

Løn- og Personalenyt

Orienteringsbrev nr. 2009:10 / 11. september 2009



Lokal løn til tiden

Kommunerne skal udmønte hhv. 1,25 % og 0,7 % af lønsummen i lokal løn præcis pr. 1. april 2010. Det er vigtigt, at de aftalte midler udmøntes til tiden. For lidt udmøntning medfører en ekstra udgift på 15 % af den manglende lokale løn.

relse for udmøntningen, udbetale den lokale løn og udlevere den endelige statusopgørelse.

Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse, KL og organisationerne i KTO (NIS nr. 09.20)

Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse, KL og Sundhedskartellet (NIS nr. 09.30)

Indhold

Hvad skal kommunen gøre og hvornår?	1
Få overblik over lønsummen	1
Kontakt de faglige organisationer	2
Statusopgørelser	2
Hvad og hvem omfatter garantien?	3
Hvem er omfattet?	3
Hvad skal udmøntes?	3
Særligt om garantigrupperne	4
Hvordan opgøres forbruget?	4
Hvilke aftaler er omfattet?	4
Hvad skal kommunen være særlig opmærksom på?	5
Sanktion ved manglende udmøntning	5
Kontaktpersoner	6

Aftalerne om udmøntningsgaranti suppleres af bestemmelser i aftalerne om lokal løndannelse (se sidst i nyhedsbrevet). Disse aftaler indeholder regler om den lokale forhandlingsprocedure, herunder om kommunen inden 1. oktober 2009 skal indkalde til et sættemøde. Aftalerne om lokal løndannelse gælder for alle, som er omfattet af disse aftaler, uanset om disse grupper er omfattet af aftalerne om udmøntningsgaranti eller ej.

Hvad skal kommunen gøre og hvornår?

I aftalerne om udmøntningsgaranti er der frister for, hvornår kommunerne skal udlevere en foreløbig statusopgø-

Få overblik over lønsummen

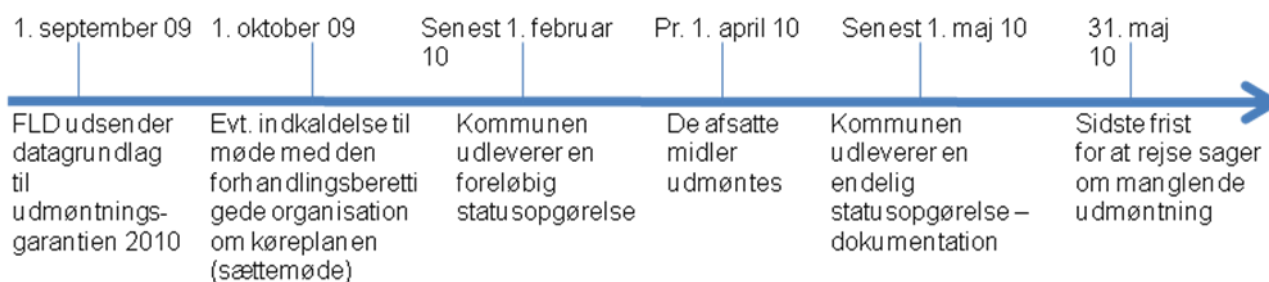
Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) har den 1. september 2009 ud-

Løn- og Personalenyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 • kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: Fax 3370 3371 eller pr. e-mail @kl.dk

Tidslinje for lokale lønmidler pr. 1. april 2010:



sendt data om kommunernes lønsum til kommunerne. Lønsummen er baseret på lønnen i maj 2009. Kommunen kan ud fra disse data se, hvor meget lokal løn kommunen skal udmønte pr. 1. april 2010 for at opfylde garantien om udmøntning for den enkelte garantigruppe. FLD har udsendt disse data under overskriften "Udmøntningsgaranti 2010 – Kommunerne".

Hvis kommunerne har spørgsmål til de fremsendte data, kan FLD yde bistand. Hvis en kommune ikke automatisk har fået tilsendt datagrundlaget fra FLD, kan kommunen få det tilsendt ved at henvende sig til FLD (se kontaktoplysninger nederst).

Kontakt de faglige organisationer

Det følger af aftalerne om udmøntningsgaranti, at kommunen skal orientere en repræsentant fra den (lokale) forhandlingsberettigede organisation om beregningsgrundlaget i god tid før forhandlingerne indledes. KL opfordrer derfor kommunerne til allerede nu at aftale en køreplan for forhandlingerne med organisationerne.

På det tekniske og administrative område fremgår det af aftalerne om lokal løndannelse, at kommunen senest den 1. oktober 2009 skal indkalde de (loka-

le) repræsentanter for de forhandlingsberettigede organisationer for at aftale en køreplan for de lokale forhandlinger. Dette gælder også chefer og andre ledende medarbejdere. Denne gruppe er dog ikke omfattet af udmøntningsgarantien.

Hvis kommunerne oplever, at det er vanskeligt at finde mødetidspunkter med de (lokale) faglige organisationer, eller at der er længerevarende stilstand i forhandlingerne, vil KL gerne høre om det.

Statusopgørelser

Kommunen skal senest den 1. februar 2010 udlevere foreløbige statusopgørelser over den aftalte udmøntning til en repræsentant for den (lokale) forhandlingsberettigede organisation. Opgørelsen skal kun omfatte den garanti-gruppe, som er relevant for repræsentanten. Det er en god ide, at repræsentanten kvitterer for at have modtaget opgørelsen for at undgå al tvivl. Af hensyn til bestemmelserne i Persondataloven bør kommunerne undlade at give repræsentanter fra de forhandlingsberettigede organisationer adgang til elektroniske data.

Hvis kommunen og en repræsentant for den (lokale) forhandlingsberettigede

organisation er uenige om, hvorvidt en aftale indgår i opgørelsen, beslutter kommunen i første omgang, om aftalen skal indgå.

KMD har oplyst, at kommuner, som anvender KMD's systemer, kan begynde at indberette til udmøntningsgarantien fra ca. den 1. december 2009 (forudlønnede) og ca. den 1. januar 2010 (bagudlønnede).

Kommuner, som anvender Silkeborg Data (SD), kan allerede nu lægge tillæg ind på personer og trække et udmøntningsforbrug i SD's system. Udmøntningsbudgetterne fra SD er tilgængelige fra den 15. september 2009.

Hvad og hvem omfatter garantien?

Nedenfor er en oversigt over de mest generelle bestemmelser i aftalerne om udmøntningsgaranti, men oversigten er ikke udtømmende. KL henviser til aftalerne for en nøjere gennemgang af garantien.

Hvem er omfattet?

Aftalen om udmøntningsgaranti, som er indgået med organisationerne i KTO, omfatter basispersonale og visse ledere.

Følgende grupper er **ikke** omfattet af udmøntningsgarantien 2010:

- Chefer, visse administrative ledere, overtandlæger m.fl, visse ledere inden for beredskab, visse ledere inden for kultur og fritid mv.
- Ledere, som er omfattet af de nye lederoverenskomster på

børne- og ungeområdet og skoleområdet

- Husassistenter og rengøringspersonale samt handicapledsagere.

Andre mindre grupper er også undtaget fra garantien, se aftalens bilag 1.

Aftalen om udmøntningsgaranti, som er indgået med SHK, omfatter udelukkende basispersonale. Det betyder, at ledere, der er omfattet af Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv., ikke er omfattet af udmøntningsgarantien.

Hvad skal udmøntes?

For hovedparten af personalegrupperne på KTO's område er der afsat 1,25 % af lønsummen til lokal løn, som skal træde i kraft pr. 1. april 2010.

Til visse personalegrupper er der dog afsat 0,7 %. Det gælder fx pædagoger¹ og pædagogmedhjælpere på dagområdet og social- og sundhedspersonale på ældreområdet. Det fremgår af aftalens bilag 3 til hvilke grupper, der er afsat 1,25 % hhv. 0,7 % i nye midler. Midlerne til hus/ren og handicapledsagere udmøntes i denne overenskomstperiode som et centralt tillæg, og der er derfor ikke nye midler til lokale forhandlinger.

¹ Det gælder dog ikke i Københavns Kommune, hvor der til pædagoger på dag- og døgnområdet er afsat 1,25 %.

På SHK's område er der afsat 1,25 % af lønsummen til lokal løn, som skal træde i kraft pr. 1. april 2010.

Særligt om garantigrupperne

Særligt om garantigrupperne i aftalen om udmøntningsgaranti, som er indgået med organisationerne i KTO, gælder, at garantigruppe 2 (børne- og ungeområdet) opdeles i to undergrupper med hhv. 0,7 % og 1,25 %. Det fremgår af bilag 6 i aftalen. Der gælder også særlige bestemmelser om, hvordan garantigruppe 5 (teknisk område) skal opgøres. Se bilag 7 til aftalen.

Hvordan opgøres forbruget?

Generelt gælder, at forbruget beregnes:

- af den faktisk udbetalte løn i maj 2009, opgjort i 1/4 2010-niveau og ganget med 12
- ekskl. særydelser, både lønafhængige og lønuafhængige
- inkl. pension og feriegodtgørelse/ særlig feriegodtgørelse (dog gælder særlige forhold for tjenestemænd, som indplaceres på højere løntrin, se nedenfor)
- inkl. udgifter i forbindelse med uddannelse, som er finansieret af lokal løn.

En løndel indgår kun én gang i opgørelsen. Midlertidige tillæg, som udbetales i en kortere periode end 12 måneder, indgår med hele den faktiske udgift. En ny lønaftale, herunder en forhåndsaftale, som indeholder en lønforbedring pr. 1. april 2010 er omfattet af udmøntningsgarantien. Hvis de lokale parter

eksempelvis aftaler at forhøje et tillæg i en eksisterende aftale med 300 kr. pr. måned pr. 1. april 2010, indgår denne forhøjelse i beregning af forbruget.

Hvis en tjenestemand er blevet indplaceret på et højere løntrin, og denne lønstigning er finansieret af lokal løn og indgår i garantien, skal der ikke tillægges pensionsbidrag, når kommunen beregner udgifterne.

Hvilke aftaler er omfattet af garantien?

Kun nye aftaler om lokal løn, som træder i kraft præcis pr. 1. april 2010, tæller med.

Følgende aftaler indgår **ikke** i opgørelserne:

- Nyansættelser, dvs. tillæg/trin til nyansatte
- Lønaftaler, herunder forhånds-aftaler, som ikke træder i kraft pr. 1. april 2010, dvs. som er trådt i kraft før 1. april 2010 (fx 1. januar 2010) eller træder i kraft efter 1. april 2010 (fx 1. maj 2010)
- Aftaler om engangsbeløb og resultatløn.

På SHK's område gælder det særligt, at aftaler, som er indgået i henhold til arbejdstidsaftalerne, ikke indgår i opgørelserne. Dette gælder eksempelvis, hvis de lokale parter aftaler at forhøje et timetillæg, som følger af en arbejdstidsaftale. Et eksempel: I § 13 i Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. fremgår et tillæg

for nattjeneste på 31,5 %. Hvis det lokalt aftales at forhøje tillægget til en højere procentsats, indgår denne forhøjelse ikke i opgørelsen af udmøntningsgarantien.

Hvad skal kommunen være særlig opmærksom på?

Alle ekstraordinært ansatte, herunder ansatte i fleksjob og skånejob, er omfattet af udmøntningsgarantien og indgår derfor også i grundlaget for beregningerne.

Selvejende institutioner omfattes af en kommunal udmøntningsgaranti i samme omfang, som de er omfattet af overenskomster med lokal løndannelse.

Udmøntningsgarantien omfatter ikke § 60-selskaber mv. og virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster.

Det kan centralt være aftalt, at der lokalt skal indgås aftale om tillæg. Disse typer af tillæg - "skal-tillæg" - er også omfattet af garantien. Et eksempel på denne type tillæg er K-tillæg for ikke-læreruddannede ansat i lærerstillinger i folkeskolen. Det forudsætter dog, at tillægget udmøntes pr. 1. april 2010.

Midler, der er finansieret fra lokale kompetenceudviklingspuljer, indgår ikke i beregning af forbruget.

Der gælder særlige regler for regionale "kan"-institutioner, som overgår til kommunerne pr. 1. januar 2009 eller pr. 1. januar 2010. Se mere om disse regler i de enkelte tilpasningsaftaler.

Sanktion ved manglende udmøntning

Hvis kommunen ikke udmønter den lokale løn, som den har pligt til, vil kommunen ved en eventuel sag skulle betale et tillæg på 15 % af den manglende lokale løn i strafbeløb.

Fællesaftale om Ny Løn (NIS nr. 09.01)

Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale (NIS nr. 09.02)

Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. (NIS nr. 09.03)

Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område (NIS nr. 09.04)

Aftale om lokal løndannelse for tandlæger, bibliotekarer og musikskoleledere/-lærere (NIS nr. 09.05)

Fællesaftale om lokal løndannelse (organisationerne i den pædagogiske branche) (NIS nr. 09.06)

Fællesaftale om lokal løndannelse for det tekniske område (NIS nr. 09.07)

Aftale om lokal løndannelse for hus/ren-området (NIS nr. 09.08)

Aftale om ny løndannelse for chefer (NIS nr. 09.09)

Kontaktpersoner

Har du spørgsmål til garantiprocenter og garantigrupper, kan du kontakte FLD:

Marianne Block, tlf. 3370 3815, e-mail: mab@fldnet.dk

Har du spørgsmål til rapport og teknik ved beregninger af lønsummen, kan du kontakte FLD:

Henrik Andersen, tlf. 3370 3804, e-mail: hfa@fldnet.dk

Har du spørgsmål om aftalerne om udmøntningsgaranti, kan du kontakte KL:

Janne Vinderslev, tlf. 3370 3244, e-mail: jai@kl.dk

Har du spørgsmål til data og indberetning, kan du kontakte KMD:

KMD Kundeservice, tlf. 4460 4560, e-mail: 4560@kmd.dk

Har du spørgsmål til data og indberetning, kan du kontakte Silkeborg Data:

SD Ressourcestyring, tlf. 8989 4446, e-mail: 4446@sd.dk.