



Nye regler for udbetaling af feriepenge, når arbejdsmarkedet forlades – pr. 1. juli 2010 (Ny udgave - ændret den 17. december 2010)

Ferielovens regler om udbetaling af feriepenge, når arbejdsmarkedet forlades blev ændret pr. 1. juli 2010. KL har tidligere informeret herom den 8. juni 2010.

KL og KTO har nu implementeret ferielovens nye regler i Protokollat III til ferieaftalen. Tilsvarende protokollat er blevet underskrevet for Sundhedskartellet's område.

De ændrede ferieregler omhandler udbetaling af feriepenge, når arbejdsmarkedet forlades og modregning af offentlige ydelser før feriepengene kan udbetales.

Udbetaling af feriepenge, når arbejdsmarkedet forlades

En ansat, som forlader arbejdsmarkedet, kunne efter de tidligere regler vente med at få udbetalt feriepenge i op til 3 år.

Ændringen medfører, at ønsker den pågældende at få sine feriepenge udbetalt uden at holde ferie, så skal den pågældende anmode om at få feriepengene udbetalt senest 6 måneder efter fratræden eller senest 6 måneder

efter, at betingelserne for udbetaling af feriepengene er opfyldt, jf. ferieaftalens § 33, stk. 2.

Hvis fristen på 6 måneder bliver overskredet er der stadig mulighed for at få feriepengene udbetalt efter andre regler i ferieaftalen.

Ønsker den pågældende derimod at holde ferie, så afholdes ferien efter ferieaftalens almindelige regler, dvs. at ferie optjent i 2009 afholdes i ferieåret 2010/2011 og ferie optjent i ferieåret 2010 afholdes i ferieåret 2011/2012.

For lønmodtagere, der ønsker at få udbetalt feriepenge uden at ferien holdes, er der indført en overgangsbestemmelse, som indebærer, at en lønmodtager, der den 30. juni 2010 eller før, opfylder betingelserne for udbetaling af feriepenge, har en frist til den 1. januar 2011 til at søge om udbetaling af feriepengene.

Når kommunen har en ansat, der fratræder for at forlade arbejdsmarkedet, så skal der udskrives ét feriekort, der gælder for tidligere optjent feriegodt-

gørelse samt løbende optjent feriegodtgørelse, eksempelvis feriegodtgørelse optjent i 2009 samt feriegodtgørelse optjent fra den 1. januar 2010 indtil fratrædelsestidspunktet.

Der erindres om, at ansatte der går på efterløn og samtidig modtager pension fra en privat pensionsordning eller fra en pensionsordning som led i et ansættelsesforhold anses for at have forladt arbejdsmarkedet. En ansat, der går på efterløn uden at modtage pension fra en privat pensionsordning eller fra en pensionsordning som led i et ansættelsesforhold, anses ikke for at have forladt arbejdsmarkedet.

Udbetaling af feriepenge efter ferieårets udløb efter ansøgning

En ansat kan i visse situationer søge om at få uhævede feriepenge udbetalt efter ferieårets udløb, uden at ferien er holdt. Ansøgningsperioden er i den forbindelse fra den 1. maj til den 30. september efter ferieårets afslutning. Forældelsesfristen for udbetaling af uhævede feriepenge er således ikke generelt blevet ændret.

Arbejdsgivers/den kommunale forvaltning i bopælskommunens modregning af ydelser før udbetaling af feriepenge:

Ændring af ferieaftalen har betydning for, hvilke offentlige ydelser der skal modregnes i før feriepengene udbetales.

Tidligere skulle dage med arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp eller børnepasningsydelsesorlov trækkes fra dagene med uhævede feriepenge, før feriepengene blev udbetalt.

Fra den 1. juli 2010 skal også dage med efterløn, fleksydelse, ledighedsydelse og særlig ydelse i ferieåret trækkes fra dagene med uhævede feriepenge før udbetaling kan ske.

De nye regler i ferieaftalen betyder således, at der skal modregnes med arbejdsløshedsdagpenge, efterløn, fleksydelse, ledighedsydelse, kontanthjælp, særlige ydelser eller ydelser efter lov om børnepasningsorlov, således at dage med ovennævnte ydelser trækkes fra antallet af feriedage før de uhævede feriepenge kan udbetales.