



Rammeaftale om ansættelsesvilkår for ansatte i regionerne, der overgår til ansættelse i en kommune som led i, at kommunen overtager social/socialpsykiatriske tilbud fra regionen

KL, KTO og Sundhedskartellet har indgået en rammeaftale om vilkår for medarbejdere, der pr. en 1. januar overgår til ansættelse i en kommune som led i, at kommunen overtager social-/socialpsykiatriske tilbud fra regionen.

Grundlaget for rammeaftalen

Efter § 186 i lov nr. 573 af 24. juni 2005 om social service har kommunerne hver 1. januar mulighed for at overtage tilbud på det social-/socialpsykiatriske område fra regionerne. Af loven følger, at ikke-tjenestemænd overføres med de pligter og rettigheder, der følger af Virksomhedsoverdragelsesloven, og at tjenestemænd overgår til ansættelse i kommunen på vilkår, der svarer til de hidtidige vilkår.

KL har indgået vedlagte rammeaftale med KTO og Sundhedskartellet med tilhørende protokollat. (*Bilag*).

Rammeaftalen vil være udgangspunkt for KL's forhandlinger på de relevante overenskomstområder om vilkårene for de medarbejdere, der overfø-

res i forbindelse med en kommunes overtagelse af en regional institution.

Principper i aftalen

Aftalen giver de medarbejdere, som overføres, vilkår, der svarer til de vilkår, der blev aftalt for de medarbejdere, som blev overført i forbindelse med opgave- og strukturreformen.

Det vil sige:

- De overførte medarbejdere opretholder frem til 1. april 2011 hidtidige vilkår som individuelle rettigheder. Som led heri opretholder medarbejderne som udgangspunkt løn, pension og seniordage/-bonus efter de regionale overenskomster. Der kan i forhandlingerne på de enkelte overenskomstområder blive aftalt yderligere særvilkår, som opretholdes i overenskomstperioden.
- De overførte medarbejdere omfattes af en løngaranti, der svarer til garantien for de medarbejdere, der blev overført som led i opgave- og strukturreformen.
- Pr. 1. april 2011 overgår de overførte medarbejdere fuldt ud til de

Løn- og Personale nyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 •

kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: Marianne Brinch-Fischer, e-mail mbf@kl.dk

kommunale overenskomster. Dog kan de opretholde eventuel højere pensionsprocent efter den regionale overenskomst samt hidtidig pensionskasse.

For overenskomstperioden 2008-2011 ikke afsat lige mange midler til lokal løndannelse i regionerne og kommunerne. Således er der en række overenskomstområder, hvor der ikke tilføres nye midler til lokal løndannelse i 2009, men hvor der på det regionale område tilføres nye midler.

Det er ikke hensigten at stille medarbejderne ringere i lønudviklingen efter overgangen til en kommune. Kommunen forudsættes derfor i den lokale løndannelse for de overførte regionale medarbejdere at tage højde for, hvad der er afsat til lokal løndannelse på det regionale område, herunder om der er afsat nye midler til lokal løndannelse i 2009. De ansatte er dog ikke omfattet af nogen udmøntningsgaranti i 2009.

For ansatte omfattet af en regional udmøntningsgaranti gælder for 2010, at ansatte, der er overført pr. 1. januar 2009 eller 1. januar 2010, omfattes af den kommunale udmøntningsgaranti.

Rammeaftalen gælder for de medarbejdere, der overføres 1. januar 2009, 2010 og 2011.

KL vil snarest optage forhandlinger på de enkelte overenskomstområder.

KL har meddelt de relevante personaleorganisationer, at KL ikke indtræder i de regionale overenskomster.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til:

Kontorchef Marianne Brinch-Fischer
tlf. 3370 3451
e-mail mbf@kl.dk.