overenskomsten og omfattes af fælles lederoverenskomst indgået

i fællesskab mellem BUPL, FOA og SL.

4. Der indføres med virkning fra 1. januar 2010 frit valg mellem følgende ydelser:

- Fritvalgstillæg på 0,35% af lønnen
- Forhøjelse af pensionsbidraget fra 13,14% til 13,54%
- 1 (yderligere) seniordag for 58-årige og derover

Pædagoger i kommunale daginstitutioner m.v. i Københavns Kommune

1. Grundlønnen til ledere ændres med 1 løntrin med fuldt gennemslag.
2. Grundlønnen til souschefer og afdelingsledere ændres med 1 løntrin med fuldt gennemslag.
3. Grundlønnen til assistenter, klubmedarbejdere, børnehaveklasseassistenter og støttepædagoger ændres med 2 løntrin med fuldt gennemslag fra løntrin 23 til løntrin 25. Heraf følger, at garantitrinnet til assistenter og støttepædagoger efter 6 års beskæftigelse ændres fra løntrin 27 til løntrin 29 og garantitrinnet efter 10 års beskæftigelse ændres fra løntrin 31 til løntrin 33.
4. Grundlønnen til ikke-uddannede klubassistenter ændres med 1 løntrin med fuldt gennemslag fra løntrin 15 til løntrin 16. Heraf følger at garantitrinnet efter 3 års beskæftigelse ændres fra løntrin 17 til løntrin 18.
5. Ledere udskrives af overenskomsten og omfattes af fælles leder-

overenskomst indgået i fællesskab mellem BUPL, FOA og SL.

6. Der indføres med virkning fra 1. april 2009 frit valg mellem følgende ydelser:

- Fritvalgstillæg på 0,7% af lønnen
- Forhøjelse af pensionsbidraget fra 13,14% til 13,94%
- 2 (yderligere) seniordage for 58-årige og ældre.

Pædagogisk personale i kommunale døgninstitutioner i Københavns Kommune samt ved boformer i Frederiksberg Kommune

1. Til ledere ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.500 kr.
2. Grundlønnen for mellemledere forhøjes med 1 løntrin + et årligt pensionsgivende tillæg 4.000 kr.
3. Grundlønnen for assistenter (fremover betegnet socialpædagoger) ændres med 2 løntrin. Heraf følger, at kvalifikationsløntrinnene samtidig ændres fra løntrin 27 til løntrin 29 og fra løntrin 31 til løntrin 33.
4. Ledere og souschefer udskrives af overenskomsten og omfattes af fælles lederoverenskomst indgået i fællesskab mellem BUPL, FOA og SL.
5. For ledere der omfattes af fælles lederoverenskomst og med en pensionsprocent på 14 ændres denne ved overgangen til 15%.
For mellemledere med en pensionsbidrag på 14% ændres pensionsbidraget til 14,50%.

For personale med pensionsbidrag på 13,50% ændres pensionsbidraget til 14%

Forligene kan læses i sin helhed på kl.dk.

6. De mellem KL og KTO aftalte seniordage for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. suppleres med virkning fra 1. januar 2009 med:
 - 3 dage i det kalenderår medarbejderen fylder 58 år
 - 2 dage i det kalenderår medarbejderen fylder 59 år
 - 1 dag fra det kalenderår medarbejderen fylder 60 år

Lokal løndannelse

Ved overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2008 er der afsat følgende midler til lokal løndannelse:

1. For ledere, souschefer og ledere af central pladsanvisning, der omfattes af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne:

Pr. 2. april 2009: 1,25 % af lønsummen excl. særydelser

Pr. 1. april 2010: 1,25 % af lønsummen excl. særydelser
2. For dagplejere, pædagogmedhjælpere og legepladsmedarbejdere:

Pr. 1. april 2010: 0,70 % af lønsummen excl. særydelser
3. For øvrige grupper:

Pr. 1. april 2010: 1,25 % af lønsummen excl. særydelser

Lønændringer træder i kraft den 1. april 2009 medmindre andet er anført.

Beløb er anført i årlige grundbeløb i 31.marts 2000-niveau.