

Aftale om Pensionsordning for visse ansatte i kommunerne (opsamlingsordningen)

KL

Forhandlingsfællesskabet

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens område	3
§ 2. Pension	3
§ 3. Pensionsbidragets størrelse	4
§ 4. Øvrige bestemmelser	4
§ 5. Ikrafttræden og opsigelse	4

§ 1. Aftalens område

Stk. 1

Aftalen omfatter medarbejdere ansat i KL's forhandlingsområde, som i medfør af

- a) det generelle KTO-forlig af 10. marts 1989 er pensionsberettigede, og som ikke er henført til en af de pensionsordninger, der er aftalt mellem de enkelte forbund og KL,
- b) det generelle KTO-forlig af 25. februar 1999 er pensionsberettigede, og som ikke er henført til en af de pensionsordninger, der er aftalt mellem de enkelte forbund og KL
- c) rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse (implementering af EU-direktiv) er pensionsberettigede, og som ikke er henført til en af de pensionsordninger, der er aftalt mellem de enkelte forbund og KL.

§ 2. Pension

Stk. 1

Der oprettes en pensionsordning i SAMPENSION, Tuborg Havnevej 14, 2900 Hellerup for ansatte, som har mere end 1 måneds beskæftigelse og som,

- a) er fyldt 21 år,
- b) har mindst 1 års sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner, amter og regioner inden for de seneste 8 år.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne efter § 2, stk. 1, er opfyldt i hele måneden.

Bemærkning:

Mere end 1 måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november til og med 1. december samme år eller ansættelse fra 16. januar til og med 16. februar samme år.

For perioden før 1. august 2014 gælder de hidtidige bestemmelser i Opsamlingsordningen om optjening af beskæftigelseskarrens fortsat. Dette betyder konkret, at beskæftigelse i perioden før 1. august 2014 alene medregnes ved opgørelse af beskæftigelse i henhold til stk. 1, punkt b, hvis der har været tale om beskæftigelse i kommuner, amter og regioner – mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge – inden for de seneste 8 år.

Stk. 2

Der oprettes en pensionsordning i SAMPENSION, Tuborg Havnevej 14, 2900 Hellerup for ansatte, som har højst 1 måneds beskæftigelse og som,

- a) er fyldt 21 år og
- b) har mindst 52 ugers sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner, amter og regioner (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge) inden for de seneste 8 år.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne efter § 2, stk. 2, er opfyldt i hele måneden.

Bemærkning

Højst en måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november til og med 30. november samme år eller ansættelse fra 16. januar til og med 15. februar samme år.

Stk. 3

Ansatte, der allerede har optjent pensionsrettigheder i henhold til § 2, stk. 1 eller § 2, stk. 2 har ret til fra påbegyndelsen af ansættelsen at være omfattet af den relevante pensionsordning uanset timetal.

§ 3. Pensionsbidragets størrelse

Det samlede pensionsbidrag for medarbejdere omfattet af § 2 udgør 12,5 pct. af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 af pensionsbidraget anses for den ansattes egetbidrag.

§ 4. Øvrige bestemmelser

Stk. 1

Kommunen kan beslutte, at privat og/eller anden offentlig beskæftigelse end nævnt i § 2, stk. 1, punkt b eller § 2, stk. 2, punkt b, indgår ved beregning af karenperioden på henholdsvis 1 år eller 52 uger.

Stk. 2

For deltidsbeskæftigede, som er berettiget til oprettelse af en pensionsordning, er betalt merarbejde pensionsgivende.

§ 5. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. april 2018 og erstatter aftalerne om Pensionsordning for visse ansatte i kommunerne (opsamlingsordningen) af 13. januar 2009 (KTO) og 2. december 2009 (SHK) samt protokollaterne om ændring af 8-timers reglen af 4. juni 2014 (KTO) og 27. juni 2014(SHK).

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2021. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 27. maj 2019

For

KL

Louise Koldby Dalager

Allan Winter Graversen

For

Forhandlingsfællesskabet

Mona Striib

Helle Basse