



## Overenskomstforlig 2008 med KTO

Der er natten til den 1. marts opnået forlig med KTO om de generelle temaer ved overenskomstforhandlingerne for perioden 1. april 2008 – 31. marts 2011. KTO-forliget omfatter alle KTO's organisationer bortset fra FOA, som er trådt ud af KTO's forhandlingsaftale.

Det samlede resultat er på 12,8% incl. i gennemsnit 4,5% til organisationsforhandlingerne.

Mads Lebech og Kjeld Hansen – formand og næstformand for den kommunale forhandlingsdelegation – udtrykker stor tilfredshed med, at der hermed er skabt forudsætninger for at undgå at kaste landet ud i en stor-konflikt. Forhandlerne fremhæver, at den indgåede aftale betyder store forbedringer for de kommunale medarbejdere: Lønstigninger på 12,8%, forbedringer i forhold til barsel og kompetenceudvikling, seniorfridage m.v.

Se hele forliget: [KTO-forlig 2008](#).

Ud over de tidligere indgåede delforlig indeholder KTO-forliget følgende nye punkter:

### Generelle lønstigninger

Der er aftalt følgende generelle lønforhøjelser:

1. april 2008:	4,09%
1. oktober 2009:	0,68%
1. april 2010:	0,50%

Med virkning fra den 1. april 2009 ydes endvidere en kompensation for personalegoder som en generel lønforhøjelse på 0,2%. Virkningen på reguleringsordningen neutraliseres.

Parterne er enige om at arbejde for at opgørelsen af udviklingen i personalegoder i den offentlige og private sektor prioriteres i Danmarks Statistiks løn- og fraværstatistikgruppe med henblik på så hurtigt som muligt at indgå i opgørelsen af lønudviklingen.

### Reguleringsordningen

Reguleringsordningen videreføres uændret. Dette betyder, at der fortsat er én fælles reguleringsordning for kommuner og regioner.

Der er skønnet følgende udmøntninger fra reguleringsordningen i perioden:

1. oktober 2008	1,62%
1. oktober 2009	-0,13%
1. oktober 2010	0,57%

derne for at etablere separate reguleringsordninger for henholdsvis den kommunale og regionale sektor.

### **Særlig feriegodtgørelse**

Med virkning fra 2010 forhøjes den særlige feriegodtgørelse med 0,45 pct. point.

Forhøjelsen på 0,45 pct. point omfatter også de overenskomstgrupper, der har aftalt en forhøjet særlig feriegodtgørelse.

For de grupper af kommunalt ansatte, der ikke holder/kan komme til at holde ferie med løn, forhøjes feriegodtgørelsen tilsvarende.

### **Barns 2. sygedag**

Fra den 1. april 2009 får ansatte mulighed for at holde helt eller delvist fri med løn på barnets anden sygedag.

Det er ikke en forudsætning for afholdelse af barnets anden sygedag, at den ansatte er blevet hjemme på barnets første sygedag. De betingelser og forudsætninger, som i dag gælder for at kunne tage fri på barnets første sygedag vil også gælde i relation til barnets 2. sygedag. Reglen implementeres i de eksisterende overenskomstbestemmelser.

### **Øvrige elementer**

Der er enighed om at anmode Danmarks Statistik om at offentliggøre lønudviklingstal separat for henholdsvis kommuner og regioner. Parterne vil i perioden analysere mulighe-