



## Overenskomstforlig for ledere i ungdomsskolen

KL og LU – Landsforeningen af ungdomsskoleledere har den 11. marts 2008 indgået forlig om fornyelse af aftale og overenskomst for omkring 400 ledere i ungdomsskolen.

Forliget er indgået indenfor rammerne af KTO-forliget af 1. marts 2008.

Forliget indeholder en mere fleksibel lønmodel, modernisering af ansættelsesform og nye forhandlingsregler.

### Ansættelsesform

Med overenskomsten er der sket en modernisering, således at stillingsbetegnelserne udgår og kan tilpasses de lokale forhold.

Kommunalbestyrelsen kan fremover beslutte om ansættelse af ungdomsskolelederen (den ansvarlige leder i henhold til ungdomsskolelovens § 10) sker på tjenestemandsvilkår, åremål eller kontraktvilkår.

Kontraktansættelse sker efter rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer.

Viceungdomsskoleledere/souschefer og afdelingsledere ansættes som hidtil på overenskomstvilkår, dog kan kommunalbestyrelsen beslutte at an-

sætte på åremål eller som tjenestemand.

### Løn

Grundlønnen til alle ledere forhøjes med 10.000 kr. årligt (31.3.2000-niveau) med virkning fra 1. april 2009. Ledere, der har fået en personlig lønordning får ikke dette tillæg.

Der indføres en fleksible lønmodel, hvor ledere indplaceres på grundlønstrin 46, 48 eller 49. Indplaceringen sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.

### Lokal løndannelse

Til lokal løndannelse er der afsat 2,5 % af lønsummen. Midlerne udmøntes to gange i overenskomstperioden med 1,25 % den 1. april 2009 og 1,25 % den 1. april 2010.

### Resultatløn

I overenskomsten implementeres muligheden for brug af resultatløn for gruppen. Resultatløn kan gives i form af individuel eller en kollektiv ordning.

### Lokale lønaftaler

Forslag til lokal løn udover grundlønningen og funktionslønnen, der knytter sig til stillingen, drøftes direkte mellem ledere/mellemedere og kommunalbestyrelsen.

### **Normeringsbestemmelserne opblødes**

Som led i at stillingsbetegnelser ikke fremgår af den nye overenskomst, og da grundlønningen for lederstillinger fastlægges ved lokal aftale, udgår alle hidtidige normeringsbestemmelser.

### **Seniordage m.v.**

Medlemmer af LU – Landsforeningen af ungdomsskoleledere er ikke omfattet af KTO-forligets pkt. 2.3 om gruppelevsfor sikring, pkt. 3.2 om protokollat vedr. udmøntning af trepartmidlerne til kompetenceudvikling samt pkt. 9.1 om udviklingsmæssige aktiviteter.

Mellem parterne er det aftalt, at medlemmer af LU – Landsforeningen af ungdomsskoleledere følger pkt. 3 om ret til seniordage i Protokollatet om udmøntning af trepartsmidlerne til seniorpolitiske initiativer. Dog er de ikke omfattet af protokollatets pkt. 4.

Indholdet i forliget svarer i store træk til LC forliget på lederområdet. [Forliget](#) kan læses i sin helhed på [www.kl.dk](http://www.kl.dk).