



Sammenbrud og delforlig med Sundhedskartellet

KL og Sundhedskartellet, der repræsenterer ca. 23.000 kommunale medarbejdere, har den 2. marts måttet konstatere, at der ikke kan opnås enighed om en overenskomst for de næste tre år.

Forhandlingerne strandede på, at Sundhedskartellet ikke kunne acceptere den lønstigningsramme på 12,8 pct., som KL tilbød, og som der natten mellem den 29. februar og 1. marts blev opnået enighed om mellem KL og forhandlingsfællesskabet KTO med undtagelse af FOA.

På trods af sammenbruddet i forhandlingerne om de generelle temaer lykkedes det at indgå delforlig om de temaer, der vedrører de enkelte overenskomster med Sundhedskartellet.

Overenskomsterne er følgende:

- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker
- Overenskomst for ergoterapeuter og fysioterapeuter
- Overenskomst for økonomaer og ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever
- Overenskomst for tandplejere

- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds-, og handicapområde, kostproduktion mv.

Forliget er indgået under forudsætning af, at der indgås forlig mellem Sundhedskartellet og KL om fornyelse af aftaler og overenskomster pr. 1. april 2008.

Forliget giver pæne lønstigninger til de erfarne basisgrupper og lederne. Der er også fokus arbejdstid og bedre pension. Endelig er der den nyskabelse at lønafhængige særydelser gøres pensionsgivende.

Forliget indeholder følgende hovedpunkter:

DÆKNINGSOMRÅDE

Lederoverenskomsten udvides til at dække tandplejere. Ledende tandplejere kan lavest indplaceres på L2.

LØN

Lederskalaen tillægges satsstigninger på 1,8%.

De lavest grundlønsindplacerede ledere på L1 og L3 hæves til L5 uden

fuldt gennemslag. De ledere, der er grundlønssindplaceret på L5 hæves uden fuldt gennemslag til L6.

De kostfaglige ledere (egen sats 1 og 2) deles således, at ledere uden egentligt ledelsesfunktioner udgår af lederoverenskomsten. Ledere med egentligt ledelsesfunktioner hæves til L1 uden fuldt gennemslag.

Det erfarne basispersonale hæves med 1 kvalifikationstrin.

Den lokale løndannelse fortsætter, idet der er afsat 1,25% én gang i overenskomstperioden til basisgrupperne og 1,25% 2 gange i overenskomstperioden til ledergrupperne.

PENSION

Pensionsbidraget vil fremover være, for:

- Ledende fysioterapeuter 16,7%.
- Kostfaglige ledere 13,0%.
- Ergoterapeuter (ledere og basis) 16,7%.
- Tandplejere 13,8%.

Karensbestemmelserne for kostfagligt personale og tandplejerne bortfalder, således at disse grupper bliver berettiget til pension med virkning fra ansættelsen.

Lønafhængige særydelser gøres pensionsgivende.

ELEVER

Det er aftalt en lønforhøjelse for ernæringsassistentelever.

ATP

For medarbejdere på C-bidrag forhøjes bidragssatsen med 388 kr. til E-sats.

For medarbejdere på B-bidrag forhøjes bidragssatsen med 558 kr. til D-sats.

ARBEJDSSTID

Tillægsbetalingen for inddragelse af fridøgn forhøjes med 160,35 kr. til 450 kr. (31/3 2000-niveau).

Procentsatsen for aften-/nat- og lørdagstillæg forhøjes med 2 procentpoint.

[Forliget kan læses her.](#)