



Jobcentre - tilpasningsaftaler

Kommunerne kan nu udstede nye ansættelsesbreve eller tillæg til allerede eksisterende ansættelsesbreve.

I dette Løn- og Personalenyt orienterer KL om de tilpasningsaftaler, som er indgået med en række faglige organisationer. Aftalerne gælder for det personale, som er overført fra staten til kommunerne pr. 1. august 2009 i forbindelse med etablering af det enstrengede kommunale beskæftigelses-system.

Da tilpasningsaftalerne er på plads, har kommunerne nu grundlag for at udstede nye ansættelsesbreve eller supplere de ansættelsesbreve, der allerede er sendt til de nye medarbejdere i jobcentre med oplysning om medarbejdernes overenskomstmæssige tilhørsforhold.

KL har i november måned udsendt den generelle aftale om vilkår for personalet ved overførsel fra staten til kommunerne. Aftalen findes i KL's Løn- og Personale, afsnit 03.00, og er nærmere omtalt i Løn- og Personalenyt nr. 8 af 26. juni 2009.

Der er herefter indgået tilpasningsaftaler med de organisationer, som er aftale- og forhandlingsberettigede for tilsvarende kommunalt personale.

Der er overført medarbejdere fra staten til kommunerne fra følgende personalegrupper:

- ✚ chefer
- ✚ kontor- og IT-personale
- ✚ akademikere
- ✚ erhvervsvejledere
- ✚ arbejdsmarkedskonsulenter
- ✚ teknisk service
- ✚ rengøringsassistenter
- ✚ specialarbejdere

Fælles for alle grupperne er, at hver enkelt medarbejder inden 1. februar 2010 har mulighed at vælge sig fuldt over på den kommunale overenskomst. Valget sker med tilbagevirkende kraft fra den 1. august 2009. Vilkårene herfor fremgår af den enkelte tilpasningsaftale.

Det kan i den forbindelse særligt fremhæves, at selv om den enkelte medarbejder vælger sig over på den kommunale overenskomst, fortsættes indbetaling til den hidtidige pensionskasse og den hidtidige pensions-

procent bevares i det omfang, den er højere end den kommunale.

Opmærksomheden henledes specielt på, at der for arbejdsmarkedskonsulenter er etableret en særlig gruppe-livsordning, som ligeledes bevares uændret, uanset om arbejdsmarkedskonsulenten vælger sig over på den kommunale overenskomst.

De enkelte tilpasningsaftaler udsendes løbende, efterhånden som de bliver underskrevet af organisationerne og KL.

Der er indgået tilpasningsaftaler til følgende aftaler/overenskomster:

- ✚ Aftale om aflønning af chefer (30.01)
- ✚ Aftale om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune (5.30.01)
- ✚ Overenskomst for kontorpersonele og IT-personale (30.11)
- ✚ Overenskomst for kontorpersonele, edb-personale, tandklinikassistenter m.fl. i Københavns Kommune (5.30.11)
- ✚ Overenskomst for vejledere og undervisere ved beskæftigelsesområdet i Københavns Kommune (5.30.21)
- ✚ Overenskomst for kontorpersonele og tandklinikassistenter m.fl. i Frederiksberg Kommune (6.30.11)
- ✚ Overenskomst for kontorfunktionærer i Frederiksberg Kommune (6.30.15)
- ✚ Overenskomst for ansatte i Gentofte Kommune inden for Gentofte Kommunalforenings for-handlingsområde

- ✚ Overenskomst for akademikere ansat i kommuner (31.01)
- ✚ Overenskomst for rengøringsassistenter (41.21)
- ✚ Overenskomst for teknisk service (41.01)
- ✚ Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign. (41.41)
- ✚ Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01A)

Tilpasningsaftalerne optages som protokollater til de nævnte overenskomster, og lægges løbende ud på dialogportalen, kl.dk, og kan endvidere søges i Kommuneinformations Net-Info-Serie (nis).

Eventuelle spørgsmål kan rettes til:
Anne G. Sørensen, e-mail: ags@kl.dk
og tlf. 33 70 31 13 eller
Anne Færge Bork, e-mail: afb@kl.dk
og tlf. 33 70 37 78