



Udbetaling af seniorbonus til timelønnede

I november 2008 udsendte KL ["Vejledning om rammeaftale om seniorpolitik"](#) til kommunerne.

I vejledningens kapitel 6 s. 30 er det anført, at *"Timelønnede kan alene vælge mellem bonus og - i det omfang de har en pensionsordning – en pensionsforbedring"*. I forlængelse heraf anføres det s. 39, at *"For så vidt angår timelønnede, typisk tilkaldevikarer, udbetales bonus løbende med lønudbetalingen for hver ansættelse. Det betyder, at lønnen i hvert enkelt ansættelsesforhold forhøjes med 0,4 % pr. senior-dag"*.

KL og KTO er blevet enige om at ændre ovenstående vejledning til, at bonus til timelønnede udbetales som én samlet årlig udbetaling sammen med årets sidste kørsel (eller når kommunen afgangsfører den pågældende).

Baggrunden herfor er, at det har vist sig, at kommunerne ikke har mulighed for at få seniorbonussen beregnet via KMD's systemer. KL har derfor i samarbejde med KTO ønsket at finde en løsning, der gør det lettere at administrere seniorbonus til timelønnede.