



Nye regler fra ATP

ATP Livslang Pension har vedtaget nye regler gældende fra 1. januar 2010.

Der sker følgende ændringer:

- 1. Ophævelse af aldersgrænse for indbetaling til ATP**
- 2. Det nye E-bidrag træder i kraft d. 1. januar 2010**
- 3. Andre ændringer: nye frister for betaling og nye regler for indberetning samt beregning af ATP bidrag.**

1. Ophævelse af aldersgrænse for indbetaling til ATP

Overenskomsterne indeholder i dag en bestemmelse om, at der for ansatte over 67 år ikke skal indbetales til ATP. Fra og med 1. januar 2010 vil der ikke længere være en øvre aldersgrænse for indbetaling til ATP.

Det betyder, at der fremover også skal betales ATP-bidrag for ansatte over 67 år. Dette gælder også selvom den ansatte får pension.

2. Det nye E-bidrag træder i kraft 1. januar 2010

Under overenskomstforhandlingerne i 2008 aftalte KL med en lang række

faglige organisationer en ændring af det særlig lave ATP-bidrag.

ATP-bidraget blev aftalt ændret over 3 overenskomstrunder, således at satsen ender på A-satsen, som er gældende for andre lønmodtagere.

E-satsen gælder for den del af de ansatte, som i dag har C-bidrag. Det fremgår af de enkelte overenskomster, om det er C- eller E-satsen, der skal anvendes. Oversigt over ATP-ordninger kan ses i samlemapperne KL's Løn og Personale (04.70).

3. Andre ændringer

På ATP's hjemmeside www.atp.dk vil man kunne læse om yderligere ændringer, herunder nye frister for indbetaling til ATP og nye regler for indberetning, idet ATP automatisk får oplysninger fra eIndkomst samt beregning af ATP.

Yderligere oplysninger:

Yderligere oplysninger om de nye regler, kan læses på www.atp.dk

Kontaktoplysninger

Spørgsmål vedr. dette Løn- og Personalenyt kan rettes til: Konsulent Allan Graversen, 33 70 32 20 eller e-mail: awg@kl.dk.